©Minister of Supply and Services Canada 1985
Cat. No. H75-8/1984
ISBN 0-662-53727-0

Her Excellency, the Right Honourable Jeanne Sauvé,
Governor General and Commander-in-Chief of Canada.

May it Please Your Excellency:

The undersigned has the honour to present to Your Excellency the Report on the administration of the Canada Pension Plan for the fiscal year ending March 31, 1984.

Respectfully submitted,

Jake Epp,
Minister

The Honourable Jake Epp, P.C., M.P.,
Minister,
Ottawa.

Dear Mr. Epp:

I have the honour to present the Report on the administration of the Canada Pension Plan for the fiscal year ending March 31, 1984.

Respectfully submitted,

David Kirkwood,
Deputy Minister of National Health and Welfare.

Introduction

The Canada Pension Plan is an integral part of Canada's social security system. Since its enactment in 1965, this compulsory contributory plan has served as the vehicle whereby millions of members of the labour force acquire and retain, during their productive years, protection for themselves and their families against loss of income due to retirement, disability or death.

The Canada Pension Plan is entirely self-supporting in that all benefits and all costs arising from the administration of the program are financed solely from the contributions made by employees, employers and self-employed persons, and the interest earned from the investment of funds.

The Plan is applicable throughout Canada except in the Province of Quebec where a comparable pension plan has been established. The two plans together cover virtually all members of the Canadian labour force. Benefit credits accrued under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan are portable throughout Canada. Benefits under both plans are payable to beneficiaries whether or not they live in Canada.

TABLE OF CONTENTS

		Page
PART I	- The Canada Pension Plan	6
PART II	- Administration of the Plan	10
	- Department of National Health and Welfare	10
	- Department of National Revenue, Taxation	16
	- Department of Insurance	17
	- Department of Finance	17
	- Employment and Immigration Commission	18
	- Pension Appeals Board	18
	- Department of Supply and Services	18
PART III	- The Canada Pension Plan Advisory Committee - Annual Report to the Minister	19
PART IV	- Auditor General's Report	22
APPENDIX A	- Statutory Instruments under the Canada Pension Plan Gazetted during the Fiscal Year 1983-1984	27
APPENDIX B	- Canada Pension Plan Statistical Summary	28
APPENDIX C	- Income Security Programs Offices	43

LIST OF TABLES AND GRAPHS IN APPENDIX B

		Page
Table 1	- Canada Pension Plan Benefits: Distribution of New Benefits by Type for Fiscal Years 1982-1983 and 1983-1984	28
Table 2	- Canada Pension Plan Benefits: Distribution of Benefits by Type for March 1983, December 1983 and March 1984	28
Table 3	- Canada Pension Plan Benefits: Distribution of Payments, by Type of Benefit for Fiscal Years 1982-1983 and 1983-1984	29
Table 4	- Canada Pension Plan Benefits: Distribution of Average Monthly Amount, by Type of Benefit for March 1983 and March 1984	29
Table 5	- Canada Pension Plan Investment Fund: Monthly Distribution of Excess Funds for Fiscal Year 1983-1984	30
Table 6	- Canada Pension Plan Investment Fund: Provincial Distribution of Excess Funds	31
Table 7	- Canada Pension Plan Investment Fund: Interest on Investment	32
Table 8	- Social Insurance Numbers Issued by Region	33
Table 9	- Statutory Actuarial Report No. 8 Estimates	34
Graph 1	- Distribution of New Benefits by Type, Fiscal Year 1983-1984	35
Graph 2	- Distribution of Benefits by Type, March 1984	35
Graph 3	- Distribution of Payments by Type of Benefit, Fiscal Year 1983-1984	36
Table A	- Canada Pension Plan Account: Statement of Revenue and Expenditures, Fiscal Years 1965-1966 to 1983-1984	37
Table B	- Canada Pension Plan Investment Fund: Investment by Province, Fiscal Years 1965-1966 to 1983-1984	38
Table C	- Canada Pension Plan Benefits: Distribution of Benefits by Type, as of March of Each Year from 1967 to 1984	39
Table D	- Canada Pension Plan Benefits: Number of Beneficiaries by Type of Benefit and by Province, March 1984	40
Table E	- Canada Pension Plan Benefits: Payments by Type of Benefit and by Province, Fiscal Year 1983-1984	41
Table F	- Canada Pension Plan Benefits: Payments by Type of Benefit, Fiscal Years 1966-1967 to 1983-1984	42

Part I

THE CANADA PENSION PLAN

The following is a résumé of the main features of the Canada Pension Plan.

Coverage

Members of the Canadian labour force (both employees and self-employed persons) between the ages of 18 and 65 who earn over the Year's Basic Exemption ($2,000 in 1984) must contribute to either the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan. Persons over age 65 still in the labour force have the option of continuing to contribute until age 70.

Contributions

Contributory Earnings Band

Canada Pension Plan contributions are required on annual earnings between a minimum level known as the Year's Basic Exemption (YBE) and a maximum called the Year's Maximum Pensionable Earnings (YMPE), in the case of both employees and self-employed persons. Both levels are adjusted annually. The Year's Basic Exemption has risen from $600 in 1966 to $2,000 in 1984, and the Year's Maximum Pensionable Earnings has risen from $5,000 to $20,800 in the same period.

Although contributions are only required on earnings between the YBE and the YMPE, earnings-related benefits are calculated, taking into account all earnings from the first dollar up to and including the applicable YMPE.

> **Note:** In January 1975, a new formula for computing the YMPE was introduced, with a view to restoring gradually the original relativity between the YMPE and average industrial wages. In accordance with this formula, the YMPE has been increased each January since 1976 at the rate of 12.5 per cent. The YMPE will continue to rise each year at the rate of 12.5 per cent until the YMPE equals the average earnings of Canadian workers as represented by the Industrial Composite of weekly wages and salaries published by Statistics Canada. The formula also provides for subsequent YMPE increases to maintain parity with this average. At the same time the YBE was set at 10 per cent of the YMPE (rounded down to the nearest $100).

Rate of Contribution

Employees contribute at the rate of 1.8 per cent of their earnings within the contributory earnings band, with a matching contribution being made by their employers, while self-employed persons contribute at the rate of 3.6 per cent of such earnings. No contributions are payable by persons receiving disability or retirement pensions under the Plan.

Splitting of Canada Pension Plan Pension Credits

In the event of divorce or legal annulment of a marriage, Canada Pension Plan Pension Credits earned by one or both spouses during their years of marriage may be divided equally (split) between them. This provision applies only to legal marriages dissolved on or after January 1, 1978. To be eligible under this provision either spouse must apply for the division of credits within three years of the effective date of the dissolution of the marriage, and the couple must have lived together for at least three consecutive years during the marriage.

Benefits

Benefits payable under the Canada Pension Plan may be classified under three major headings: retirement pensions; survivors' benefits (i.e., surviving spouses' pensions, orphans' benefits, and lump-sum death benefits); and disability benefits (i.e., pensions for disabled contributors and benefits for their dependent children). The first retirement pensions became payable in January 1967, the first survivors' benefits in February 1968, and the first disability pensions in February 1970.

The Retirement Pension

Retirement pensions are payable to contributors who are 65 years of age or over and who make application, regardless of whether or not they have retired from work. However, once a retirement pension becomes payable or a person reaches 70 years of age no further contributions may be made to the Plan.

The Canada Pension Plan legislation provides for up to 12 months' retroactive payment of retirement benefits to contributors who have reached the age of 65 and who make late application, with the qualification that the retroactive period cannot include months during which the contributor worked and made contributions to the Plan. Application may also be made for retroactive benefits on behalf of persons who were otherwise eligible for a benefit but who died without applying.

Since the retirement pension is the primary benefit payable under the Plan and is the amount upon which the earnings-related components of other benefits are based, an understanding of the key factors in the retirement benefit formula is essential to the appreciation of the benefit structure of the Canada Pension Plan.

Retirement Pension Formula

A retirement pension payable to a contributor is a basic monthly amount equal to 25 per cent of his/her average (adjusted) monthly pensionable earnings.

Adjustment of Earnings

The adjustment of monthly earnings is a most significant factor in calculating the value of retirement pensions. The purpose of the adjustment is to express actual pensionable earnings in terms of current earnings levels. The adjustment involves expressing all actual earnings in terms of the YMPE for the year in which the contributor retires and the two previous years. For purposes of illustration, if a retirement pension calculation was being made in 1984, when the average of the YMPE for 1984 and the two previous years is $18,600, recorded earnings of $5,000 for 1966 (that Year's Maximum Pensionable Earnings) will be taken as $18,600 for purposes of calculating the retirement pension payable. Thus, retirement pensions are effectively calculated in terms of the wage standards existing at the time of retirement, rather than on the basis of the actual earnings upon which contributions were made.

Contributory Period

The adjusted monthly earnings are averaged over the individual's "contributory period" or the "basic number of contributory months"*, whichever is the greater. The contributory period varies with the individual. In the case of contributors who became 18 years of age after January 1, 1966, the contributory period is normally 47 years from age 18 to 65. In the case of contributors who had reached age 18 prior to January 1, 1966, the contributory period varies downwards from 47 years. The contributory period does not include any month for which a disability pension was payable. In addition, periods of low or no earnings totalling up to 15 per cent of an individual's contributory period may be removed or "dropped out" before the average of the monthly pensionable earnings is computed. The child-rearing drop-out provision also allows the exclusion from a person's contributory period of months of low or no earnings which occur in a period after January 1, 1966 when he or she had a child under age seven in his or her care and was in receipt of Family Allowances benefits in respect of such a child. (This provision was implemented in 1983 and is retroactive to January 1, 1978.) However, these drop-out provisions cannot serve to reduce the contributory period to less than 120 months. Also, should an individual choose to defer application for a retirement pension beyond age 65, months of pensionable earnings after age 65 may be substituted for months of low or no pensionable earnings prior to age 65.

* "Basic number of contributory months" in the case of any contributor means 120 minus the number of months for which a disability pension was payable to him/her under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan.

Survivors' Benefits

Survivors' benefits, as described below, are payable in respect of deceased contributors who have made contributions for the minimum qualifying period.

Survivor's Benefit Formula

There are two basic formulas used in determining the amount of a survivor's pension.

For a survivor's pension payable to a surviving spouse who has reached 65 years of age the basic formula is 60 per cent of the deceased contributor's retirement pension calculated at the time of death.

In the case of a surviving spouse who has not reached 65 years of age, the basic formula for a full pension consists of two parts: a flat-rate portion ($83.87 in 1984), plus a variable portion which is 37 1/2 per cent of the deceased contributor's retirement pension calculated at the time of death.

The full survivor's pension is payable to surviving spouses widowed at age 45 to 65 or, to spouses who, if widowed prior to reaching age 45, have dependent or disabled children, or are themselves disabled. If a spouse is not in either situation, the pension is reduced by an amount equal to 1/120th for each month that the age of the spouse, when widowed, was less than 45 years. A spouse who is under age 35 when widowed, and is neither disabled nor has dependent children, is not eligible for a survivor's pension before reaching 65 years of age, unless he or she subsequently becomes disabled. A survivor's pension can be paid to either the legal or common-law spouse providing certain legislative conditions are met. The final discretion rests with the Minister.

Two Pensions

Persons who receive survivors' benefits may also have contributed to the Canada Pension Plan and consequently may be entitled to retirement or disability pensions in their own right. In such cases, the survivor's pension is combined with the other pension and the total amount payable is subject to a prescribed ceiling equal to the maximum retirement pension payable in the year in which the later of the two benefits becomes payable.

Orphans' Benefits

Orphans' benefits are payable upon application on behalf of a deceased contributor's dependent children who have never been married, until the children reach 18, or age 25 if they continue to attend school or university full time. The monthly amount of the orphan's benefit is a flat-rate amount equal to $83.87 in 1984, for each child.

Death Benefit

When a contributor dies, a lump-sum benefit is normally paid, on application, to the estate. This benefit is subject to a maximum, which in 1984 was $2,080.

Disability Benefits

Disability benefits, for which a contributor is eligible after making contributions for any five whole or part calendar years in the last 10 calendar years plus one additional year in his or her contributory period, are payable, on application, to contributors whose disabilities are determined to be prolonged (i.e., of indefinite duration) and severe (i.e., rendering the contributor incapable of pursuing any regular substantially gainful employment).

Disability Benefit Formula

The disability pension consists of the same flat-rate portion which applies to the survivors' and orphans' benefits, plus a variable portion which is 75 per cent of the calculated retirement pension.

Disabled Contributors' Children's Benefits

Benefits are also payable in respect of the dependent children of a disabled contributor on the same formula basis and subject to the same conditions as the orphans' benefits mentioned above.

Social Insurance Numbers

Social Insurance Numbers are used by the Canada Pension Plan as a unified, controlled means of identifying earnings, contributions and benefits for each participant in the Plan. The possession of a Social Insurance Number is a necessity for every contributor in order that all his or her earnings can be fully and accurately recorded to his or her credit in the Record of Earnings. This in turn will ensure that all of the contributory earnings are included in the calculation of benefits.

To avoid future hardship to contributors and beneficiaries who have failed to obtain numbers, the Ministers of National Revenue and National Health and Welfare have both been empowered to cause Social Insurance Numbers to be assigned to such individuals by the Employment and Immigration Commission.

Statement of Earnings

Contributors are entitled to require the Minister of National Health and Welfare, not more frequently than once in any period of 12 months, to inform them of the unadjusted pensionable earnings shown in their account in the Record of Earnings. By regularly reviewing their accounts, contributors are able to report and correct any errors or omissions in their career earnings record. Contributors are strongly advised to retain copies of their T4 and T4A slips issued by Revenue Canada to prove, if necessary, contributions and earnings.

Appeals

Any contributor or beneficiary under the Plan has the right to appeal decisions with which he or she is dissatisfied.

Appeals by employees and employers regarding coverage and contributions are first made to the Minister of National Revenue. If the appellant is not satisfied with the Minister's decision, he or she may appeal to the Pension Appeals Board, whose decision is final.

For self-employed persons, appeals with reference to the assessment of their earnings for Canada Pension Plan purposes are treated in the same way as appeals under the Income Tax Act.

With respect to benefits, there is a three-stage procedure: first, under Section 83 of the Act, to the Minister of National Health and Welfare (delegated by Regulation to the Director General, Programs Operations, Income Security Programs Branch, Department of National Health and Welfare); secondly, under Section 84 of the Act, to a Review Committee; and thirdly, under Section 85 of the Act, to the Pension Appeals Board whose decision is final. For further details on appeals, see following section, Quebec Pension Plan; Appeals page 13 and Pension Appeals Board page 17.

Quebec Pension Plan (QPP)

The Canada and Quebec Pension Plans are similar in the important areas of annual contributions, maximum pensionable earnings and annual escalation of benefits. Certain differences, however, do exist between the two Plans. A description of changes made to the QPP Legislation in 1983, can be found on page 12. The flat-rate components of disability and surviving spouses' benefits being paid by the Quebec Pension Plan are higher than those of the Canada Pension Plan. In addition, the Quebec legislature has made provisions for a provincial judicial body called the Social Affairs Commission. This body, among other functions, hears appeals under the Quebec Pension Plan by beneficiaries and applicants for benefits. The Pension Appeals Board, however, continues to hear appeals relating to coverage and contributions under the Quebec Pension Plan.

Dual Contributors

A "dual contributor", that is, an individual who has made valid contributions to both the Canada Pension Plan and the Quebec Pension Plan, need only apply to one Administration in order to receive benefits to which he/she is entitled. Under an agreement between the two plans, the Administration having responsibility for the payment of the full benefit is determined by the usual place of residence of the contributor at the time of application or, in the case of survivors' benefits, the contributor's place of residence at the time of death. Those whose usual place of residence at the relevant time is in Quebec apply to the Quebec Pension Plan, while those whose place of residence is in any other province of Canada apply to the Canada Pension Plan. Where a person has made contributions only to the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan, he/she should apply to the appropriate office of the plan to which he/she contributed, regardless of his/her residence at the time of application.

International Agreements

An International Agreement on Social Security enables the two signatory countries to coordinate their social security programs which deal with the contingencies of old age, disability and death. It protects the social security rights of migrant workers earned as a result of contributions to a particular program or periods of residence in a given country. Such agreements may be employed to establish a right to Canada Pension Plan Disability, Survivors' and Death benefits.

Five agreements of this kind are at present in force: the first, with Italy, came into force on January 1, 1979; the second, with France, came into force March 1, 1981; the third, with Portugal, came into force on May 1, 1981; the fourth, with the Hellenic Republic, came into force on May 1, 1983 and the fifth, with Jamaica, came into force on January 1, 1984. A similar agreement has been signed with the United States but will only come into effect once it has been ratified by the legislatures concerned.

Investment Fund

The legislation provides for the investment of funds that accrue from monthly revenues, less the estimated amount required to pay benefits and administrative costs over a three-month period. These funds are made available to each province on a proportionate basis determined by the ratio that contributions made to the Plan, by and on behalf of residents of that province, bear to the total contributions. Funds not borrowed by the provinces are invested in federal securities.

Canada Pension Plan Advisory Committee

An Advisory Committee of 16 persons representing employers, employees, self-employed persons and the public, was established in 1967 and is required to meet at least once a year. This Committee reviews, from time to time, the operation of the Act, the state of the Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits. The Committee reports on its activities during the fiscal year to the Minister of National Health and Welfare.

Names of Committee members are included in Part III, entitled "The Canada Pension Plan Advisory Committee".

Statistical Information

Health and Welfare Canada publishes every quarter the "Canada Pension Plan Statistical Bulletin" which contains selected statistical information on the operation of the Canada Pension Plan. The Bulletin makes this information available to industry, welfare organizations, all levels of government and interested persons. Historical Series on Canada Pension Plan Benefits are also available, as special editions of the Bulletin, for the years 1978 and 1979.

In addition, the Department publishes the "Monthly Statistics on Income Security Programs", which contains some information on the benefits paid under the Plan.

Part II

ADMINISTRATION OF THE PLAN

Division of Responsibility

The federal statute cited as the Canada Pension Plan specifies that the Minister of National Health and Welfare is responsible for the administration of all parts of the Act, with the exception of Part I, which comes under the jurisdiction of the Minister of National Revenue. Part I concerns the coverage of persons under the Plan and the collection of contributions. Parts II and III deal with payments of benefits and the general administration of the Plan.

Certain aspects of the administration of the Plan have been assigned to various other departments and agencies. The Department of Supply and Services, in addition to its statutory responsibilities, provides assistance to the Department of National Health and Welfare in the operation of the electronic data processing service that is required to maintain the official Record of Earnings of contributors and calculate the benefits payable. The Employment and Immigration Commission is responsible for assigning Social Insurance Numbers to individuals and maintaining the Central Index of those numbers. The Department of Finance is responsible for the administration of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund. The Chief Actuary of the Department of Insurance is responsible for the preparation of reports on the projected financial state of the Plan and on the effects on the Fund of proposed amendments to the Plan.

DEPARTMENT OF NATIONAL HEALTH AND WELFARE

This section covers the activities of Canada Pension Plan operations for the year ending March 31, 1984.

Benefits and Rates

At the end of March 1984, 1 624 550 monthly benefits were in pay. This represents an increase of 103 625 or 6.81 per cent during the fiscal year 1983-1984. Total benefit payments were approximately $3.7 billion.

The distribution of monthly benefits in pay by type of benefit is indicated on Table 2.

Benefits are escalated in January of each year to reflect the full increase in the cost of living in the previous twelve-month period ending in October, as measured by the Consumer Price Index. The Canada Pension Plan was not included in the Government's 6 and 5 program. As a result, all Canada Pension Plan benefits in pay at the end of 1983 were increased in January 1984 by 6.7 per cent.

The following table sets out a comparison between the maximum rates currently going into pay and those that went into pay in 1983.

	1983	1984
Retirement Pension	$ 345.15	$ 387.50
Disability Pension	337.46	374.50
Surviving Spouse		
- Under age 65	208.03	229.18
- 65 and over	207.09	232.50
Orphans and Disabled Contributors' Children	78.60	83.87
Death Benefit	1 850.00	2 080.00

It should be mentioned that there were over $26 billion in the Canada Pension Plan Account as of March 31, 1984.

Processing Activity

During the year, applications for benefits were received in the following numbers (last year's figures are shown for comparison):

	1983	1984
Retirement Pensions	94 907	99 171
Death Benefits	54 377	56 647
Surviving Spouses' Pensions	40 666	41 534
Orphans over age 18	9 144	9 397
Disability Pensions	41 637	48 613
Disabled Contributors' Children's Benefits		
- 18 years of age and over	7 031	7 904
- under 18 years of age	10 538	12 815
Division of Unadjusted Pensionable Earnings	2 379	2 152

(Note: Orphans under 18 are included in the Surviving Spouses' Pensions).

Administrative Performance Information

The administrative performance is monitored in two ways: the productivity of the processing units and the efficiency of the total administration.

During the 1983-1984 fiscal year, both indicators showed gains in efficiency.

Progress continued to be made by the regional units as their experience increased. The efficiency of the central processing unit continued to decline as expected but at a much diminished rate. Efficiency in this unit has virtually stabilized and is not expected to drop much further. Overall, there was an increase of 3.4% in the processing efficiency indicator over 1982-1983.

Total administrative efficiency takes into account all person-years spent by Income Security Programs on the administration of the Canada Pension Plan. During the year, the administrative efficiency increased from 106.7% to 110.3%, an improvement of 3.6%. With the exception of work related to the processing of applications for disability pensions, all work was dealt with in acceptable timeframes and without backlogs.

Systems Development

During the 1983-1984 fiscal year, the Branch devoted part of its systems development resources to projects supporting the decentralization of the Canada Pension Plan EDP system for Ontario and the concentration of Disability Determination and account handling. Projects were completed to allow decentralized cheque issue from all provinces, except Quebec and Ontario. These accounts will be paid out of Ottawa.

The design of the Contributor Information subsystem continued towards the target date of October 1984. In support of this system, creation has begun of an address master file with information supplied by National Revenue - Taxation, which will contain approximately 8 million contributor addresses to be used for selection and mailing of the Contributor Statements and a Terms and Conditions document.

Minor modifications and refinements to the Canada Pension Plan EDP system continued to be implemented in order to enhance the efficiency of administrative interface with the EDP system.

The CPP Telecommunications network was upgraded to allow for transmissions of increased volumes of transactions and to decrease the amount of computer downtime. Terminals were also installed in Health and Welfare Client Service Centres in St. John's, Newfoundland; Halifax, N.S.; Fredericton, N.B.; Toronto, Ontario; Winnipeg, Manitoba; Regina, Saskatchewan; and Calgary, Alberta, thus enabling the staff in these Client Service Centres to provide more accurate and timely information to their clientele.

Record of Earnings

As at March 31, 1984, the Record of Earnings contained data on 15 676 906 contributors, which represents 205 560 592 records, $1,200,909,026,775 in earnings and $13,979,396,423 in contributions.

In addition to the Record of Earnings "Master File", files are also maintained for earnings and contributions information which, because of incomplete or inaccurate data, cannot be credited to an individual contributor's account. As of March 31, 1984, the total number of accounts in these files is 3 012 684 representing $5,474,228,439 in earnings and $72,894,281 in contributions.

With the cooperation of Revenue Canada and the Canadian Employment and Immigration Commission, 39 192 records were identified during the past year and transferred to the Record of Earnings regular files.

A total of 54 766 statements of earnings were requested and issued to contributors during the last fiscal year.

Contributor Information Project

In May 1983, two new contributor information document concepts were presented: a new Contributor Statement and a CPP Terms and Conditions Information Document. A full test pilot project proceeded to evaluate the effectiveness of the new concepts and to measure the potential workload impacts of the proposed program. The results of the pilot project were very positive and Cabinet approval to implement the program has been given.

In general, the pilot project and survey indicated that the documents had exceeded the Branch's most optimistic expectation. Contributor reaction was overwhelmingly positive:

- 91 - 92% indicated they had retained the documents;
- 65% read the Statement;
- 53% read the Terms and Conditions document;
- 86% found the Statement helpful or very helpful;
- 78% found the Terms and Conditions document helpful or very helpful;
- awareness of CPP benefits increased dramatically;
- contributor comments were 20 to 1 in favour of the program.

The number of contributors who contacted the local Client Service Centres was lower than expected but the general reaction reported by field officers was very positive:

- 184 contributors contacted Client Service Centres;
- 98 had general questions;
- 82 had positive comments;
- only 4 expressed a negative reaction.

There were indications that several applications were received from contributors who were previously unaware of disability and survivors' benefits. Of the enquiries received, approximately 9% related to personal data errors (SIN-Name) and were referred to CEIC. Another 11% related to Record of Earnings and were referred to Ottawa for action.

The pilot project confirmed an early analysis and full implementation will proceed in the late fall of 1984, as originally planned.

Child Raising Drop-out Provision

In January 1978, the Canada Pension Plan legislation was amended to include a provision which would allow contributors to drop from their contributory period those months in which they were Family Allowances recipients on behalf of a child under the age of 7. This provision was not implemented until July 1983.

The amending legislation provides that benefits in pay for any month after December 1977, may be recalculated and also that the calculation of benefits commencing on or after January 1, 1978, reflect this new provision.

In the initial thrust of the implementation of the new provisions, potential beneficiaries of the Child Raising Drop-out were informed by a cheque insert sent to some 3 million Family Allowances recipients and to 1.5 million Canada Pension Plan beneficiaries. In addition, some 64 000 letters are being sent directly to known cases where applications were previously rejected, submitted by or on behalf of female contributors, and to other groups of Canada Pension Plan pensioners where the incidence of eligibility for the new provision would be the greatest.

At the end of March 1984, after a preliminary screening in Regional Processing Centres, 3 873 accounts with declarations from Family Allowances recipients have been received for processing. Of this number, 2 005 benefits have been increased. These accounts are being maintained manually until the EDP systems are modified to support this activity. It is anticipated that in March 1985, approximately 25 000 accounts will have been affected by this provision.

Interface with Quebec Pension Plan

An agreement between the Canada Pension Plan and the Quebec Pension Board was negotiated and signed taking effect in January 1975 in relation to dual contributors' accounts as to the methods of payment and as to the sharing of the cost of payment of such benefits.

Since the signing of this agreement, both this Administration and the Quebec Pension Plan Administration have been following the terms of this agreement in administering the Canada Pension Plan and Quebec Pension Plan Acts relating to payments of benefits to dual contributors.

Conferences between the two Administrations are held semi-annually for the purpose of discussing the terms of the agreement and proposals for amendments necessitated by changes in legislation, and for the purpose of establishing common policies.

In addition to these conferences, meetings and workshops are held on a regular basis to discuss methods and procedures used in the processing of dual claims, as well as systems development required to improve communication of information between the two Administrations.

Special projects required to proceed with any changes or improvements to the current methods and procedures used to administer benefit payments in accordance to the agreement are developed with close collaboration and coordinated by the responsible Canada Pension Plan and Quebec Pension Plan administrators.

Changes to the Quebec Pension Plan Legislation and Impact on the Canada Pension Plan

On June 20, 1983, the Quebec National Assembly approved Bill-20, which brought important changes to three main aspects of the Quebec Pension Plan: retirement pensions, disability pensions and survivors' pensions.

The provisions set forth in Bill-20 took effect on January 1, 1984.

A retirement pension may now be paid to persons aged 60 to 64, if they have ceased working. Pensions are reduced by .5% for each month in advance of age 65. The full amount continues to be paid to those who apply at age 65 and pensions are increased by a similar percentage for those who apply after 65. There is no similar adjustment applicable after age 70.

The disability pension is now payable to persons between the age of 60 and 64 who are not capable of carrying out their regular employment. As well, the eligibility criteria specifying recency of participation will no longer be required for those persons; they will no longer have to have contributed in 5 of the last 10 years.

The provision which provided for the termination of survivors' benefits on remarriage has been abolished. Pensions which had terminated after remarriage will be reinstated on request.

As well, for persons aged 55 to 64, the flat-rate portion of the survivor's benefit has been increased to a level comparable to the amount of the Old Age Security pension.

In relation to the Canada Pension Plan, a review of the existing Administrative Agreements with the Quebec Pension Plan showed that only the Dual Contributors Agreement might be affected by the new QPP provisions; this agreement provides for the cost-sharing of benefits, between the two Plans, for contributors to both Plans.

An analysis of the potential effects of Bill-20 on CPP's costs under this agreement suggests that

they will be negligible in relation to the Quebec disability provisions, their higher survivors' benefits and even their earlier retirement benefits.

Appeals

A person who is dissatisfied with a decision made under the Act has the right to appeal through three separate levels. The first stage consists of an appeal to the Minister for reconsideration of the initial decision. If dissatisfied with the new decision, a person has a right to further appeal to a Review Committee, established pursuant to the provisions of the Act to hear the appellant's case. If the Review Committee decision is not favourable from the appellant's point of view, his last recourse is an appeal to the Pension Appeals Board whose decision is final and binding.

During the fiscal year under review, some 4632 appeals were made to the Minister for reconsideration of the decisions originally given by the Administration. As in previous years, the majority of these concerned applications for disability pensions. Of these appeals, some 2929 were allowed in favour of the appellants, usually as a result of further information not available at the time the original decisions were taken.

During the same period, some 367 second level appeals to Review Committees were received. Approximately 230 of the decisions being appealed were reversed in favour of the appellants. Again, in disability cases, new medical evidence not available at the time of the initial decision was an important factor.

At the end of March 1984, there were approximately 260 cases to be dealt with by Review Committees and some 195 appeals were awaiting hearings by the Pension Appeals Board.

As a result of a review of the appeals process, the Administration has established time standards for the first two levels of appeals and an automated monitoring system. The system is expected to be fully operative at the beginning of the 1984/85 fiscal year. This system will help reduce the processing time and provide pertinent data for management's review.

The following tables provide a breakdown of the number of appeals processed by type of benefit at the first and second levels of appeal.

Appeal to the Minister (Section 83 of the Act)

	On hand (April 1, 1983)	Received	Granted	Denied	Withdrawn	On hand (March 31, 1984)
Retirement	7	35	16	15	-	11
Survivor	48	262	65	204	1	40
Disability	573	4 124	2 748	1 017	14	918
Division of pension credits	46	211	100	75	4	78
TOTAL	674	4 632	2 929	1 311	19	1 047

Appeal to a Review Committee (Section 84 of the Act)

	On hand (April 1, 1983)	Received	Granted	Denied	Withdrawn	Decision Reversed Prior to Hearing	On hand (March 31, 1984)
Retirement	3	6	4	2	-	-	3
Survivor	20	39	10	7	2	3	37
Disability	177	284	29	40	17	169	206
Division of pension credits	27	38	15	4	5	-	41
TOTAL	227	367	58	53	24	172	287

Impact of the Pension Appeals Board Decision on the Division of Unadjusted Pensionable Earnings Legislation

The credit-splitting legislation was designed to recognize the contribution of spouses who work in the home and to provide a measure of financial security for such spouses and his/her dependents when their marriage ended in divorce or annulment. Its aim was to ensure for the spouse at home a fair share of an asset that was accumulated by the couple during their marriage.

The legislation regarding credit-splitting, prior to its implementation, was preceded by a great deal of public discussion and Parliamentary debate. At that time, consideration was given to the possibility of making the legislation subject to agreements or settlements that may have been reached between the former spouses. However, it was decided that the Canada Pension Plan should not be directly involved with the division of ordinary personal property and assets as the main purpose of the legislation was to ensure the income security of Canadians.

It was thought that the legislation had been written in such a way so as to remain immune from any form of attachment. However, in its June 30, 1983 decision, the Pension Appeals Board (PAB) noted that the sections of the Act do not restrict the discretion of the Minister to only the procedural appreciation as to the requirements of cohabitation and time limits after the divorce have been met. They also give a discretion to appreciate and take into account the circumstances surrounding the overall division of property between the spouses on the divorce. The Board stated that there is no intention shown in the Canada Pension Plan to prevent the freedom of spouses to contract out of the benefits given to spouses under section 53.2. Consequently, the Board ruled that a separation agreement between former spouses must be recognized, particularly when the former spouses mutually release each other from any claim that might arise between them in the future.

Another important argument in the Board's decision concerns the giving of notice to the former spouse that a request for division has been made. The Board declared that the Canada Pension Plan Administration has an obligation to give the former spouse a right to notice and a right to be heard. Accordingly, departmental policy was amended to ensure that an applicant's former spouse is notified and given the opportunity to make representation by letter before any decision is made on a new application.

The issue to be resolved centres on the Board's ruling that a separation agreement between the former spouses must be taken into consideration in adjudicating an application for a division. The decision rendered by the PAB defeats the intended purpose of the credit-splitting legislation which views the division of pension credits as a continuation of the income security earned by both spouses during the marriage that would presumably have been equally shared had the marriage continued. The decision, in effect, means that the spouse who worked at home may be denied a full range of personal Canada Pension Plan benefits based on the pension credits accumulated through the efforts of both partners.

The legislation governing the credit splitting is currently under review to determine whether a restructuring of the legislation is necessary.

Since the Pension Appeals Board rendered its decision, all applications for Division of Unadjusted Pensionable Earnings have been adjudicated in light of that decision. Decisions that have been appealed and had not been disposed of at the first and second levels of appeal have been reviewed in light of the Pension Appeals Board decision and where applicable the original decision was reversed.

Information Program

The Canada Pension Plan public information program is a well defined program which receives continuous review. The program consists of several elements which ensures the dissemination of information to every segment of the population. The program consists of the following elements:

1. Field activity to promote the Plan. Field staff have been active in meeting organizations such as provincial and municipal government departments, employers, unions and community associations. Representatives from Income Security Programs also participate in estate planning panels and pre-retirement seminars. The Branch was also represented at national shows and exhibitions where program information and a computer based Income Security Programs Quiz was available.
2. Use of media: Staff members participate in interviews and hotline shows on both radio and television. Information copy is made available to newspapers. The message service provided by cable television stations across Canada is used regularly to communicate information to the public.
3. Letters from the Minister are mailed annually to those approaching retirement, inviting them to apply for retirement benefits. Some 135 000 letters were sent to potential applicants in December 1983.
4. The Record of Earnings program described in an earlier section, in particular the new Contributor Information Project.
5. Informative inserts are regularly mailed with Family Allowances, Old Age Security and Canada Pension Plan cheques. These inserts reach a very important sector of the population.

6. Publications - The Branch produces a variety of printed material intended for the general public. Other publications which provide information about the Canada Pension Plan are also produced by other branches within the department. It should also be noted that the Branch's information program benefits from the dissemination of information about Canada Pension Plan by other federal government departments.

Although the Branch's information program has improved considerably during the past years, the Administration is conscious of its deficiencies and is seeking new ways to increase its efficiency.

During the fiscal year under review, a professionally designed audiovisual package based on the new family of booklets was developed. The package consists of a general presentation on Income Security Programs and a specific presentation for each program. This will be a very useful and versatile tool to be used by Client Service Centre personnel at pre-retirement seminars and other information sessions organized by the Branch. A toll-free telephone information service is in the final development stages and will be introduced in the coming fiscal year. By the end of the 1984-1985 fiscal year a booklet on the Record of Earnings will be added to the new family of booklets. Another booklet describing the appeal process under the Canada Pension Plan will be ready for distribution early in the 1984-1985 fiscal year.

Serious efforts were made by the Branch during this fiscal year to simplify information cheque inserts with a view of ensuring that the messages communicated through this medium are well received and easily understood by the average pensioner. Experts in the field were asked to provide specialized training to the staff.

The coming into force of the Child-Care Drop-out provision required the elaboration of a specialized information insert. The cheque insert was sent to all Canada Pension Plan beneficiaries and Family Allowances recipients in August 1983. As a result, a substantial number of requests were received from beneficiaries interested in the application of the provision to their particular case.

Application Forms

The Branch has long recognized the need for simpler application forms and instruction sheets; simpler in the sense that they should be easier to read, to understand and to complete. With this objective in mind, the Income Security Programs Administration embarked on a major project to rewrite and completely redesign all application forms and instruction sheets.

The retirement pension application form received first priority in view of the fact that it is the most widely used. In addition to the primary objective, the Administration also sought ways of making the retirement application more accessible to potential applicants. As a result an application kit containing a Canada Pension Plan retirement pension application and an Old Age Security application was developed and printed. In December 1983, the new kit was distributed to all regions and is now available in all Post Offices except in Ontario where the distribution was limited to the metropolitan Toronto region. The distribution to other regions of that province will be phased in to coincide with the decentralization of Ontario operations.

The project is progressing and is receiving considerable attention. It is expected that the revision of all other application forms will be completed by the end of the 1984-1985 fiscal year.

International Operations

A reciprocal social security agreement allows for periods of residence and/or social security contributions in one country to be considered as periods of residence and/or social security contributions in the other country for the purpose of determining eligibility for benefits from either country.

Canada has signed six Agreements on social security of which five, with Italy, France, Portugal, Hellenic Republic and Jamaica, are at present in effect. The Agreement Canada has signed with the United States will come into force only after ratification by the legislatures concerned.

The distribution of Canadian benefits in pay under the various agreements is as follows:

	Old Age Security	Canada Pension Plan
Canada/Italy	2 934	30
Canada/France	142	7
Canada/Portugal	898	0
Canada/Hellenic Republic	17	0
Canada/Jamaica	0	0

Because of the relatively short qualifying periods under the Canada Pension Plan Act, the terms of an agreement are generally not required for purposes of establishing entitlement to a Canada Pension Plan benefit. Moreover, only periods since January 1, 1966, can be considered as credited periods under the various agreements. These factors explain the relatively small number of Canada Pension Plan benefits paid under agreements.

Canadian OAS benefit payments under International Agreements for the fiscal year were approximately $9.2 million. Under the Canada Pension Plan, expenditures were slightly over $120,000.

Decentralization

Funding for the decentralization of the Ontario Benefit Processing to the new Regional Offices to be created in Timmins, Chatham and Peterborough with an office also in Toronto, was approved by Treasury Board during 1983.

The implementation of the plans developed during 1983 has been started and phase 1 for the first division to move to Timmins has been completed with the second phase to start in April.

Experience to date has indicated that plans as approved by Treasury Board are viable and that the Project will proceed on schedule.

DEPARTMENT OF NATIONAL REVENUE, TAXATION

For the year ending March 31, 1984, no major problems were encountered in the administration of Part I of the Plan, although continuing constraints in resources resulted in a limitation of some enforcement activities. The projected annual revenue transferred during this fiscal year by the Department to Health and Welfare amounted to the sum of 3.716 billion dollars.

Amendments were made through the year to the Canada Pension Plan Regulations adjusting the rate of interest on refunds, and in the case of self-employed earnings, on arrears or instalment deficiencies. The amendments were published in the Canada Gazette periodically and introduced a fluctuating quarterly rate of interest in respect of both refunds and arrears of deficient instalments which however has been maintained at a constant rate of 10 per cent for the fiscal year.

Annual routine amendments of a "housekeeping" nature to increase the 1984 Year's Basic Exemption to $2,000.00 from $1,800.00 in 1983 and the Maximum Annual Employee contribution to $338.40 from $300.60 in 1983 have been gazetted.

An amendment to Schedule VIII of the Plan bringing into pensionable employment a certain minority of locally engaged employees of the U.S. Government will be gazetted later this year pursuant to the amendment to the Canada-U.S. Agreement related to the Plan, now agreed to by both Governments.

Audits

During the fiscal year the Payroll Audit staff conducted 60 707 audits of employers' records in the field and raised 40 308 assessments for failing to remit Income Tax, Canada Pension Plan contributions and Unemployment Insurance premiums withheld at the source from salaries paid to their employees. In addition to these audits, a further program involving a computer check of about 18.1 million 1982 and amended prior year T4 slips filed by employers at year-end uncovered over 496 698 T4 slips that indicated a shortage of Canada Pension Plan contributions withheld at the source. These questionable T4 slips were referred to employers involved for correction and/or explanation. The enforcement programs which constitute a major workload for our Taxation Centres and District Offices are carried out on a year-round basis utilizing 321 person years.

Rulings

Contributions are required to be withheld at the source and a matching amount contributed by the payor if the person performing the service is considered an employee for purposes of the Canada Pension Plan. Specific rulings as to whether a payment or benefit is pensionable income are provided by District Office staff. During 11 months ended February 29, 1984, (143) rulings pertaining solely to Canada Pension Plan were issued by Revenue Canada (Taxation) and a further 3456 rulings were issued of a dual character, relating to both Canada Pension Plan and Unemployment Insurance legislations.

Appeals

The Canada Pension Plan provides for two stages of appeal from rulings and assessments issued by this Department. The first is to the Minister of National Revenue and the second to the Pension Appeals Board. The number of decisions handed down by the Minister in the year ended March 31, 1984, totalled 321. Thirty-six decisions of the Minister were appealed to the Pension Appeals Board. During this period the Board heard 10 cases.

Social Insurance Numbers

Employers who fail to report the correct Social Insurance Number of an employee on the T4 slip are a continuing problem. In the period ending December 31, 1983, 17.4 million individual 1982 T4 slips were processed and the information passed to the employees' Record of Earnings. Approximately 4.3 per cent of the T4 slips filed or 754 466 contained either an invalid or missing Social Insurance Number. The corresponding percentage has declined slightly compared to last year's 4.6 per cent. In an effort to obtain the employees' Social Insurance Numbers, a total of 669 521 requests were mailed to employers. In addition, 175 839 follow-up requests were mailed to employers who failed to reply to the original request.

At the end of the 1983 processing year a total of 563 747 T4 slips with an invalid or missing Social Insurance Number were transmitted to the Department of Supply and Services, Canada Pension Plan Division for inclusion in the unidentified bank.

The breakdown was as follows:

Invalid Social Insurance Numbers	186 822
Missing Social Insurance Numbers	376 925

Overpayments

For the period ending December 31, 1983 approximately 73.6 million dollars in Canada Pension Plan overpayments were processed. Also, some adjustments were necessary on Canada Pension Plan contributions by self-employed individuals.

Publicity

Canada Pension Plan information is published in a wide variety of pamphlets, leaflets, circulars and news releases which are distributed as required, to a wide range of individuals, the media and educational establishments across Canada. The Department, through the Volunteer Program, provides information on the Plan for the benefit of incapacitated taxpayers in order to enable individuals to complete their tax returns.

DEPARTMENT OF INSURANCE

The Department of Insurance is not one of the departments involved in the day-to-day administration of the Canada Pension Plan. Indeed, the Act appears to contemplate only such activities as may be related to the quinquennial actuarial examinations required by subsection 116(1), special reports connected with amending legislation as required by subsection 116(2), and recommendations pursuant to paragraph 113(1)(b) having to do with the term to maturity of securities purchased for the Canada Pension Plan Investment Fund.

During 1983-1984, the Department has been primarily engaged in (1) preparing a new quinquennial actuarial report which should be transmitted to the Minister of Finance in April 1984, and (2) preparing a number of cost estimates for hypothetical variants of the Canada Pension Plan, notably in connection with the Parliamentary Task Force on Pension Reform.

Table 9 summarizes the principal estimates developed in the last complete actuarial examination of the Plan (Statutory Actuarial Report No. 8). A more detailed description of the funding is presented in the actuarial report.

DEPARTMENT OF FINANCE

Legislation provides that excess monies in the Canada Pension Plan be invested in provincial securities, securities of provincial Crown agencies and securities of the Government of Canada, having a term to maturity of 20 years, or such lesser term as is fixed by the Minister of Finance on the recommendation of the Chief Actuary of the Department of Insurance. Prior to maturity these loans are redeemable, in whole or in part, only at the option of the Minister of Finance after six months' notice in writing. All securities currently outstanding have a term of 20 years and bear interest, fixed at the time of their issue, at the market yields of Canada bonds having terms to maturity of 20 years or more.

Source of Funds

Each month a determination is made of the amount by which the operating balance in the Canada Pension Plan Account is in excess of the amount estimated to be required to meet benefit payments and administrative expenses in the following three months. The proportion in which contributions have been received from each province during the 120 months preceding that month serves as the basis for the distribution of excess monies to the provinces. The amount of the excess that has been received from the Yukon and Northwest Territories and from armed forces personnel and other employees outside Canada is invested in obligations of the Government of Canada. Should a province not accept the full amount offered, legislation provides that the amount not accepted also be invested in securities of the Government of Canada.

Distribution of Excess Funds

During 1983-1984, the Investment Fund increased by $2,369,181,000, of which $2,351,922,000 was invested in securities of the provinces or their Crown agencies, and $17,259,000 was invested in obligations of the Government of Canada. The provinces borrowed in full the amounts offered to them. The weighted average interest rate carried by these securities was 11.60 per cent. Table 5 outlines the monthly distribution of the excess funds invested and gives the corresponding interest rate carried by these investments.

At March 31, 1984, the Investment Fund totalled $25,304,708,000 and was invested in securities bearing an average interest rate of 10.31 per cent. Table 6 sets out the provincial distribution of excess funds invested during 1983-1984 and cumulatively to March 31, 1984. Investments during the two previous fiscal years are also provided for comparison.

Revenue on Operating Balance

Legislation directs that, in determining the excess monies to be made available to the provinces, an amount equal to the estimated requirement to meet benefit payments and administrative charges in the immediately following three-month period be retained as part of the operating balance. The operating balance may not be invested in provincial securities but earns interest computed on the average daily balance at a rate equal to the average of the unweighted average yields at tender on three-month Treasury Bills during the month in respect of which interest is paid, less one-eighth of one per cent. The average interest rate applicable to the operating balance in 1983-1984 was 9.25 per cent.

EMPLOYMENT AND IMMIGRATION COMMISSION

This section covers the activities of the Employment and Immigration Commission (Social Insurance Registration) concerning the Canada Pension Plan for the year ending March 31, 1984.

The Record of Earnings file project is ongoing, whereby Central Index is assisting the Canada Pension Plan in identifying individuals who either have an incorrect Social Insurance Number or surname.

The number of new Social Insurance Numbers issued during the fiscal year 1983-1984 was 485 920; the number of requests for amendments to records was 181 644; and the total number of replacement cards issued was 174 796. Table 8 illustrates the regional breakdown of Social Insurance Numbers issued for 1983-1984 as well as the numbers issued at March 31, 1984.

PENSION APPEALS BOARD

CANADA PENSION PLAN PARTS I AND II

During the fiscal year, 46 appeals were heard involving contributions under Part I, and 58 appeals were heard under Part II of the Canada Pension Plan.

The Board held sittings in St. John's, Sydney, Antigonish, Magdalen Islands, Quebec, Montreal, Dolbeau, Alma, Matane, New Carlisle, Hull, Peterborough, Toronto, Ottawa, Owen Sound, St. Catharines, Winnipeg, Saskatoon, Calgary, Edmonton, Vancouver and Victoria.

DEPARTMENT OF SUPPLY AND SERVICES

The Department of Supply and Services provides administrative services to the Department of National Health and Welfare through the development, maintenance and operation of computer systems, the payment of benefits and the production of management information statistics related to the Canada Pension Plan.

Benefit Payments

During 1983-1984 SSC produced 17.2 million cheques with a total of $3.7 billion. For the annual reporting of pension income required by Revenue Canada, 1.56 million T4A(P) statements were issued to Canada Pension Plan beneficiaries.

Electronic Data Processing (EDP)

The decentralization of cheque production for the four Atlantic provinces and the four Western provinces has been completed during this period which will provide cheque services closer to the beneficiaries of the Canada Pension Plan. Disability cheques will continue to be issued centrally from the National Capital Region as well as pension cheques for residents in Ontario and Quebec.

Planning for the further decentralization of CPP to four offices in Ontario was started and work is underway to implement a pilot operation for the Timmins office.

Major changes were made to the CPP teleprocessing network and to the on-line enquiry systems to provide more timely data to regional processing centres by displaying more information on the terminal screens. In addition, changes were made to the CPP record of earnings sub-system to support the new Contributor Statement Pilot Study which was to assess contributor reaction and the operational impact of the proposed new documents in providing a better service to the public. Work is now well underway to develop the operational system to support the new Contributor Statement processing.

Computer Facilities

Computer facilities used to support CPP continued to be provided from the SSC Vanier Data Centre the capacity of which was doubled by the addition of a computer thus ensuring sufficient capacity to meet increasing workload demands and maintain the level of service. This data centre provides HWC the on-line capability for HWC regional staff to access computer data file information that resides on the Vanier computer system.

In response to a need to establish an effective, efficient, economic and highly reliable EDP utility to support a future evolution for on-line interactive systems SSC has developed a Long Range Information Processing Plan.

A study of computer configurations used by SSC and Health and Welfare Canada was undertaken with the objective to establish a common communications network which would incorporate facilities used for Family Allowances, Old Age Security and the Canada Pension Plan systems which will eliminate duplication and provide cost savings. Work is proceeding on the development of a detailed implementation plan to convert to the new equipment in 1984. This will provide the basis for the integration of systems and operations in both Health and Welfare Canada and SSC offices.

Planning has started to establish an SSC production centre for the consolidation of existing production activities in the National Capital Region. The first phase will include the integration of similar functions of the Ottawa East and Canada Pension Plan divisions, and the establishment of a production data centre which will result in a more efficient operation through improved administrative processes utilizing up-to-date technology.

Part III

CANADA PENSION PLAN ADVISORY COMMITTEE

May 4, 1984

The Honourable Monique Bégin,
Minister of National Health and Welfare,
House of Commons,
OTTAWA, Ontario.
K1A 0A6

Dear Minister:

I respectfully submit, as approved by its members, the Canada Pension Plan Advisory Committee Annual Report on the Committee's activities for the 1983-1984 fiscal year.

Sincerely,

Robert Granger,
Vice-Chairman

ANNUAL REPORT OF THE CANADA PENSION PLAN ADVISORY COMMITTEE

1983-1984

The Advisory Committee is a statutory body established under Section 117 of the Canada Pension Plan. The role of the Committee is to review the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits under the Plan. The Committee reports the results of its findings and makes appropriate recommendations to the Minister of National Health and Welfare.

The Advisory Committee is to consist of not more than 16 members appointed by the Governor in Council to represent employees, employers, self-employed persons and the public. During the course of the year, one member resigned, four members had terms which expired, one member was re-appointed and three new appointments* were made, for a total of eleven active members as of March 31, 1984.

*Robert Granger (Vice-Chairman)	- Dollard-des-Ormeaux, Quebec	- Appt'd: March 1983 - Appt'd: Jan. 1984 Vice-Chairman
John Arthur	- Toronto, Ontario	- Appt'd: March 1983
*William Cobb	- Shediac Bridge, New Brunswick	- Appt'd: June 1983
Joan De'Ath	- Vancouver, British Columbia	- Appt'd: April 1982
Louise Dulude	- Vanier, Ontario	- Appt'd: March 1982
*Sylvia Guertin	- Winnipeg, Manitoba	- Appt'd: June 1983
Heywood MacDonnell	- North Battleford, Saskatchewan	- Appt'd: Oct. 1982
*Earl MacNaughton	- Guelph, Ontario	- Appt'd: June 1983
James McArthur	- Windsor, Ontario	- Appt'd: Oct. 1980 - Re-app: June 1983
Nicol Patenaude	- Field, Ontario	- Appt'd: Jan. 1979 - Re-app: March 1982
George Unsworth	- Sydney, Nova Scotia	- Appt'd: March 1982

Other members active during the fiscal year 1983-1984 were Robert Baldwin, Ann Broad, William Hogan, John R. McCarthy and Valerie Thoem.

During the 1983-84 fiscal year, the Advisory Committee held two meetings in Ottawa - in May and November.

Three sub-committees, funding, adequacy and survivors continued their deliberations and the terms of reference for these sub-committees are listed below.

1. Sub-Committee on Funding

To look into current funding provisions, investment policy and the contribution rate.

2. Sub-Committee on Adequacy of Benefits

To look at the effect the change in the Statistics Canada measurement of average wages and salaries from the "industrial composite" to the "industrial aggregate" will have on the Year's Maximum Pensionable Earnings and thus on Canada Pension Plan benefits.

3. Sub-Committee on Survivors' Benefits

The Sub-Committee will study:

1) the overall question of survivors' benefits under the Canada Pension Plan, with particular emphasis on benefits for survivors under age 65.

2) the problem faced by divorced women who had been in receipt of maintenance payments from the deceased former spouse; and

3) the problems created when there are competing parties for the survivor's benefit (i.e., a legal widow and a common-law widow).

The Advisory Committee forwarded a resolution to the Minister dealing with the Pension Appeals Board ruling that agreements reached by the parties to a divorce must be taken into account when an application for a split of Canada Pension Plan pension credits is received. The resolution proposed that credit-splitting be made a right which cannot be abrogated by other agreements and that further consideration be given to the Committee's previous recommendation to make credit-splitting on divorce mandatory. As well, the Committee asked the Minister to consider appealing the Pension Appeals Board ruling in the case where no prior

separation agreement or minutes of settlement had been entered into.

As well, in keeping with its statutory functions, the Committee examined annual reports and auditors' reports relating to the several government departments that have responsibilities for various aspects of the operation of the Canada Pension Plan.

Part IV

AUDITOR GENERAL'S REPORT

Report to the Minister of National Health and Welfare on the Examination of the Statements of the CANADA PENSION PLAN ACCOUNT and the CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND for the year ended March 31, 1984

AUDITOR'S REPORT

The Honourable Jake Epp, P.C., M.P.
Minister of National Health and Welfare

I have examined the statements of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund for the year ended March 31, 1984. My examination was made in accordance with generally accepted auditing standards, and accordingly included such tests and other procedures as I considered necessary in the circumstances.

In my opinion, these statements present fairly the balance and changes of the Account and the Fund for the year ended March 31, 1984, in accordance with the accounting policies set out in Note 2 to the statements applied on a basis consistent with that of the preceding year.

E.R. Rowe, C.A.
Deputy Auditor General
for the Auditor General of Canada

Ottawa, Canada
September 26, 1984

Statement of the
CANADA PENSION PLAN ACCOUNT
for the year ended March 31, 1984

	1984	1983
	(in thousands of dollars)	
Amounts credited		
Contributions - employees, employers and self-employed	$ 3,715,935	$ 3,446,363
Interest (Note 3)	2,533,749	2,235,856
	6,249,684	5,682,219
Amounts charged		
Benefits		
Retirement pensions	2,383,127	1,977,603
Survivors' pensions	591,549	493,757
Disability pensions	444,205	355,109
Orphans' benefits	105,438	95,498
Death benefits	78,596	69,982
Disabled contributors' child benefits	53,926	43,875
	3,656,841	3,035,824
Expenses (Note 4)		
Collection of contributions	45,278	37,012
Administration	26,564	32,687
Cheque issue and computer services	11,549	10,829
Accommodation	2,416	2,875
Assignment of social insurance numbers and maintenance of central index	2,740	1,729
Actuarial services	427	367
	88,974	85,499
	3,745,815	3,121,323
Increase in balance	2,503,869	2,560,896
Balance at beginning of year	24,108,102	21,547,206
Balance at end of year	$26,611,971	$24,108,102
Represented by:		
Canada Pension Plan Investment Fund	$25,304,708	$22,935,527
Operating balance on deposit with the Receiver General for Canada	1,307,263	1,172,575
	$26,611,971	$24,108,102

Approved:

D.G.R. Measland

Assistant Deputy Minister
Income Security Programs

David Kirkwood

Deputy Minister
Department of National Health and Welfare

Statement of the
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND
for the year ended March 31, 1984

	Balance at beginning of year	Amounts charged-purchases	Balance at end of year
		(in thousands of dollars)	
Investment in securities (Note 5):			
Provinces			
Newfoundland	$ 472,294	$ 50,738	$ 523,032
Prince Edward Island	98,029	11,135	109,164
Nova Scotia	901,932	90,597	992,529
New Brunswick	680,850	71,205	752,055
Quebec	99,142	5,332	104,474
Ontario	12,299,681	1,200,847	13,500,528
Manitoba	1,312,993	126,405	1,439,398
Saskatchewan	1,026,499	109,328	1,135,827
Alberta	2,436,213	311,539	2,747,752
British Columbia	3,436,477	374,796	3,811,273
	22,764,110	2,351,922	25,116,032
Canada	171,417	17,259	188,676
	$22,935,527	$2,369,181	$25,304,708

Approved:

D.G.L. Macaulay

Assistant Deputy Minister
Income Security Programs

David Kirkwood

Deputy Minister
Department of National Health and Welfare

CANADA PENSION PLAN ACCOUNT and the CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND

Notes to Statements for the year ended March 31, 1984

1. Plan description and authority

The Canada Pension Plan (the Plan) is a compulsory and contributory social insurance plan which enables members of the labour force to acquire and retain protection for themselves and their families against loss of income due to retirement, disability or death. The Plan applies in all parts of Canada, except for the Province of Quebec which has a parallel plan.

Under existing arrangements, all benefits and all costs incurred in the administration of the Plan are financed by the contributions made by employees, employers and self-employed persons and the interest earned from the investment of funds.

The Canada Pension Plan Account (the Account) was established in the accounts of Canada by Section 110.(1) of the Canada Pension Plan, a 1965 Act of Parliament, to record the contributions, interest, benefits and expenses of the Plan.

The Canada Pension Plan Investment Fund (the Fund) was established in the accounts of Canada by Section 111.(1) of the Plan to record the investment in securities of the provinces and Canada.

2. Accounting policies

Canada Pension Plan Account

The amounts credited and charged to the Account are in accordance with Sections 110.(2) and 110.(3) of the Plan, respectively. Contributions, interest and benefits are recorded on a cash basis. Contributions are received from Revenue Canada - Taxation based on estimates of collections for the current year and adjustments to the estimates of prior years. Expenses are recorded on an accrual basis. The balance in the Account represents the accumulated excess of contributions and interest over benefits and expenses to date.

Canada Pension Plan Investment Fund

The amounts charged and credited to the Fund are in accordance with Section 111.(2) of the Plan. All securities held are carried at cost, are non-negotiable and have a term of 20 years or such lesser period as may be determined by the Minister of Finance on the recommendation of the Chief Actuary of the Department of Insurance.

3. Interest

	1984	1983
	(in thousands of dollars)	
Interest on investment in securities held by the Fund, at a weighted average rate of 11.60% (1983 - 14.67%)		
Provinces:		
Newfoundland	$ 50,705	$ 43,868
Prince Edward Island	10,653	9,159
Nova Scotia	95,387	79,010
New Brunswick	72,198	62,604
Quebec	9,675	9,008
Ontario	1,289,928	1,127,997
Manitoba	137,706	120,525
Saskatchewan	108,797	94,272
Alberta	261,893	226,985
British Columbia	367,349	317,469
	2,404,291	2,090,897
Canada	18,311	15,758
	2,422,602	2,106,655
Interest on operating balance on deposit with the Receiver General for Canada, at a weighted average rate of 9.25% (1983 - 12.94%)	111,147	129,201
	$2,533,749	$2,235,856

4. Expenses

Expenses of the Account represent the costs of administration charged by six federal government departments: Revenue Canada - Taxation (collection of contributions); Health and Welfare (administration); Supply and Services (cheque issue and computer services); Public Works (accommodation); Employment and Immigration (assignment of social insurance numbers and maintenance of central index); and Insurance (actuarial services).

5. Investment in securities

Operating balances on deposit with the Receiver General in excess of estimated cash requirements for the following three-month period are available for purchases of securities of the provinces and Canada. The monies available for securities purchases are allocated to the provinces

based on the proportion of contributions credited to the Account during the preceding 10 years in respect of employment in a given province to the total contributions in those years. The portion attributed to employment in the Yukon Territory, the Northwest Territories and certain other employees outside Canada are invested in securities of Canada.

The securities of Quebec relate to the contributions of certain federal employees, such as members of the Canadian Armed Forces, who are residents in the Province of Quebec.

6. Financing of the Plan

When the Plan was introduced, the combined employer-employee contribution rate was set at 3.6% of the contributory earnings with the understanding that this would be sufficient to meet the cost of benefits and administration for a certain period of time but not indefinitely. In the initial years, a fund would be built up from which resources would be used to purchase securities of the provinces and, to a much lesser extent, securities of Canada as described in Note 5. However, since inception of the Plan, it has been recognized that the 3.6% contribution rate would need to be raised at some point in the future.

The Plan is not designed to be fully funded on a private sector pension plan basis. However, if the Plan were to be fully funded, the Chief Actuary of the Department of Insurance estimates that $208 billion would be required at December 31, 1983 to pay future benefits of all contributors and pensioners in the Plan at that time. The estimate is based upon ultimate assumptions used in the most recent actuarial report, tabled in the House of Commons on June 5, 1984. The report indicated that if no changes were made to the combined employer-employee contribution rate of 3.6%, the annual cost of benefits and expenses would exceed the amount of annual contributions by the year 1985.

After 1985, a gradually increasing proportion of the interest would be needed to finance benefits and expenses, and no further funds, apart from the reinvestment of a portion of interest owed to the Account, would be available to the provinces as loans. The Account would continue to grow until 1994 when all of the interest would be needed to meet payments. If the increase in the contribution rate were delayed beyond 1994, the balance of the Account would start to decline and by the year 2004, it would be exhausted. The contribution rate would have to increase to 6.1% in 2004 and then slowly rise to a relatively stable rate of between 10 and 11% by 2030 in order to maintain benefit payments.

Under existing legislation, any proposed enactment to alter the general level of benefits or the rate of contributions requires agreement by at least two-thirds of the 10 provinces having an aggregate of not less than two-thirds of the population.

A long-term financing philosophy for the Plan which will include the timing and rate of increase of the contribution rate is being considered by the provinces and the federal government.

Appendix A

STATUTORY INSTRUMENTS UNDER THE CANADA PENSION PLAN GAZETTED DURING THE FISCAL YEAR 1983-1984

Regulations made by the Governor in Council under the Canada Pension Plan

The following Orders-in-Council enacting Regulations under the Canada Pension Plan were gazetted during the fiscal year 1983-1984:

SI/83-133 dated August 10, 1983 (an Act to amend the Canada Pension Plan):

Sections 2, 3, 4, 5, 8 and 9 of the Act to amend the Canada Pension Plan, assented to on July 14, 1977, being chapter 36 of the Statutes of Canada, 1976-1977 and proclaimed in force June 23, 1983. This proclamation brings into effect the child rearing drop-out provision under the Canada Pension Plan.

SOR/83-725 dated September 26, 1983 (Order of the Minister of National Revenue dated September 22, 1983):

Amended Section 6 of the Delegation of Powers (Canada Pension Plan, Part I) Regulations.

SOR/84-50 dated December 22, 1983 (P.C. 1983-4089 dated December 22, 1983):

Amended Schedule IX to incorporate the agreement that Canada has entered into with the Hellenic Republic.

SOR/84-115 dated January 23, 1984 (P.C. 1984-131 dated January 19, 1984):

Amended the amounts of the year's maximum contributions and the year's basic exemption.

Appendix B

CANADA PENSION PLAN STATISTICAL SUMMARY

TABLE 1

CANADA PENSION PLAN BENEFITS: DISTRIBUTION OF NEW BENEFITS BY TYPE FOR FISCAL YEARS 1982-1983 AND 1983-1984

Type of Benefit	1982-1983	1983-1984
Retirement pensions	94 435	98 678
Disability pensions	31 347	32 966
Disabled contributors' children's benefits	16 139	16 754
Surviving spouses' pensions	38 668	39 345
Orphans' benefits	15 920	14 977
TOTAL	196 509	202 720
Death benefits (Lump-sum Payment)	55 185	56 547
Combined pensions (1)	(13 820)	(15 452)

(1) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of these components appearing now under the appropriate type of benefit.

TABLE 2

CANADA PENSION PLAN BENEFITS: DISTRIBUTION OF BENEFITS BY TYPE FOR MARCH 1983, DECEMBER 1983 AND MARCH 1984

Type of Benefit	March 1983	December 1983	March 1984
Retirement pensions	957 935	1 005 043	1 018 602
Disability pensions	108 290	115 579	119 544
Disabled contributors' children's benefits	41 174	42 529	44 526
Surviving spouses' pensions	312 213	334 454	341 397
Orphans' benefits	101 313	98 353	100 481
TOTAL	1 520 925	1 595 958	1 624 550
Death benefits (1)	5 706	4 530	4 824
Combined pensions (2)	(64 972)	(74 173)	(77 297)

(1) Death benefits are lump-sum payments. The number of death benefits paid in the fiscal years 1982-1983 and 1983-1984 were 55 185 and 56 547 respectively.

(2) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of these components appearing now under the appropriate type of benefit.

For further details see Appendix B, Table C.

TABLE 3

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
DISTRIBUTION OF PAYMENTS, BY TYPE OF BENEFIT
FOR FISCAL YEARS 1982-1983 AND 1983-1984

(thousand dollars)

Type of Benefit	1982-1983	1983-1984
Retirement pensions	1,977,603.2	2,383,126.8
Disability pensions	355,108.9	444,205.0
Disabled contributors' children's benefits	43,874.4	53,926.0
Surviving spouses' pensions	493,757.3	591,549.4
Orphans' benefits	95,498.3	105,437.5
Death benefits	69,981.6	78,596.1
TOTAL	3,035,823.6	3,656,840.8
Combined pensions (1)	(162,947.2)	(217,129.8)

(1) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of these components appearing now under the appropriate type of benefit.

For further details see Appendix B, Table F.

Note: Due to rounding, figures may not add to totals shown.

TABLE 4

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
DISTRIBUTION OF AVERAGE MONTHLY AMOUNT, BY TYPE OF BENEFIT
FOR MARCH 1983 AND MARCH 1984

Type of Benefit	March 1983	March 1984
Retirement pensions (1)	$193.24	$212.06
Disability pensions	264.47	285.69
Disabled contributors' children's benefits	78.54	83.82
Surviving spouses' pensions	144.02	152.68
Orphans' benefits	78.52	83.79
Death benefits (Lump-sum Payment)	1,322.92	1,470.95
Combined pensions (2)	(242.18)	(262.51)

(1) The low average for retirement pensions is due to the fact that, until 1976, retirement pensions for eligible contributors were payable at proportionately reduced rates. This is not so for any other benefit which is payable at its full rate when eligibility is established.

(2) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of these components appearing now under the appropriate type of benefit.

TABLE 5

CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND:
MONTHLY DISTRIBUTION OF EXCESS FUNDS
FISCAL YEAR 1983-1984

	Amount Invested		Interest Rate %
	($000)	% of Total	
April	293,836	12.4	11.59
May	378,159	16.0	11.53
June	380,269	16.0	10.92
July	253,425	10.7	11.37
August	182,199	7.7	11.51
September	166,982	7.0	12.08
October	154,358	6.5	12.14
November	177,091	7.5	11.65
December	70,571	3.0	11.79
January	NIL	-	-
February	NIL	-	-
March	312,291	13.2	12.13
TOTALS	2,369,181	100.0	

TABLE 6

CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND:
PROVINCIAL DISTRIBUTION OF EXCESS FUNDS

Securities of or Guaranteed by	Fiscal 1981-82		Total to March 31/82		Fiscal 1982-83		Total to March 31/83		Fiscal 1983-84		Total to March 31/84	
	($000)	%	($000)	%	($000)	%	($000)	%	($000)	%	($000)	%
Newfoundland	52,973	2.16	420,190	2.05	52,104	2.16	472,294	2.06	50,738	2.14	523,032	2.07
Prince Edward Island	11,504	0.47	86,669	0.42	11,360	.47	98,029	.43	11,135	0.47	109,164	0.43
Nova Scotia	96,251	3.93	808,207	3.94	93,725	3.88	901,932	3.93	90,597	3.82	992,529	3.92
New Brunswick	75,637	3.09	607,665	2.96	73,185	3.03	680,850	2.97	71,205	3.00	752,055	2.97
Quebec*	6,316	0.26	93,821	0.46	5,321	.22	99,142	.43	5,332	0.23	104,474	0.41
Ontario	1,268,736	51.83	11,063,930	53.91	1,235,751	51.21	12,299,681	53.63	1,200,847	50.69	13,500,528	53.35
Manitoba	135,001	5.52	1,181,438	5.76	131,555	5.45	1,312,993	5.72	126,405	5.34	1,439,398	5.69
Saskatchewan	109,647	4.48	916,415	4.46	110,084	4.56	1,026,499	4.48	109,328	4.61	1,135,827	4.49
Alberta	295,844	12.09	2,131,783	10.39	304,430	12.62	2,436,213	10.62	311,539	13.15	2,747,752	10.86
British Columbia	378,223	15.45	3,058,209	14.90	378,268	15.68	3,436,477	14.98	374,796	15.82	3,811,273	15.06
Canada	17,622	0.72	154,003	0.75	17,414	.72	171,417	.75	17,259	0.73	188,676	0.75
	2,447,754	100.0	20,522,330	100.0	2,413,197	100.0	22,935,527	100.0	2,369,181	100.0	25,304,708	100.0
Weighted Average Interest Rate:	15.43%		9.65%		14.67%		10.18%		11.60%		10.31%	

* *Quebec has its own pension plan. The amounts available to Quebec relate only to federal employees, including armed forces personnel, who are resident in the province but excluded by legislation from the Quebec plan.*

TABLE 7

CANADA PENSION PLAN ACCOUNT:
INTEREST ON INVESTMENTS

From securities of provinces	1983	1984
Newfoundland	$ 43,867,569	$ 50,705,394
Prince Edward Island	9,159,510	10,652,859
Nova Scotia	79,009,534	95,387,047
New Brunswick	62,604,155	72,197,627
Quebec	9,008,213	9,675,478
Ontario	1,127,996,655	1,289,928,274
Manitoba	120,524,996	137,706,274
Saskatchewan	94,271,580	108,796,580
Alberta	226,985,488	261,893,020
British Columbia	317,469,280	367,348,511
From securities of Canada	15,757,946	18,311,357
TOTAL	$2,106,654,926	$2,422,602,421*

*Not included in this total is an additional $765,755,980.65 accrued interest earned by the Fund.

TABLE 8

SOCIAL INSURANCE NUMBERS ISSUED BY REGION

Region	Issued During the Fiscal Year 1983-1984	Total Numbers Issued at March 31, 1984
Atlantic	42 239	2 175 055
Quebec	117 991	6 486 792
Ontario	160 823	8 675 340
Prairies	76 650	3 903 437
Pacific	53 276	2 397 514
Status "Other"*	34 941	327 298
Total	485 920	23 965 436

Replacement cards issued 1983-1984 - 174 796

Amendments to SIN records 1983-1984 - 181 644

Persons who are not Canadian citizens or landed immigrants

TABLE 9

STATUTORY ACTUARIAL REPORT NO. 8 ESTIMATES[1]

Year	Expenditures			Contributions 3.6 per cent Contribution Rate	Fund Accumulations end of Year[2]				
					Fund A	Fund B		Fund C	
	Retirement M$	Other M$	Total M$	M$	B$	Contribution Rate %	Fund B$	Contribution Rate %	Fund B$
1983	2 287	1 308	3 595	3 474	25.7	3.60	25.7	3.60	25.7
1984	2 679	1 500	4 179	4 274	28.5	3.60	28.5	3.60	28.5
1985	3 099	1 688	4 787	4 724	31.3	3.65	31.4	3.60	31.3
1986	3 616	1 897	5 513	5 161	34.2	3.85	34.6	3.60	34.2
1987	4 182	2 113	6 295	5 514	36.8	4.11	38.1	3.60	36.8
1990	6 171	2 840	9 011	6 742	43.0	4.81	50.3	3.60	43.0
1995	9 996	4 241	14 237	9 179	44.1	5.58	76.5	3.97	45.3
2000	14 727	6 164	20 891	12 375	26.4	6.08	111.4	4.95	45.3
2005	20 932	8 817	29 749	16 663	Negative	6.43	155.9	5.75	45.3
2010	30 838	12 319	43 157	22 218		6.99	214.2	6.52	45.3
2015	47 767	16 665	64 432	29 160		7.95	293.4	7.60	45.3
2020	72 941	22 142	95 083	37 899		9.03	402.0	8.76	45.3
2030	155 764	37 052	192 816	63 564		10.92	754.7	10.76	45.3
2050	449 575	103 096	552 671	190 082		10.47	2 659.1	10.41	45.3

1. Some of the principal assumptions underlying these estimates are:

   (a) Demographic:

   (i) The Fertility Rate rising from 1982 value of 1.6993 to 2.0 for the year 2000 and onwards.

   (ii) Mortality improving in parallel fashion to that assumed for OASDHI cost estimates in the United States "Actuarial Study No. 85".

   (iii) Net annual immigration to Canada amounting to approximately 0.32 per cent of the population in any given year.

   (b) Economic:

   The key economic variables decline from their 1983 values of 5.8% for CPI, 7.4% for earnings and 11.6% for interest to the long term steady state values shown below for 1983:

   (i) Annual increase in average earnings of 5.0 per cent.

   (ii) Annual increase in Consumer Price Index of 3.5 per cent.

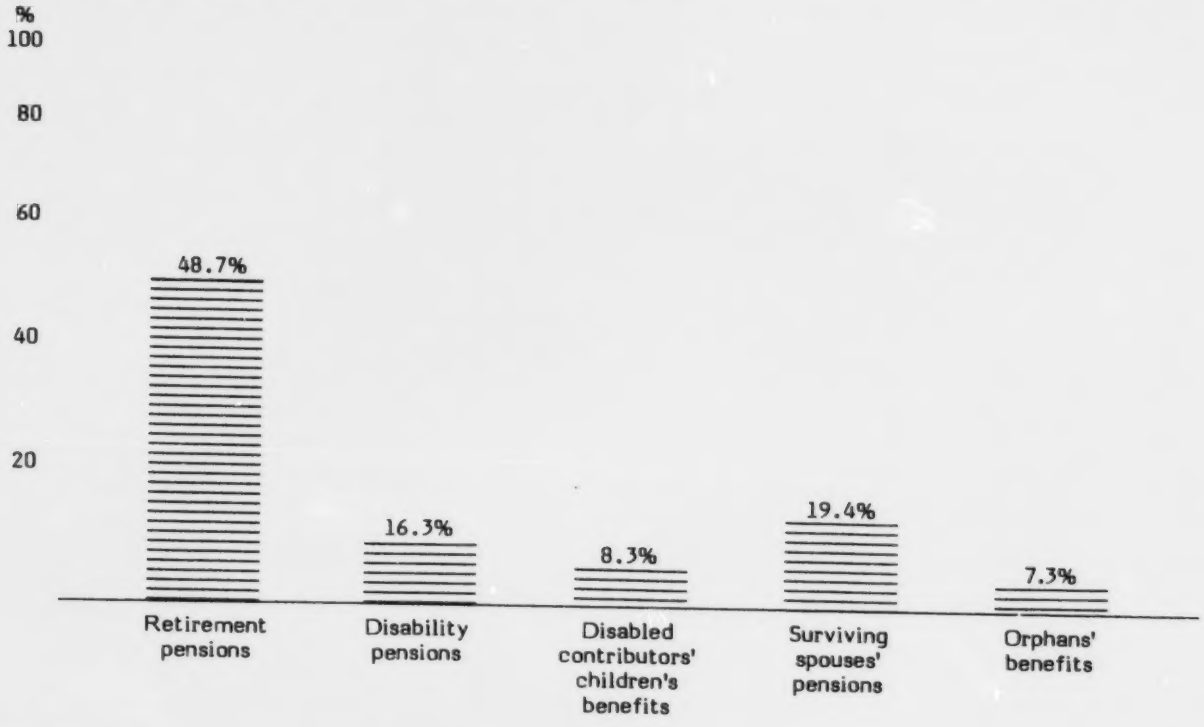
   (iii) Annual rate of interest on new investments of 6.5 per cent.

2. Fund A - represents fund accumulations assuming a continuation of the 3.6 per cent contribution rate.

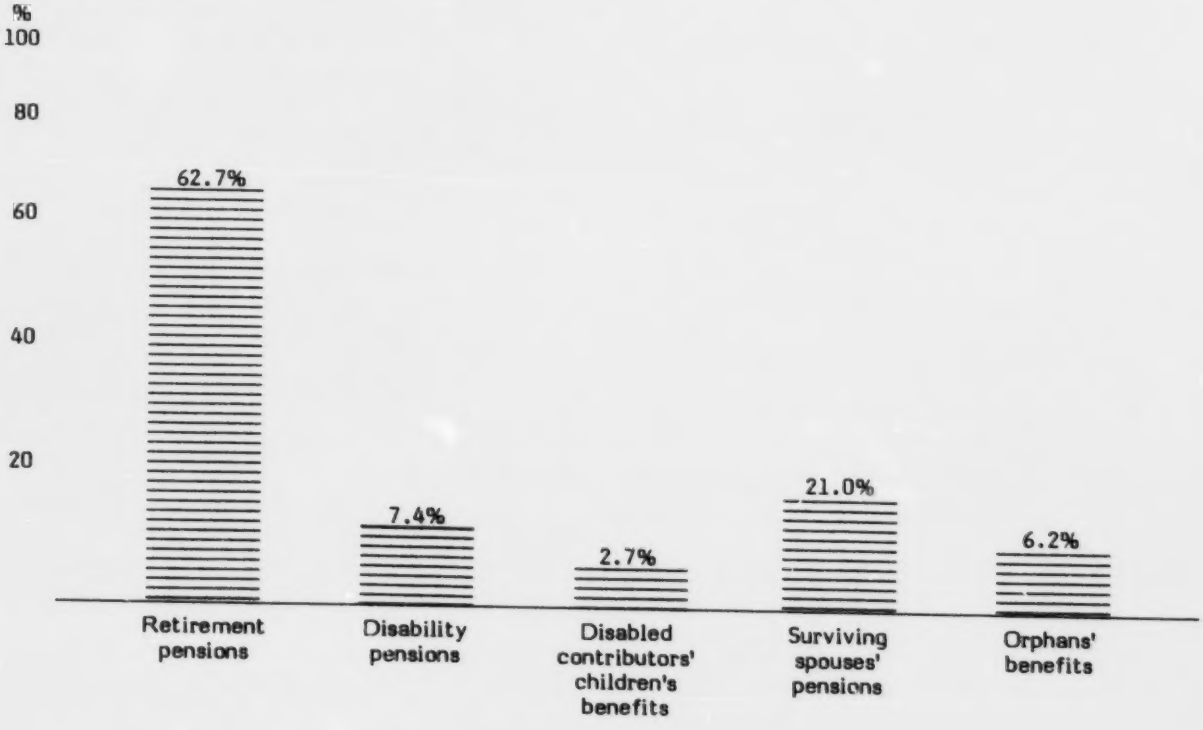
   Fund B - represents fund accumulations assuming the contribution rate is set at the greater of (i) 3.6 per cent, or (ii) the ratio of expenditures to contributory earnings.

   Fund C - represents fund accumulations assuming the contribution rate is set at the greater rate of (i) 3.6 per cent, or (ii) the minimum rate required to prevent the fund from decreasing.

GRAPH 1
DISTRIBUTION OF NEW BENEFITS BY TYPE
Fiscal Year 1983-1984



GRAPH 2
DISTRIBUTION OF BENEFITS BY TYPE
March 1984



GRAPH 3
DISTRIBUTION OF PAYMENTS BY TYPE OF BENEFIT,
Fiscal Year 1983-1984

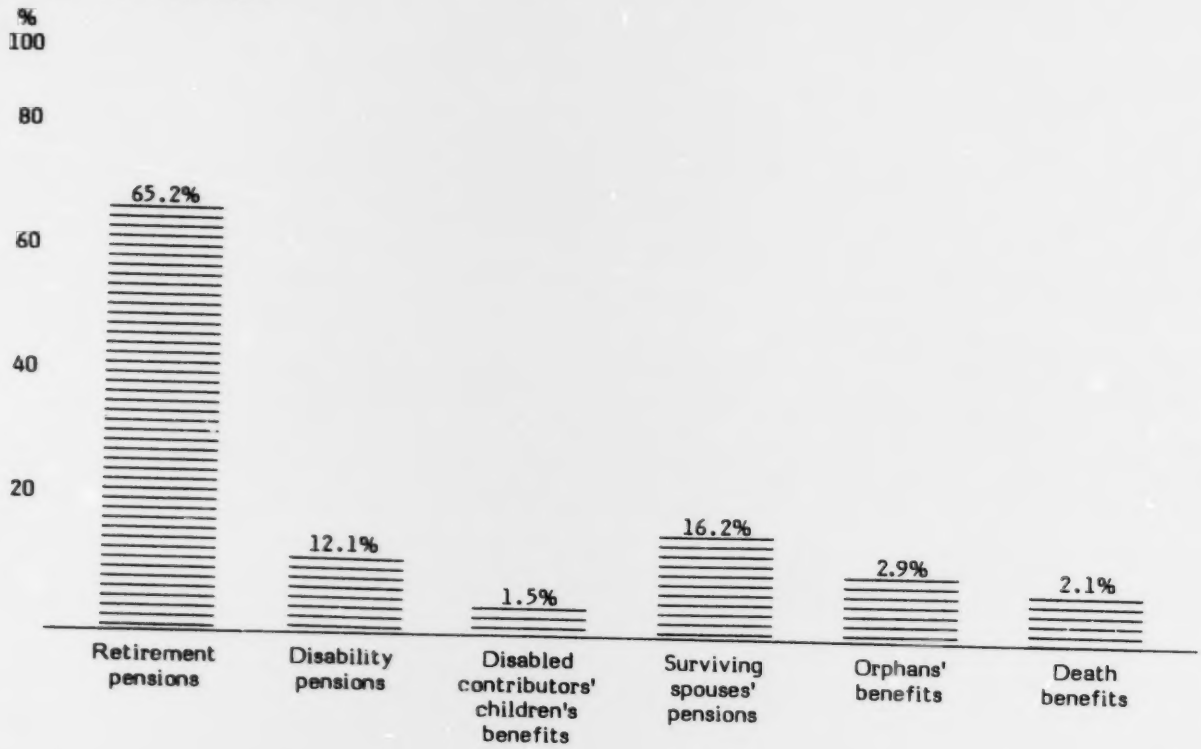


TABLE A

CANADA PENSION PLAN ACCOUNT: STATEMENT OF REVENUE AND EXPENDITURES
FISCAL YEARS 1965-1966 TO 1983-1984

(million dollars)

Period	Revenue				Expenditures (a)			Excess of Revenue	Balance in CPP Account
	Contributions	Interest on Investment	Other	Total	Benefits	Administration	Total		
1965-1966	94.9	-	-	94.9	-	5.5	5.5	89.4	89.4
1966-1967	587.2	11.0	1.7	599.9	0.1	8.4	8.4	591.5	680.9
1967-1968	640.2	42.2	2.2	684.7	1.3	11.5	12.8	671.9	1,352.8
1968-1969	697.6	84.4	3.0	785.0	15.6	14.5	30.0	755.0	2,107.8
1969-1970	745.6	139.7	4.2	889.6	47.3	17.7	65.1	824.5	2,932.3
1970-1971	812.9	202.7	4.5	1,020.1	89.2	19.5	108.7	911.3	3,843.6
1971-1972	825.9	272.6	3.5	1,102.1	144.4	22.9	167.3	934.9	4,778.5
1972-1973	897.4	341.4	4.6	1,243.4	206.3	22.6	228.9	1,014.5	5,793.0
1973-1974	1,019.4	416.0	8.0	1,443.4	278.2	24.4	302.6	1,140.7	6,933.8
1974-1975	1,238.8	504.4	14.2	1,757.4	399.0	29.9	428.8	1,328.6	8,262.4
1975-1976	1,489.2	621.1	18.7	2,129.0	587.8	33.7	621.6	1,507.4	9,769.8
1976-1977	1,684.2	750.2	27.3	2,461.6	833.3	41.3	874.5	1,587.1	11,356.9
1977-1978	1,845.5	894.1	27.1	2,766.6	1,059.1	45.6	1,104.7	1,661.9	13,018.8
1978-1979	2,124.1	1,047.2	41.9	3,213.3	1,328.4	50.2	1,378.6	1,834.7	14,853.5
1979-1980	2,367.5	1,220.7	68.3	3,656.5	1,635.1	58.4	1,693.5	1,963.0	16,816.5
1980-1981	2,689.3	1,427.3	91.4	4,208.1	2,010.9	66.7	2,077.7	2,130.4	18,946.9
1981-1982	3,281.9	1,707.2	143.2	5,132.2	2,455.6	76.4	2,531.9	2,600.3	21,547.2
1982-1983	3,446.4	2,106.6	129.2	5,682.2	3,035.8	85.5	3,121.3	2,560.9	24,108.1
1983-1984	3,715.9	2,422.6	111.2	6,249.7	3,656.8	89.0	3,745.8	2,503.9	26,612.0

(a) Net

Note: Due to rounding, figures may not add to totals shown.

TABLE 8

CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND:
INVESTMENT BY PROVINCE

FISCAL YEARS 1965-1966 TO 1983-1984

(million dollars)

Period	SECURITIES OF OR GUARANTEED BY											All Jurisdictions	Balance in Fund at End of Period All Jurisdictions
	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.	CANADA		
1965-1966	0.7	0.1	1.2	1.0	-	20.1	2.1	1.4	3.1	5.0	0.1	34.9	34.9
1966-1967	11.0	1.9	21.4	16.7	0.4	332.6	34.9	24.5	51.1	84.4	1.8	580.7	615.5
1967-1968	12.0	2.3	25.2	19.3	1.9	375.9	39.4	29.7	59.2	96.6	3.8	665.3	1,280.6
1968-1969	14.2	2.9	29.2	21.8	2.4	412.0	42.3	35.9	68.4	107.5	5.6	742.2	2,022.9
1969-1970	15.6	3.2	31.6	24.2	3.1	445.8	47.7	40.4	77.1	117.2	4.1	809.8	2,832.7
1970-1971	16.8	3.5	34.0	25.8	5.1	476.0	51.5	42.9	82.3	125.1	5.4	868.5	3,701.3
1971-1972	17.6	3.6	35.7	26.8	6.6	498.3	53.7	42.7	87.1	131.2	6.5	910.0	4,611.3
1972-1973	19.0	3.8	38.6	28.8	8.0	536.4	57.4	43.2	94.6	141.5	7.1	978.3	5,589.6
1973-1974	21.7	4.3	43.8	32.8	8.1	606.6	64.5	47.8	108.2	161.7	7.9	1,107.4	6,697.0
1974-1975	25.8	5.3	50.9	38.3	7.9	701.8	74.5	55.6	126.6	189.1	9.1	1,284.9	7,981.9
1975-1976	29.4	6.0	57.3	43.2	8.0	784.1	83.4	62.6	143.4	213.9	10.2	1,441.5	9,423.4
1976-1977	31.0	6.4	59.7	45.2	7.7	812.8	86.5	65.3	150.7	224.2	10.7	1,500.2	10,923.6
1977-1978	33.0	6.8	62.9	48.0	7.5	851.1	91.1	69.3	162.0	237.3	11.4	1,580.3	12,504.0
1978-1979	36.6	7.5	68.2	53.3	7.3	915.9	99.3	76.0	185.5	260.5	12.0	1,722.1	14,226.1
1979-1980	40.1	8.3	73.9	53.8	7.1	987.9	106.8	82.3	207.5	282.6	17.7	1,868.1	16,094.2
1980-1981	42.6	9.1	78.3	53.0	6.5	1,037.9	111.5	87.1	229.3	302.1	23.0	1,980.4	18,074.6
1981-1982	53.0	11.5	96.3	75.6	6.3	1,268.7	135.0	109.6	295.8	378.2	17.6	2,447.8	20,522.3
1982-1983	52.1	11.4	93.7	73.2	5.3	1,235.8	131.6	110.1	304.4	378.3	17.4	2,413.2	22,935.5
1983-1984	50.7	11.1	90.6	71.2	5.3	1,200.8	126.4	109.3	311.5	374.8	17.3	2,369.2	25,304.7
All Fiscal Years to Date	523.0	109.2	992.5	752.1	104.5	13,500.5	1,439.4	1,135.8	2,747.8	3,811.3	188.7	25,304.7	25,304.7

Note: Due to rounding, figures may not add to totals shown.

TABLE C

CANADA PENSION PLAN BENEFITS: NUMBER OF BENEFICIARIES BY TYPE, AS OF MARCH OF EACH YEAR FROM 1967 TO 1984

Year	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits			Total	Death Benefits (1) (Lump-sum Payment)	Combined Pensions (2)
		Disability Pensions	Children's Benefits		Surviving Spouses' Pensions	Orphans' Benefits				
			Under Age 18	Age 18 and Over		Under Age 18	Age 18 and Over			
1967	3 475	-	-	-	-	-	-	3 475	-	-
1968	19 675	-	-	-	75	70	22	19 842	376	-
1969	58 384	-	-	-	7 081	6 783	1 923	74 171	9 003	(10)
1970	114 959	97	67	18	20 985	20 040	3 924	160 090	18 900	(10)
1971	171 801	3 236	1 901	445	36 004	31 935	6 731	252 053	21 537	(200)
1972	218 942	11 842	6 800	1 280	52 014	42 643	7 559	341 080	23 113	(619)
1973	265 661	21 788	11 658	2 012	69 794	52 676	9 320	432 909	29 031	(1 517)
1974	321 610	31 632	15 311	2 596	86 896	60 503	10 460	529 008	28 951	(2 258)
1975	390 890	40 834	18 282	2 994	105 318	66 182	11 354	635 854	31 601	(4 128)
1976	488 695	51 888	23 030	3 875	129 038	73 174	13 367	783 067	33 844	(8 177)
1977	566 772	63 813	26 789	4 594	152 401	78 308	14 486	907 163	38 169	(12 986)
1978	632 919	68 751	27 296	4 976	176 342	81 568	16 057	1 007 909	40 000	(18 202)
1979	698 131	75 280	28 298	5 119	199 294	82 116	15 881	1 104 199	39 690	(23 842)
1980	773 137	81 435	28 919	4 696	226 011	84 800	15 000	1 213 998	41 253	(31 434)
1981	838 038	88 393	28 903	5 285	255 973	84 789	16 714	1 318 100	50 025	(43 794)
1982	899 378	95 617	29 516	6 124	282 424	82 083	18 347	1 413 489	49 132	(53 628)
1983	957 935	108 290	33 055	8 119	312 213	79 259	22 054	1 520 925	55 185	(64 972)
1984	1 018 602	119 544	34 980	9 546	341 397	76 390	24 091	1 624 550	56 467	(77 297)

(1) Total number of death benefits paid during the fiscal year.

(2) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of these components appearing now under the appropriate type of benefit.

TABLE D

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
NUMBER OF BENEFICIARIES BY TYPE OF BENEFIT AND BY PROVINCE
MARCH 1984

Province	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits			Total	Death Benefits (Lump-sum Payment)	Combined Pensions (1)
		Disability Pensions	Children's Benefits		Surviving Spouses' Pensions	Orphans' Benefits				
			Under Age 18	Age 18 and Over		Under Age 18	Age 18 and Over			
Nfld.	18 233	3 795	2 576	420	7 580	3 395	752	36 751	96	(745)
P.E.I.	7 191	761	296	90	2 237	753	231	11 559	28	(471)
N.S.	47 453	10 382	4 618	1 293	17 628	4 782	1 851	88 007	237	(3 118)
N.B.	36 225	5 559	2 435	626	12 919	3 763	1 188	62 715	160	(2 539)
Que. (2)	3 459	630	131	55	1 965	731	230	7 201	38	(169)
Ont.	499 145	64 678	16 855	5 403	176 580	32 949	13 289	808 899	2 475	(41 928)
Man.	69 430	5 576	1 056	299	21 130	4 433	1 217	103 141	311	(5 445)
Sask.	63 664	3 966	1 108	247	18 570	4 265	987	92 807	220	(3 933)
Alta.	94 219	7 283	1 712	408	30 246	8 490	1 831	144 189	527	(6 885)
B.C.	170 647	15 803	3 681	609	48 638	10 931	2 184	252 493	691	(11 647)
Yukon	414	46	13	3	216	162	14	868	3	(32)
N.W.T.	297	26	40	2	218	351	13	947	5	(12)
Outside Canada	8 225	1 039	459	91	3 470	1 385	304	14 973	33	(373)
All Areas	1 018 602	119 544	34 980	9 546	341 397	76 390	24 091	1 624 550	4 824	(77 297)

(1) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of the components appearing now under the appropriate type of benefit.

(2) Benefits are paid to residents of Quebec who contributed partly or wholly to the Canada Pension Plan and who applied for benefits to the Canada Pension Plan.

TABLE E

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
PAYMENTS BY TYPE OF BENEFIT AND BY PROVINCE
FISCAL YEAR 1983-1984

(thousand dollars)

Province	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits			Death Benefits (Lump-sum Payment)	Total	Combined Pensions (1)
		Disability Pensions	Children's Benefits		Surviving Spouses' Pensions	Orphans' Benefits				
			Under Age 18	Age 18 and Over		Under Age 18	Age 18 and Over			
Nfld.	39,036.0	13,543.7	3,055.4	490.5	12,924.9	3,560.9	658.2	1,637.2	74,906.7	(1,888.9)
P.E.I.	13,562.5	2,508.7	338.0	124.4	3,340.9	769.6	213.4	412.4	21,270.0	(1,112.2)
N.S.	107,386.4	34,493.2	5,231.6	1,540.7	30,153.1	5,087.9	1,708.8	3,772.7	189,374.4	(8,513.5)
N.B.	78,199.6	19,460.4	2,860.8	757.7	21,371.5	3,991.9	1,109.1	2,627.0	130,377.9	(6,576.3)
Que. (2)	8,135.7	2,325.1	159.0	76.9	3,892.7	770.5	223.4	680.3	16,263.6	(510.3)
Ont.	1,220,290.5	244,404.7	20,580.3	6,992.3	311,797.3	35.210.7	13,232.5	40,923.8	1,893,432.1	(122,026.0)
Man.	151,859.2	20,141.1	1,245.6	370.0	34,996.0	4,754.2	1,206.0	4,672.7	219,244.8	(14,527.4)
Sask.	136,617.8	14,431.8	1,273.9	311.5	29,406.7	4,486.8	977.7	3,836.6	191,342.7	(10,046.2)
Alta.	211,551.7	27,673.7	2,032.4	511.1	51,631.3	9,107.4	1,923.3	7,339.6	311,770.6	(18,461.9)
B.C.	400,906.8	61,414.4	4,434.2	860.7	84,987.9	11,608.4	2,349.9	11,944.0	578,506.2	(32,380.0)
Yukon	1,072.0	183.3	20.7	3.2	427.8	194.0	17.0	81.7	1,999.7	(114.2)
N.W.T.	722.4	119.5	50.6	3.2	437.3	408.9	23.8	81.6	1,847.4	(37.0)
Outside Canada	13,786.1	3,505.4	479.0	122.2	6,182.2	1,502.5	340.7	586.6	26,504.8	(935.6)
All Areas	2,383,126.8	444,205.0	41,761.5	12,164.5	591,549.4	81,453.7	23,983.8	78,596.1	3,656,840.8	(217,129.8)

(1) Combined pensions, refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of the components appearing now under the appropriate type of benefit.

(2) Benefits are paid to residents of Quebec who contributed partly or wholly to the Canada Pension Plan and who applied for benefits to the Canada Pension Plan.

Note: Due to rounding, figures may not add to totals shown.

TABLE F

CANADA PENSION PLAN BENEFITS: PAYMENTS BY TYPE OF BENEFIT
FISCAL YEARS 1966-1967 TO 1983-1984

(thousand dollars)

Period	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits			Death Benefits (Lump-sum Payment)	Total	Combined Pensions (1)
		Disability Pensions	Children's Benefits		Surviving Spouses' Pensions	Orphans' Benefits				
			Under Age 18	Age 18 and Over		Under Age 18	Age 18 and Over			
1966-1967	50.8	-	-	-	-	-	-	-	50.8	-
1967-1968	1,070.1	-	-	-	9.2	3.6	0.9	184.7	1,268.5	-
1968-1969	5,309.0	-	-	-	3,994.4	1,951.4	85.3	4,227.1	15,567.0	(2.3)
1969-1970	17,477.8	15.8	3.3	0.9	14,321.1	5,683.7	1,385.8	8,457.9	47,346.4	(6.4)
1970-1971	39,832.2	3,237.3	555.8	154.5	24,395.2	9,072.1	2,461.2	9,527.4	89,235.8	(111.1)
1971-1972	62,575.1	15,955.7	2,639.1	713.9	35,645.0	13,132.5	2,930.7	10,787.2	144,379.2	(289.8)
1972-1973	88,740.0	30,085.2	4,709.5	1,147.4	48,682.3	16,826.1	3,539.6	12,545.1	206,275.3	(854.6)
1973-1974	126,835.5	42,684.2	6,384.1	1,274.4	62,667.8	20,775.8	4,144.2	13,391.4	278,157.3	(1,676.1)
1974-1975	193,125.1	59,394.2	8,634.0	1,733.4	86,600.2	27,548.5	5,416.1	16,514.1	398,965.6	(3,088.9)
1975-1976	312,949.8	82,517.0	11,957.4	2,397.2	117,140.1	34,060.3	7,174.9	19,636.9	587,833.7	(7,312.7)
1976-1977	480,083.8	109,955.8	15,490.1	3,211.0	149,527.9	40,595.6	9,167.1	25,219.9	833,251.2	(14,198.2)
1977-1978	632,740.2	133,513.3	17,651.3	3,899.3	184,634.9	46,178.2	10,867.2	29,583.9	1,059,068.3	(22,982.2)
1978-1979	811,087.9	166,966.7	20,636.8	4,837.6	225,898.4	51,229.7	12,449.2	35,303.9	1,328,410.2	(34,282.3)
1979-1980	1,030,099.6	193,805.5	22,508.6	4,969.1	274,670.3	57,221.7	13,328.8	38,468.7	1,635,072.4	(50,407.5)
1980-1981	1,286,234.1	237,354.4	24,964.5	5,427.3	328,030.1	63,334.0	14,746.1	50,833.3	2,010,923.8	(82,761.2)
1981-1982	1,597,154.9	280,514.8	28,124.9	6,637.6	402,747.3	67,768.2	17,350.3	55,273.1	2,455,570.9	(117,787.4)
1982-1983	1,977,603.2	355,108.9	34,784.0	9,090.4	493,757.3	73,478.4	22,019.9	69,981.6	3,035,823.6	(162,947.2)
1983-1984	2,383,126.8	444,205.0	41,761.5	12,164.5	591,549.4	81,453.7	23,783.8	78,596.1	3,656,840.8	(217,129.8)

(1) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of the components appearing now under the appropriate type of benefit.

Note: Due to rounding, figures may not add to totals shown.

Appendix C

DEPARTMENT OF NATIONAL HEALTH AND WELFARE
INCOME SECURITY PROGRAMS OFFICES

Income Security Programs offices of the Department of National Health and Welfare are available to provide information and services to the public in all matters relating to Income Security Programs benefits, including taking and receiving applications for such benefits. Regional offices and some Client Service Centres are operated on a full-time basis. Other Client Service Centres are operated on a part-time basis in many smaller communities.

Full time	Part-time
NEWFOUNDLAND	
Corner Brook	Clarenville
St. John's	Grand Falls
PRINCE EDWARD ISLAND	
Charlottetown	Montague
	O'Leary
	Souris
	Summerside
NOVA SCOTIA	
Antigonish	Amherst
Halifax	Bridgewater
Sydney	Glace Bay
	Inverness
	Kentville
	New Glasgow
	New Waterford
	North Sydney
	Port Hawkesbury
	Truro
	Yarmouth
NEW BRUNSWICK	
Edmundston	Bathurst
Fredericton	Campbellton
Moncton	Newcastle
Saint John	St. Stephen
	Sussex
	Woodstock
QUEBEC	
Chicoutimi	Acton Vale
Drummondville	Alma
Gatineau	Amos
Laval	Amqui
Longueuil	Asbestos
Montreal	Baie-Comeau
Quebec	Baie-St-Paul
Rimouski	Berthierville
St-Léonard	Buckingham

Full time	Part-time
QUEBEC (con't)	
Sept-Îles	Cabano
Sherbrooke	Chandler
Trois-Rivières	Chateauguay
Val-d'Or	Coaticook
Verdun	Cowansville
	Dolbeau
	Donnacona
	Forestville
	Gaspé
	Granby
	Grand-Mère
	Hâvre-St-Pierre
	Hull
	Joliette
	Jonquière
	La Baie
	Lachine
	Lac Mégantic
	La Malbaie
	La Pocatière
	La Sarre
	La Tuque
	Laurier Station
	Lévis
	Louiseville
	Magog
	Maniwaki
	Matane
	Mont-Laurier
	Montmagny
	Paspébiac
	Plessisville
	Richmond
	Rivière-du-Loup
	Roberval
	Rouyn-Noranda
	Shawinigan
	Sorel
	Ste-Anne-des-Monts
	Ste-Geneviève-de-Batiscan
	St-Félicien
	St-Gabriel-de-Brandon
	St-Georges East
	St-Georges West
	St-Hyacinthe
	St-Jean
	St-Jérôme
	St-Raymond

Full time	Part-time
QUEBEC (end)	
	St-Régis
	St-Tite
	Thetford Mines
	Valleyfield
	Victoriaville
	Ville-Marie
ONTARIO	
Barrie	Amprior
Don Mills	Belleville
Etobicoke	Bracebridge
Hamilton	Brampton
Kingston	Brantford
Kitchener	Brockville
London	Burlington
Mississauga	Cambridge
Oakville	Chatham
Oshawa	Cobourg
Ottawa	Collingwood
Peterborough	Cornwall
St. Catharines	Dunnville
Sarnia	Elliott Lake
Sault Ste Marie	Espanola
Scarborough	Fort Frances
Sudbury	Goderich
Thunder Bay	Gore Bay
Timmins	Guelph
Toronto (Central)	Hawkesbury
Willowdale	Kapuskasing
Windsor	Kenora
	Kirkland Lake
	Leamington
	Little Current
	Lindsay
	Listowel
	Midland
	Mindemoya
	New Liskeard
	Newmarket
	Niagara Falls
	North Bay
	Orangeville
	Orillia
	Owen Sound
	Parry Sound
	Pembroke
	Perth
	Renfrew
	St. Thomas
	Simcoe
	Smiths Falls
	Stratford
	Sturgeon Falls
	Tillsonburg
	Walkerton
	Wallaceburg
	Welland
	Woodstock

Full time	Part-time
MANITOBA	
Brandon	Dauphin
Winnipeg	Flin Flon
	Morden
	Portage la Prairie
	Selkirk
	Steinbach
	Swan River
	The Pas
	Thompson
SASKATCHEWAN	
Regina	Assiniboia
Saskatoon	Broadview
	Estevan
	Humboldt
	Lloydminster
	Melfort
	Melville
	Moose Jaw
	North Battleford
	Prince Albert
	Rosetown
	Shaunavon
	Swift Current
	Weyburn
	Yorkton
ALBERTA	
Calgary	Blairmore
Edmonton	Camrose
Lethbridge	Cranbrook
	Drumheller
	Edson
	Grande Prairie
	Medicine Hat
	Peace River
	Red Deer
	St. Paul
	Wetaskiwin
BRITISH COLUMBIA	
Burnaby	Campbell River
New Westminster	Castlegar
Penticton	Chilliwack
Prince George	Courtenay
Vancouver	Dawson Creek
Victoria	Kamloops
	Kelowna
	Nanaimo
	North Vancouver
	Port Alberni
	Powell River
	Prince Rupert
	Quesnel
	Revelstoke

©Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1985
N° de cat. H75-6/1984
ISBN 0-662-53727-0

Son Excellence la très honorable Jeanne Sauvé
Gouverneur général et Commandant en chef du Canada

Qu'il plaise à Votre Excellence,

J'ai l'honneur de présenter à Votre Excellence le Rapport sur l'administration du Régime de pensions du Canada pour l'année financière terminée le 31 mars 1984.

Veuillez agréer, Madame le Gouverneur général, l'assurance de mon profond respect.

Jake Epp
Ministre

À l'honorable Jake Epp, C.P., député
Ministre
Ottawa

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous présenter le Rapport sur l'administration du Régime de pensions du Canada pour l'année financière terminée le 31 mars 1984.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de mon entier dévouement.

Le sous-ministre de la Santé nationale et du Bien-être social,

David Kirkwood

Avant - propos

Le Régime de pensions du Canada, adopté en 1965, fait partie intégrante du système canadien de sécurité sociale. Ce Régime contributif obligatoire permet à des millions de membres de la population active de préparer leur retraite et de se protéger, ainsi que les personnes à leur charge, d'une perte de revenu en cas d'invalidité ou de décès.

Le Régime de pensions du Canada est financièrement autonome. Toutes les prestations et tous les frais liés à l'application du programme sont financés uniquement par les cotisations que versent les salariés, les employeurs et les travailleurs autonomes ainsi que par l'intérêt provenant du placement de fonds.

Le Régime est applicable dans tout le Canada à l'exception de la province de Québec où un régime comparable a été établi. Ces deux régimes protègent en principe toute la population active canadienne. Les crédits acquis dans le cadre du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec sont transférables dans tout le pays. De plus, les prestations versées en vertu des deux régimes sont payables aux bénéficiaires, qu'ils vivent ou non au Canada.

TABLE DES MATIÈRES

		Page
PARTIE I	- Le Régime de pensions du Canada	7
PARTIE II	- Administration du Régime	11
	- Ministère de la Santé nationale et du Bien-être social	11
	- Ministère du Revenu national - Impôt	17
	- Département des assurances	18
	- Ministère des Finances	19
	- Commission de l'emploi et de l'immigration	19
	- Commission d'appel des pensions	19
	- Ministère des Approvisionnements et Services	20
PARTIE III	- Le Comité consultatif du Régime de pensions du Canada - Rapport annuel au Ministre	21
PARTIE IV	- Rapport du Vérificateur général du Canada	24
ANNEXE A	- Actes se rapportant au Régime de pensions du Canada, publiés dans la Gazette du Canada au cours de l'année financière 1983-1984	29
ANNEXE B	- Sommaire statistique du Régime de pensions du Canada	30
ANNEXE C	- Bureaux des Programmes de la sécurité du revenu	45

LISTE DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES DE L'ANNEXE B

		Page
Tableau 1	- Prestations du Régime de pensions du Canada: répartition des nouvelles prestations selon le genre pour les années financières 1982-1983 et 1983-1984	30
Tableau 2	- Prestations du Régime de pensions du Canada: répartition des prestations selon le genre pour mars 1983, décembre 1983 et mars 1984	30
Tableau 3	- Prestations du Régime de pensions du Canada: répartition des versements selon le genre de prestation pour les années financières 1982-1983 et 1983-1984	31
Tableau 4	- Prestations du Régime de pensions du Canada: répartition du montant mensuel moyen selon le genre de prestation pour mars 1983 et mars 1984	31
Tableau 5	- Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: répartition mensuelle des fonds excédentaires pour l'année financière 1983-1984	32
Tableau 6	- Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: répartition des fonds excédentaires par province	33
Tableau 7	- Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: intérêt sur placement	34
Tableau 8	- Numéros d'assurance sociale émis par région	35
Tableau 9	- Prévisions du huitième rapport actuariel statutaire	36
Graphique 1	- Répartition des nouvelles prestations selon le genre pour l'année financière 1983-1984	37
Graphique 2	- Répartition des prestations selon le genre pour mars 1984	37
Graphique 3	- Répartition des versements selon le genre de prestation pour l'année financière 1983-1984	38

Page

Tableau A - Compte du Régime de pensions du Canada: état des recettes et des dépenses pour les années financières 1965-1966 à 1983-1984 39

Tableau B - Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: placements par province pour les années financières 1965-1966 à 1983-1984 40

Tableau C - Prestations du Régime de pensions du Canada: répartition des prestations selon le genre, en mars de chaque année, de 1967 à 1984 41

Tableau D - Prestations du Régime de pensions du Canada: nombre de bénéficiaires selon le genre de prestation et la province pour mars 1984 42

Tableau E - Prestations du Régime de pensions du Canada: versements selon le genre de prestation et la province pour l'année financière 1983-1984 43

Tableau F - Prestations du Régime de pensions du Canada: versements selon le genre de prestation pour les années financières 1966-1967 à 1983-1984 44

Partie I

LE RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA (RPC)

Voici un résumé des principales caractéristiques du Régime de pensions du Canada.

Portée du Régime

Les membres de la population active canadienne (salariés et travailleurs autonomes) âgés de 18 à 65 ans et dont le revenu dépasse l'exemption de base annuelle (2000$ en 1984), doivent verser des cotisations soit au Régime de pensions du Canada, soit au Régime de rentes du Québec. Les personnes de plus de 65 ans qui sont toujours sur le marché du travail ont le choix de continuer de verser des cotisations jusqu'à l'âge de 70 ans.

Cotisations

Niveaux des gains admissibles

Dans le cas des salariés et des travailleurs autonomes, des cotisations sont exigées pour les gains annuels se situant entre les deux niveaux suivants: l'exemption de base de l'année (EBA), pour le niveau inférieur, et le maximum des gains admissibles (MGA), pour le niveau supérieur. Les deux niveaux sont relevés tous les ans. L'exemption annuelle de base est passée de 600$ en 1966, à 2000$ en 1984, et le maximum des gains annuels ouvrant droit à pension a été porté de 5000$ à 20 800$ au cours de la même période.

Bien que les cotisations ne soient prélevées que sur les gains se situant entre l'exemption de base et le maximum des gains admissibles, le calcul du taux variable des prestations est effectué en fonction de la totalité des gains, sans toutefois dépasser le plafond fixé pour l'année.

> **Note:** En janvier 1975, une nouvelle formule pour calculer le plafond c'est-à-dire le maximum des gains admissibles, était utilisée dans le but de rétablir progressivement le rapport initial entre le maximum des gains admissibles et la moyenne des salaires et traitements dans le secteur économique. Conformément à cette formule, le MGA a été augmenté de 12,5 pour cent en janvier de chaque année depuis 1976 et il continuera d'être majoré au même taux jusqu'à ce qu'il atteigne la moyenne nationale des salaires des travailleurs canadiens, laquelle est publiée par Statistique Canada. La formule prévoit également des hausses subséquentes du plafond des gains admissibles, afin de maintenir le plafond au niveau de cette moyenne. L'exemption de base annuelle est fixée à 10 pour cent du MGA (arrondi au 100$ inférieur).

Taux de cotisation

Les salariés versent des cotisations correspondant à 1,8 pour cent de leurs gains, à l'intérieur de l'échelle des gains admissibles, et leurs employeurs versent une cotisation équivalente, tandis que les cotisations des travailleurs autonomes correspondent à 3,6 pour cent de leurs gains. Les bénéficiaires d'une pension d'invalidité ou de retraite, dans le cadre du Régime, sont exemptés de la cotisation.

Partage des crédits de pensions du Régime de pensions du Canada

En cas de divorce ou d'annulation légale du mariage, les crédits de pensions du Régime de pensions du Canada, acquis par l'un ou l'autre, ou les deux conjoints au cours des années de mariage, peuvent être répartis également entre eux. Cette disposition ne s'applique qu'aux mariages contractés légalement et dissous le 1er janvier 1978 ou ultérieurement. Pour se prévaloir de cette disposition, l'un ou l'autre des conjoints doit demander le partage des crédits dans les trois ans suivant la date où le mariage est effectivement dissous et les conjoints doivent avoir vécu ensemble pendant trois années consécutives au moins durant le mariage.

Prestations

Les prestations prévues en vertu du Régime de pensions du Canada se répartissent en trois catégories générales: les pensions de retraite, les prestations de survivant (qui comprennent la pension de conjoint survivant, les prestations d'orphelin et les prestations forfaitaires de décès) et les prestations d'invalidité (qui comprennent les pensions pour les cotisants invalides et les prestations versées aux enfants à leur charge). Les pensions de retraite ont commencé à être versées en janvier 1967, les prestations de survivant en février 1968 et les prestations d'invalidité en février 1970.

Pension de retraite

La pension de retraite est versée aux cotisants de 65 ans et plus qui en font la demande, qu'ils aient ou non cessé de travailler. Cependant, l'intéressé ne peut plus cotiser au Régime lorsque sa pension de retraite commence à lui être versée ou lorsqu'il atteint l'âge de 70 ans.

Le texte législatif sur le Régime de pensions du Canada prévoit le versement des prestations de retraite avec effet rétroactif allant jusqu'à douze mois dans le cas des cotisants qui ont 65 ans et qui retardent à présenter leur demande, à condition d'exclure de la période de rétroactivité les mois où l'intéressé a travaillé et a versé des cotisations au Régime.

Le versement avec effet rétroactif peut aussi être accordé dans le cas des personnes qui avaient droit, par ailleurs, à une prestation mais qui sont décédées sans en faire la demande. Sauf pour la prestation de décès, qui est versée à la succession du cotisant décédé, cette disposition s'applique également aux autres prestations du Régime de pensions du Canada, pourvu que toutes les conditions d'admissibilité soient respectées.

La pension de retraite constituant la prestation élémentaire et représentant le montant sur lequel se fondent les éléments des autres prestations afférentes aux gains, il est essentiel de connaître les principaux facteurs de la formule qui s'y applique pour comprendre la structure de versement dans le cadre du Régime de pensions du Canada.

Méthode pour calculer la pension de retraite

La pension de retraite due à un cotisant consiste en un montant mensuel de base égal à 25 pour cent de la moyenne mensuelle de ses gains admissibles rajustés.

Rajustement des gains

Le rajustement des gains mensuels constitue un facteur très important pour le calcul du montant de la pension de retraite. Il s'agit de déterminer les gains réels ouvrant droit à pension en fonction du niveau des gains actuels. Il s'agit donc d'établir tous les gains réels en tenant compte du MGA pour l'année où le cotisant prend sa retraite et les deux années précédentes. Par exemple, si un cotisant prenait sa retraite en 1984, le MGA pour cette année et les deux années précédentes serait de 18 600$ et le montant des gains admissibles qui était de 5000$ en 1966 serait établi à 18 600$ pour calculer la pension de retraite à verser. Ainsi, la pension de retraite est effectivement calculée en fonction des normes de rémunération qui existent au moment de la retraite, plutôt que d'après les gains réels ayant déterminé les cotisations.

Période de cotisation

La moyenne des gains mensuels rajustés est établie d'après la plus longue des deux périodes suivantes, soit "la période de cotisation", soit "le nombre initial de mois de cotisation"*. La période de cotisation varie selon les personnes. Dans le cas des cotisants qui ont eu 18 ans après le 1er janvier 1966, cette période est ordinairement de 47 ans, soit de 18 à 65 ans. Dans le cas de ceux qui ont eu 18 ans avant cette date, la période de cotisation peut différer mais elle est toujours inférieure à 47 ans. Cette période ne comprend pas les mois pour lesquels une pension d'invalidité est payée. De plus, les périodes de gains faibles ou nuls totalisant 15 pour cent au plus de la période de cotisation d'une personne peuvent être retranchées ou exclues dans le calcul de la moyenne des gains mensuels admissibles. La clause d'exclusion pour élever des enfants permet aussi d'éliminer de la période de cotisation les mois de gains modiques ou nuls d'une période commençant après le 1er janvier 1966, pendant laquelle une personne a élevé un enfant de moins de sept ans et a touché des prestations d'allocations familiales pour cet enfant. (Cette disposition est entrée en vigueur en 1983 rétroactivement au 1er janvier 1978.) Cependant, ces clauses d'exclusion ne peuvent servir à réduire la période de cotisation à moins de 120 mois. En outre, si un cotisant décide de retarder sa demande de pension de retraite au-delà de 65 ans, les mois de gains admissibles après son 65e anniversaire peuvent remplacer les mois de gains faibles ou nuls enregistrés avant cet âge.

* Le nombre initial de mois de cotisation pour tout cotisant est de 120 mois, moins le nombre de mois pendant lesquels une pension d'invalidité lui a été versée en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestation de survivant

La prestation de survivant décrite ci-dessous est payable dans le cas des cotisants décédés qui ont versé des cotisations durant la période minimale d'admissibilité.

Calcul de la prestation de survivant

Deux formules de base servent à établir le montant d'une pension de survivant.

Pour une pension versée au conjoint survivant qui a 65 ans, la formule de base représente 60 pour cent de la pension de retraite du cotisant décédé, calculée à la date du décès.

Dans le cas d'un conjoint survivant qui n'a pas 65 ans, la formule de base permettant de calculer la pension intégrale est en deux parties: une partie à taux uniforme (83,87$ en 1984) et une partie variable qui représente 37,5 pour cent de la pension de retraite du cotisant décédé, calculée à la date du décès.

Le plein montant de la pension de survivant est versé aux conjoints survivants devenus veufs entre 45 et 65 ans ou à ceux qui, devenus veufs avant 45 ans, ont des enfants à charge ou invalides ou sont eux-mêmes invalides. Si aucun des deux cas ne s'applique, la pension est réduite d'un montant égal à 1/120e pour chaque mois qu'il manquait au conjoint pour atteindre 45 ans, à la date où il devient veuf. Un conjoint qui a moins de 35 ans à la date du veuvage et qui n'est pas invalide et n'a pas d'enfants à charge, n'a pas droit à la pension de survivant avant l'âge de 65 ans, à moins de devenir invalide entre-temps. Une pension de survivant peut être payée au conjoint légitime ou au conjoint de fait pourvu que certaines exigences de la loi soient satisfaites. La décision finale appartient au Ministre.

Double pension

Les bénéficiaires d'une prestation de survivant peuvent aussi avoir cotisé au Régime de pensions du Canada et, par conséquent, avoir pleinement droit à une pension de retraite ou à une pension d'invalidité. La pension de survivant est alors combinée avec l'autre et le montant total versé est assujetti à un plafond prescrit qui correspond au maximum de la pension de retraite payable l'année au cours de laquelle la dernière des deux prestations devient due.

Prestation d'orphelin

La prestation d'orphelin est versée sur présentation d'une demande faite au nom des enfants non mariés, qui étaient à la charge d'un cotisant décédé jusqu'à ce que ces enfants aient 18 ans, ou 25 ans dans le cas de ceux qui fréquentent l'école ou l'université à plein temps. Cette prestation mensuelle uniforme était de 83,87$ en 1984 par enfant.

Prestation de décès

Au décès d'un cotisant, une indemnité globale est habituellement versée à la succession, sur présentation d'une demande. Cette prestation est assujettie à un montant maximal qui était de 2080$ en 1984.

Prestation d'invalidité

La prestation d'invalidité à laquelle un cotisant a droit, après avoir versé des cotisations pendant cinq années civiles, ou parties d'année, au cours des dix dernières années civiles de sa période de cotisation, est versée, sur présentation d'une demande, aux cotisants lorsqu'il est déterminé que l'invalidité est durable (c'est-à-dire pour une période indéfinie) et grave (c'est-à-dire empêchant le cotisant d'occuper un emploi régulier et suffisamment rémunérateur).

Calcul de la prestation d'invalidité

Comme pour les prestations de survivant et d'orphelin, la prestation d'invalidité est constituée d'une partie uniforme et d'une partie variable correspondant à 75 pour cent de la pension de retraite calculée dans le cas du cotisant.

Prestation pour enfants d'un cotisant invalide

Une prestation est également versée aux enfants à la charge d'un cotisant invalide, selon la même formule et aux mêmes conditions que la prestation d'orphelin.

Numéros d'assurance sociale

Les numéros d'assurance sociale fournissent au Régime de pensions du Canada un moyen unifié et sûr de déterminer les gains, les cotisations et les prestations dans le cas de chaque participant. Il est essentiel, pour chaque cotisant, d'avoir un numéro d'assurance sociale afin que tous ses gains soient dûment portés à son compte dans le registre des gains. Le cotisant est ainsi assuré que la totalité de ses gains admissibles est incluse dans le calcul de ses prestations.

Pour éviter des ennuis aux cotisants et aux bénéficiaires qui n'ont pas de numéro d'assurance sociale, le ministre du Revenu national et le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social ont le pouvoir de leur en faire attribuer un par la Commission de l'emploi et de l'immigration.

Relevé des gains

Une fois au plus par période de douze mois, le cotisant a droit d'exiger du ministre de la Santé nationale et du Bien-être social d'être informé des gains admissibles non rajustés, portés à son compte dans le registre des gains. Grâce à un examen régulier de son compte, il peut signaler et faire corriger les erreurs ou omissions susceptibles de se glisser dans le relevé de ses gains pendant ses années d'activité. Il est fortement conseillé aux cotisants de conserver les copies des feuillets T4 et T4A, que leur envoie Revenu Canada, pour prouver l'état de leurs cotisations et de leurs gains, s'il y a lieu.

Appels

Aux termes du Régime, un cotisant ou un bénéficiaire a le droit d'en appeler des décisions dont il n'est pas satisfait.

C'est au ministre du Revenu national que les salariés et les employeurs adressent les appels concernant la protection et les cotisations. Si l'appelant est mécontent de la décision du Ministre, il peut interjeter appel devant la Commission d'appel des pensions dont la décision est finale.

Dans le cas des travailleurs autonomes, les appels portant sur l'évaluation de leurs gains, dans le cadre du Régime de pensions du Canada, sont traités de la même façon que les appels en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu.

Quant aux prestations, trois paliers d'appel sont prévus. En premier lieu, en vertu de l'article 83 de la loi, au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social (le pouvoir étant délégué par règlement au Directeur général de l'administration des Programmes de la sécurité du revenu); deuxièmement, en vertu de l'article 84 de la loi, à un comité de révision; et troisièmement, en vertu de l'article 85 de la loi, à la Commission d'appel des pensions dont la décision est finale. On trouvera des détails supplémentaires sur les appels dans la section suivante intitulée "Régime de rentes du Québec", ainsi que dans les rubriques "Appels", page 14 et "Commission d'appel des pensions", page 19.

Régime de rentes du Québec (RRQ)

Le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec ont en commun des secteurs importants qui sont les cotisations annuelles, le maximum des gains ouvrant droit à pension et la majoration annuelle des prestations. Mais ils comportent toutefois des différences. Ainsi, les éléments à taux uniforme des prestations d'invalidité et des prestations de conjoint survivant sont plus élevés en vertu du Régime de rentes du Québec qu'en vertu du Régime de pensions du Canada; on

donne en page 13 une description des changements apportés au R.R.Q. De plus, la loi québécoise prévoit l'existence d'un organisme juridique provincial appelé Commission des affaires sociales et chargé, entre autres fonctions, d'entendre les appels interjetés aux termes du Régime de rentes du Québec par les bénéficiaires et les requérants. Toutefois, c'est la Commission d'appel des pensions qui entend les appels portant sur la protection et les cotisations dans le cadre du Régime de rentes du Québec.

Cotisants aux deux régimes

Pour un "cotisant aux deux régimes", c'est-à-dire une personne qui a dûment cotisé au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec, il suffit de présenter une demande à une seule administration pour toucher les prestations auxquelles il a droit. En vertu d'une entente entre les deux régimes, c'est le lieu habituel de résidence du cotisant, à la date de la demande, ou du décès dans le cas des prestations de survivant, qui détermine le service administratif chargé de verser la pension intégrale. Les personnes dont le lieu habituel de résidence se trouve au Québec, à la date appropriée, font leur demande au Régime de rentes du Québec, tandis que les résidents des autres provinces s'adressent au Régime de pensions du Canada. Quand une personne n'a versé des cotisations qu'à l'un ou l'autre des régimes, elle doit faire sa demande au bureau approprié du régime auquel elle a cotisé, indépendamment de son lieu de résidence à la date de la demande.

Accords internationaux

Un accord international en matière de sécurité sociale permet aux deux pays signataires de coordonner leurs programmes de sécurité sociale par rapport à certaines circonstances, à savoir la vieillesse, l'invalidité et le décès. Il assure la protection des travailleurs migrants en préservant les droits qu'ils ont acquis en raison de cotisations à un régime particulier ou de périodes de résidence en un pays donné. De tels accords en vertu du Régime de pensions du Canada peuvent servir à ouvrir droit aux prestations d'invalidité, de survivant et de décès.

Cinq accords de ce genre sont présentement en vigueur; le premier, avec l'Italie, est entré en vigueur le 1er janvier 1979, le deuxième, avec la France, est entré en vigueur le 1er mars 1981, le troisième, avec le Portugal, est entré en vigueur le 1er mai 1981, le quatrième, avec la République hellénique, est entré en vigueur le 1er mai 1983 et le cinquième, avec la Jamaïque, est entré en vigueur le 1er janvier 1984. Un accord semblable a été signé avec les États-Unis mais n'entrera en vigueur que lorsque les assemblées parlementaires concernées l'auront ratifié.

Fonds de placement

La loi prévoit le placement des fonds accumulés grâce aux recettes mensuelles, moins le montant estimatif nécessaire pour verser les prestations et payer les coûts administratifs pendant un trimestre. Ces fonds sont mis à la disposition des provinces proportionnellement aux cotisations faites au Régime par les résidents de cette province ou en leur nom. Les fonds que les provinces n'empruntent pas sont placés en titres du gouvernement fédéral.

Comité consultatif du Régime de pensions du Canada

Un Comité consultatif de seize personnes, établi en 1967 et représentant les employeurs, les salariés, les travailleurs autonomes et le public, est tenu de se réunir au moins une fois par année à Ottawa. Ce Comité examine de temps à autre la mise en application de la loi, l'état du Fonds de placement et la suffisance de la protection et des prestations et rend compte de ses activités de l'année financière au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social.

Le nom des membres figure dans la Partie III, intitulée "Le Comité consultatif du Régime de pensions du Canada".

Statistiques

Le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social publie tous les trimestres le "Bulletin statistique du Régime de pensions du Canada", fournissant des renseignements spécifiques sur le Régime. Le Bulletin est mis à la disposition de l'industrie, des organismes de bien-être social, des différents paliers gouvernementaux et de toute personne intéressée. On peut également obtenir la série de feuillets historiques sur les prestations du Régime, publiés à titre de numéros spéciaux du Bulletin, pour 1978 et 1979.

Le Ministère prépare aussi une autre publication intitulée "Statistiques mensuelles sur le Régime de pensions du Canada", qui contient des données sur les prestations versées en vertu du Régime.

Partie II

ADMINISTRATION DU RÉGIME

Partage des responsabilités

La loi fédérale intitulée "Loi sur le Régime de pensions du Canada", précise que le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social est responsable de l'application de toute la loi, sauf de la Partie I qui relève du ministre du Revenu national. Cette dernière traite de la portée du Régime et de la perception des cotisations. Les Parties II et III portent sur le versement des prestations et l'administration générale du Régime.

Certains aspects de l'administration du Régime ont été confiés à divers autres ministères et organismes. Le ministère des Approvisionnements et Services, en plus de ses attributions normales, aide le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social en assurant les services nécessaires de traitement électronique des données pour la tenue à jour des registres officiels des gains des cotisants et le calcul des prestations à verser. La Commission de l'emploi et de l'immigration est chargée d'attribuer les numéros d'assurance sociale et de tenir à jour le Fichier central de ces numéros. Le ministère des Finances est, de son côté, responsable de l'administration du Compte du Régime de pensions du Canada et de son Fonds de placement. Enfin, l'actuaire en chef du Département des assurances prépare des rapports sur les perspectives financières du Régime et sur les effets que des projets de modification du Régime pourraient avoir sur le Fonds de placement.

MINISTÈRE DE LA SANTÉ NATIONALE ET DU BIEN-ÊTRE SOCIAL

Le présent rapport traite des activités liées au Régime de pensions du Canada pour l'année se terminant le 31 mars 1984.

Prestations et taux

À la fin de mars 1984, 1 624 550 prestations mensuelles ont été versées, représentant une augmentation de plus de 103 625 soit 6,81 pour cent au cours de l'année financière 1983-1984. Le montant des prestations totales s'élevait à environ 3,7 milliards de dollars.

La ventilation des versements mensuels par genre de prestation apparaît au Tableau 2.

Les prestations sont augmentées chaque année, en janvier, pour tenir compte de l'accroissement total du coût de la vie au cours de la période précédente de douze mois se terminant en octobre, selon l'indice des prix à la consommation. Le Régime de pensions du Canada n'a pas été inclus dans le programme 6 et 5 pour cent du gouvernement. Toutes les prestations du Régime de pensions du Canada versées à la fin de 1983 ont donc été augmentées de 6,7 pour cent en janvier 1984. Le tableau suivant établit la comparaison entre les montants maximaux des prestations actuellement versées et ceux des prestations versées en 1983.

	1983	1984
Pension de retraite	345,15$	387,50$
Pension d'invalidité	337,46	374,50
Pension de conjoint survivant		
- de moins de 65 ans	208,03	229,18
- de 65 ans et plus	207,09	232,50
Prestation d'orphelin et prestation aux enfants de cotisants invalides	78,60	83,87
Prestation de décès	1 850,00	2 080,00

Il faut mentionner qu'il y avait plus de 26 milliards de dollars au Compte du Régime de pensions du Canada au 31 mars 1984.

Traitement des demandes

Pendant l'année, les demandes de prestations (les chiffres de l'année dernière ont été indiqués pour permettre d'établir des comparaisons) ont été de l'ordre de:

	1983	1984
Pension de retraite	94 907	99 171
Prestation de décès	54 377	56 647
Pension de conjoint survivant	40 666	41 534
Orphelin de plus de 18 ans	9 144	9 397
Pension d'invalidité	41 637	48 613
Prestation aux enfants de cotisants invalides		
- de 18 ans et plus	7 031	7 904
- de moins de 18 ans	10 538	12 815
Partage des gains non ajustés ouvrant droit à pension	2 379	2 152

(Remarque: des prestations d'orphelins de moins de 18 ans sont incluses dans les pensions de conjoint survivant.)

Données sur le rendement administratif

Le rendement administratif est contrôlé de deux façons: la productivité des unités du traitement et l'efficacité de l'administration tout entière.

Au cours de l'année financière 1983-1984, les deux indicateurs ont montré des augmentations au chapitre de l'efficacité.

Les unités régionales ont continué à faire des progrès au fur et à mesure qu'elles prenaient de l'expérience. L'efficacité de l'unité de traitement centrale a continué à décliner comme prévu, mais à une vitesse moins rapide que celle anticipée. L'efficacité de cette unité s'est pratiquement stabilisée et on ne prévoit pas qu'elle subira une nouvelle baisse considérable. Dans l'ensemble, le taux d'efficacité de traitement s'est amélioré de 3,4% sur l'année 1982-1983.

L'efficacité de l'administration tout entière tient compte de toutes les années-personnes dépensées par les PSR pour l'administration du Régime de pensions du Canada. Au cours de l'année, l'efficacité administrative est passée de 106,7% à 110,3%, une amélioration de 3,6%. À l'exception du travail relatif au traitement des demandes de pensions d'invalidité, le volume de travail fut traité conformément aux délais fixés et sans accumulation sérieuse de travail.

Développement des systèmes

Au cours de l'année financière 1983-1984, la Direction générale a consacré une partie de ses ressources afférentes au développement des systèmes aux projets étayant la décentralisation du système informatique du Régime de pensions du Canada pour l'Ontario et la concentration du service d'évaluation de l'invalidité et du traitement des comptes. Les projets ont été entrepris pour permettre l'émission décentralisée des chèques à partir de toutes les provinces, sauf le Québec et l'Ontario. Ces comptes seront payés par Ottawa.

La conception du sous-système d'information des cotisants a été continuée en vue d'être terminée d'ici la date d'échéance en octobre 1984. À l'appui de ce système, la Direction générale a commencé à développer un fichier maître d'adresses dont l'information est fournie par Revenu Canada-Impôt. Ce fichier comprendra environ 8 millions d'adresses de cotisants qui seront utilisées pour choisir et envoyer les déclarations des cotisants et un document portant sur les modalités et conditions.

Des modifications et des améliorations peu importantes au système informatique du Régime de pensions du Canada ont continué à être mises en application pour augmenter l'efficacité de l'interface administrative avec le système informatique.

Le réseau de télécommunication du Régime de pensions du Canada a été amélioré pour permettre la transmission de volumes accrus de transactions et pour réduire les temps d'inactivité des ordinateurs. Des terminaux ont été installés dans les centres de service aux clients de Santé et Bien-être social Canada à Saint-Jean (T.-N.), Halifax (N.-É.), Fredericton (N.-B.), Toronto (Ontario), Winnipeg (Manitoba), Regina (Saskatchewan) et Calgary (Alberta), ce qui permettra aux employés de ces centres de service aux clients de fournir à leurs clients des renseignements plus précis et plus opportuns.

Registre des gains

Au 31 mars 1984, le Registre des gains contenait des données sur 15 676 906 cotisants, ce qui représente 205 560 592 inscriptions, 1 200 909 026 775 $ en gains et 13 979 396 423 $ en cotisations.

En plus du "fichier maître" du Registre des gains, des registres sont également maintenus pour des gains et cotisations qui ne peuvent être crédités aux comptes des cotisants à cause de données incorrectes ou incomplètes. Au 31 mars 1984, le total de ces comptes contenus dans ces registres était de 3 012 684 représentant 5 474 228 439 $ en gains et 72 894 281 $ en cotisations.

Grâce à la coopération du ministère du Revenu national et de la Commission canadienne de l'emploi et de l'immigration, 39 192 inscriptions ont pu être identifiées et les montants crédités aux comptes des cotisants.

Un nombre global de 54 766 relevés des gains ont été demandés et émis aux cotisants au cours de l'année financière précédente.

Projet d'information aux cotisants

En mai 1983, deux nouveaux concepts visant à préparer des documents dans le but de renseigner les cotisants sur le Régime de pensions du Canada ont été présentés. Il s'agit de l'état de compte du cotisant et d'un document portant sur les modalités et conditions du Régime de pensions du Canada. Un projet pilote a été mis en oeuvre afin d'évaluer l'efficacité du nouveau programme et de mesurer son impact sur le volume de travail. Les résultats du projet ont été très positifs et l'approbation du Cabinet de procéder à la mise en oeuvre du programme a été reçue.

Le projet pilote et l'échantillonnage ont indiqué que les deux documents ont surpassé les espérances les plus optimistes de la Direction générale. Les réactions étaient très positives:

- de 91 à 92% ont conservé les documents;
- 65% ont lu l'état de compte;
- 53% ont lu les Modalités et Conditions;
- 86% ont indiqué que l'état de compte était utile ou très utile;
- 78% ont indiqué que les Modalités et Conditions étaient utiles ou très utiles;
- la connaissance des prestations du Régime de pensions du Canada a augmenté de façon marquée;
- les commentaires positifs étaient beaucoup plus nombreux que les commentaires négatifs dans une proportion de 20 contre 1.

Le nombre de cotisants qui ont communiqué avec les centres de service aux clients n'était pas aussi élevé qu'on avait espéré, mais les réactions qu'ont connues les agents itinérants ont été généralement très positives:

- 184 cotisants ont contacté les centres de service aux clients;
- 98 avaient des questions d'ordre général;
- 82 avaient des commentaires positifs;
- seulement 4 avaient des commentaires négatifs.

Il est à noter que plusieurs demandes ont été reçues à la suite de l'enquête pilote de la part de cotisants qui ne savaient pas qu'ils avaient droit aux prestations, par exemple, d'invalidité et de survivant. Des questions reçues, 9% avaient trait aux données personnelles (NAS-Nom) et furent envoyées à la CEIC alors que 11% portaient sur l'état des gains et furent envoyées au Registre des gains à Ottawa.

Le projet pilote a confirmé les résultats de l'analyse préliminaire et la mise en oeuvre nationale du programme commencera à l'automne 1984, tel que prévu.

Clause d'exclusion pour élever des enfants

En janvier 1978, la Loi sur le régime de pensions du Canada fut modifiée pour y inclure une clause qui permet aux cotisants de retrancher de leur période cotisable les mois pendant lesquels ils recevaient les Allocations familiales pour un enfant de moins de sept ans. L'application de cette clause ne débuta qu'en juillet 1983.

Cette disposition de la loi prévoit que les prestations payables pour un mois subséquent à décembre 1977 seront recalculées, ainsi que les prestations qui deviendront payables à partir de janvier 1978.

Au début de l'application de cette clause, les personnes admissibles en furent informées par un encart qui accompagnait les chèques émis aux 3 millions de prestataires des Allocations familiales et au 1,5 million de bénéficiaires du Régime de pensions du Canada. De plus, environ 64 000 lettres seront envoyées, dans les cas où la demande avait déjà été soumise par, ou au nom d'un cotisant féminin et rejetée antérieurement, ainsi qu'à d'autres groupes de bénéficiaires du Régime de pensions du Canada les plus susceptibles d'être favorisés par cette clause.

À la fin de mars 1984, après un examen préliminaire dans les centres de traitement régionaux, 3873 dossiers, auxquels était jointe la déclaration d'un prestataire d'Allocations familiales, furent acheminés pour traitement. Le montant de la prestation fut augmenté dans 2005 des 3873 cas. Ces comptes seront maintenus manuellement jusqu'à ce que nos systèmes informatiques soient programmés pour le faire. En mars 1985, il est prévu que 25 000 comptes auront été touchés par cette disposition de la loi.

Liens avec la RRQ

Une entente entre le Régime de pensions du Canada et la Régie des rentes du Québec a été conclue en janvier 1975 concernant les comptes des cotisants aux deux régimes. Cette entente avait pour but d'établir les modalités de paiement ainsi que la répartition des coûts relatifs aux versements de ces prestations.

Depuis la signature de l'entente, le RPC et la RRQ administrent le paiement des prestations des cotisants aux deux régimes, tout en respectant les lois gouvernant le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec ainsi que l'entente conclue.

Des conférences bi-annuelles ont lieu entre les deux organismes pour discuter de la teneur de cette entente, aussi bien que des possibilités d'amendements afin de prendre en considération tout changement à la loi qui surviendrait dans l'administration des comptes et pour établir des politiques courantes.

En outre, des réunions et ateliers ont lieu régulièrement afin de discuter des méthodes et procédures utilisées par chacun dans le traitement des comptes, ainsi que des systèmes à développer en vue d'améliorer le système de communication entre les deux organismes.

Des projets spéciaux, nécessaires pour effectuer tout changement ou amélioration des méthodes et procédures courantes, utilisées pour administrer ces paiements selon l'entente, ont été développés avec la collaboration et la coordination des administrateurs du RPC et de la RRQ.

CHANGEMENTS À LA LOI SUR LE RRQ ET IMPACT SUR LE RPC

Le 20 juin 1983, l'Assemblée nationale du Québec approuvait le projet de loi 20 qui apportait d'importantes modifications à trois aspects de la Loi sur le régime de rentes du Québec: la rente de retraite, la rente d'invalidité et la rente du conjoint survivant.

Les mesures édictées par ce projet de loi sont entrées en vigueur le 1er janvier 1984.

La rente de retraite peut maintenant être versée aux personnes de 60 à 64 ans qui ont cessé de travailler. Cette rente sera réduite de 0,5% par mois d'anticipation de l'âge de 65 ans. La pleine retraite sera payable à 65 ans et la rente sera majorée du même pourcentage pour les personnes qui en feront la demande après 65 ans. Il n'y a pas de majoration semblable après 70 ans.

Les personnes de 60 à 64 ans qui ne sont pas capables de faire leur travail régulier seront admissibles à la rente d'invalidité. De plus, le

critère d'admissibilité exigeant la participation récente ne sera plus exigé de ces personnes; elles ne devront plus avoir cotisé au cours de 5 des 10 dernières années.

La clause prévoyant la cessation de la rente de retraite de conjoint survivant pour cause de remariage a été éliminée. Toute rente de conjoint survivant annulée après un remariage redevient payable sur demande. De plus, la partie fixe de la rente payable au conjoint survivant âgé de 55 à 64 ans est haussée à un niveau comparable à celui de la pension de Sécurité de la vieillesse.

Une revue des accords intervenus entre la Régie des rentes du Québec et le Régime de pensions du Canada démontra que seul l'"Accord sur les cotisants aux deux régimes" pourrait être touché par les changements au Régime de rentes du Québec; cet accord prévoit le partage du coût des prestations versées à un cotisant aux deux régimes, entre les deux régimes.

Une analyse des effets possibles du projet de loi 20 sur les coûts au RPC découlant de cet accord indique qu'ils seront négligeables eu égard aux clauses d'invalidité du RRQ, à ses prestations plus élevées aux conjoints survivants et même aux rentes de retraite anticipée.

Appels

Une personne insatisfaite d'une décision prise aux termes de la loi a le droit d'interjeter appel en passant par trois paliers distincts. La première étape est un appel au Ministre pour faire réexaminer la décision initiale. Si elle n'est pas satisfaite de la nouvelle décision, la personne a le droit d'interjeter un autre appel, cette fois à un Comité de révision, qui est établi conformément aux dispositions de la Loi pour entendre le cas des appelants. Si la décision du Comité de révision n'est pas favorable selon l'appelant, son dernier recours est un appel devant la Commission d'appel des pensions, dont la décision est finale et exécutoire.

Au cours de l'année financière à l'étude, quelque 4632 appels ont été interjetés auprès du Ministre pour faire réexaminer les décisions originales rendues par l'administration. Comme par les années antérieures, la plupart de ces appels portaient sur des demandes de pensions d'invalidité. De ces appels, quelque 2929 ont été réglés en faveur des appelants, d'habitude à la suite d'informations supplémentaires qui n'étaient pas disponibles au moment où les décisions originales avaient été prises.

Au cours de la même période, quelque 367 appels au deuxième palier, c'est-à-dire à des comités de révision, ont été reçus. Environ 230 des décisions qui ont fait l'objet d'un appel ont été annulées en faveur des appelants. Ici encore, dans les cas d'invalidité, de nouvelles preuves médicales qui n'étaient pas disponibles au moment des décisions initiales ont été un facteur important.

À la fin de mars 1984, environ 260 cas devaient être examinés par un Comité de révision, et quelque 195 appels attendaient d'être entendus par la Commission d'appel des pensions.

À la suite d'un examen du processus d'appel, l'administration a fixé des délais pour les deux premiers paliers d'appel et a établi un système de contrôle automatique. Le système devrait être entièrement opérationnel au début de l'année financière 1984-1985. Ce système aidera à réduire les délais de traitement et fournira des données pertinentes aux fins d'études par la direction.

Les tableaux suivants montrent la ventilation du nombre d'appels traités au premier et au deuxième niveaux, selon le genre de prestations.

Appel au Ministre (Article 83 de la Loi)

	En main (le 1er avril 1983)	Reçu	Accordé	Rejeté	Retiré	En main (le 31 mars 1984)
Retraite	7	35	16	15	-	11
Survivant	48	262	65	204	1	40
Invalidité	573	4 124	2 748	1 017	14	918
Partage des crédits de pension	46	211	100	75	4	78
TOTAL	674	4 632	2 929	1 311	19	1 047

Appel à un comité de révision (Article 84 de la Loi)

	En main (le 1er avril 1983)	Reçu	Accordé	Rejeté	Retiré	Décision renversée avant l'audition	En main (le 31 mars 1984)
Retraite	3	6	4	2	-	-	3
Survivant	20	39	10	7	2	3	37
Invalidité	177	284	29	40	17	169	206
Partage des crédits de pension	27	38	15	4	5	-	41
TOTAL	227	367	58	53	24	172	287

IMPACT DE LA DÉCISION DE LA COMMISSION D'APPEL DES PENSIONS RELATIVEMENT AUX DISPOSITIONS LÉGISLATIVES SUR LE PARTAGE DES GAINS NON AJUSTÉS OUVRANT DROIT À PENSION

Les dispositions législatives sur le partage des crédits de pension ont été conçues pour reconnaître la contribution des conjoints qui travaillent à la maison et pour leur assurer une certaine sécurité financière, ainsi qu'aux personnes à leur charge lorsque leur mariage se termine par un divorce ou une annulation. Elles visaient à assurer au conjoint à la maison une part équitable des biens qui ont été accumulés par le couple au cours de son mariage.

Ces dispositions ont donné lieu, avant d'entrer en vigueur, à un grand nombre de discussions sur la place publique et de débats au Parlement. À ce moment-là, on étudiait la possibilité d'assujettir les nouvelles dispositions aux accords ou règlements qui pouvaient avoir été conclus entre les anciens conjoints. Cependant, on a décidé que le Régime de pensions du Canada ne devrait pas être touché directement par le partage des biens personnels ordinaires, puisque le but principal de la loi était d'assurer la sécurité de revenu des Canadiens.

On croyait que les dispositions avaient été rédigées de façon à empêcher toute forme d'assujettissement. Cependant, dans sa décision du 30 juin 1983, la CAP a noté que les articles de la loi ne limitent pas la discrétion du Ministre qu'à l'évaluation des procédures pour déterminer si les exigences concernant la cohabitation et les délais après le divorce ont été remplies, mais lui permettent d'évaluer et de considérer les circonstances entourant le partage global des biens entre les conjoints au moment du divorce. La Commission a déclaré que le Régime de pensions du Canada n'empêche pas les conjoints de se dégager des avantages prévus en vertu de l'article 53.2. Par conséquent, la Commission a décidé qu'un accord de séparation entre les anciens conjoints doit être reconnu, en particulier lorsque les anciens conjoints se dégagent mutuellement de toute revendication future de l'un envers l'autre.

Un autre argument important dans la décision de la Commission a trait à l'envoi d'un avis à l'ancien conjoint pour l'informer qu'une demande de partage des crédits de pension a été faite. La Commission a déclaré que l'administration du Régime de pensions du Canada doit aviser l'ancien conjoint et lui donner le droit de se faire entendre. Par conséquent, la politique ministérielle a été modifiée pour s'assurer que l'ancien conjoint d'un requérant est avisé et qu'il peut exposer ses droits par lettre avant qu'une décision soit prise à l'égard d'une nouvelle demande.

La question à résoudre porte essentiellement sur la décision de la Commission qui veut qu'un accord de séparation entre les anciens conjoints doive être pris en considération au moment de régler une demande de partage. La décision prise par la CAP nie le but principal des dispositions législatives concernant le partage des crédits de pension suivant lesquelles la division des crédits de pension est le prolongement de la sécurité du revenu acquise par les deux conjoints au cours du mariage, qui aurait probablement été partagée de façon égale si le mariage avait continué. En effet, la décision signifie que le conjoint qui a travaillé à la maison peut être privé de tout un éventail d'avantages personnels du Régime de pensions du Canada établis d'après les crédits de pension accumulés par les efforts des deux partenaires.

Les mesures législatives régissant le partage des crédits de pension sont actuellement à l'étude pour déterminer si une restructuration est nécessaire.

Depuis que la Commission d'appel des pensions a rendu sa décision, toutes les demandes de partage des gains non ajustés ouvrant droit à pension ont été réglées en tenant compte de cette décision. Les décisions dont on a appelé et qui n'ont pas été réglées au premier et au deuxième niveaux d'appel

ont été examinées en tenant compte de la décision de la Commission d'appel des pensions et, le cas échéant, la décision originale a été annulée.

Programme d'information

Le programme d'information publique du Régime de pensions du Canada est un programme bien défini qui est continuellement révisé. Il comprend divers éléments qui assurent la diffusion d'information à chaque secteur de la population. Le programme se compose des éléments suivants:

1. Activité locale pour promouvoir le Régime. Le personnel local a rencontré des organismes comme les ministères des gouvernements provinciaux et les services des administrations municipales, les employeurs, les syndicats et les associations communautaires. Les représentants des Programmes de la sécurité du revenu participent aussi à des panels de planification des biens et à des colloques d'avant-retraite. La Direction générale a aussi été représentée à des expositions nationales où de l'information et un jeu-questionnaire informatique au sujet des Programmes de la sécurité du revenu étaient offerts.

2. Utilisation des médias. Le personnel participe à des entrevues et à des tribunes téléphoniques à la radio et à la télévision. Des renseignements sont publiés dans les journaux. Le service de messages assuré par les stations de télédistribution dans tout le Canada est utilisé régulièrement pour communiquer de l'information au public.

3. Des lettres du Ministre sont envoyées chaque année aux personnes qui approchent de la retraite pour les inviter à faire une demande de prestations de retraite. Quelque 135 000 lettres ont été envoyées aux éventuels requérants en décembre 1983.

4. Le programme du Registre des gains décrit dans une section antérieure, en particulier, le projet d'information aux cotisants.

5. Des encarts d'information accompagnent régulièrement les chèques d'Allocations familiales, de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada. Ces encarts atteignent une partie très importante de la population.

6. Publications. La Direction générale prépare divers documents imprimés à l'intention du grand public. D'autres publications qui donnent des renseignements sur le Régime de pensions du Canada sont aussi préparées par d'autres directions générales du Ministère. Il faudrait aussi noter que le programme d'information bénéficie de la diffusion d'information sur le Régime de pensions du Canada par d'autres ministères du gouvernement fédéral.

Même si le programme d'information s'est considérablement amélioré au cours des dernières années, l'administration connaît ses défauts et cherche de nouvelles façons d'en augmenter l'efficacité.

Au cours de l'année financière à l'étude, la Direction générale a élaboré une trousse audiovisuelle conçue par des experts d'après la nouvelle gamme de brochures. La trousse consiste en une présentation générale des Programmes de la sécurité du revenu et en une présentation particulière de chacun des programmes. Ce sera un outil très utile et très souple que pourra utiliser le personnel des centres de service aux clients lors des colloques d'avant-retraite et autres séances d'information organisées par la Direction générale. Un service d'information téléphonique sans frais d'interurbain est à l'étape finale d'élaboration et sera instauré au cours de la prochaine année financière. D'ici à la fin de l'année financière 1984-1985, une brochure sur le Registre des gains sera ajoutée à la nouvelle série de brochures. Une autre brochure décrivant le processus d'appel en vertu du Régime de pensions du Canada sera prête aux fins de distribution au début de l'année financière 1984-1985.

Au cours de cette année financière, la Direction générale a fait de sérieux efforts pour simplifier les encarts d'information contenus dans les chèques afin de s'assurer que les messages communiqués de cette façon soient bien reçus et bien compris par le pensionné moyen. On a demandé à des spécialistes dans ce domaine de fournir une formation spécialisée au personnel.

L'entrée en vigueur de la clause d'exclusion pour élever des enfants a nécessité l'élaboration d'un encart d'information particulier. L'encart de chèque a été envoyé à tous les bénéficiaires du Régime de pensions du Canada et des Allocations familiales au mois d'août 1983. Par la suite, un nombre important de demandes ont été reçues de prestataires intéressés à bénéficier de cette nouvelle disposition.

Formulaires de demande

La Direction générale reconnaît depuis longtemps le besoin de simplifier les formulaires de demande et les feuilles d'instructions, c'est-à-dire les rendre plus faciles à lire, à comprendre et à remplir. En tenant compte de cet objectif, l'administration des Programmes de la sécurité du revenu s'est lancée dans un important projet visant à récrire et à remanier complètement tous les formulaires de demande et toutes les feuilles d'instructions.

On a donné priorité au formulaire de demande de la pension de retraite parce qu'il est beaucoup plus utilisé. En plus de l'objectif principal, l'administration a aussi tenté de rendre le formulaire de demande de la pension de retraite plus accessible aux éventuels requérants. Par conséquent, une trousse contenant une demande de pension de retraite du Régime de pensions du Canada et une

demande de pension de la Sécurité de la vieillesse a été élaborée et imprimée. En décembre 1983, la nouvelle trousse a été distribuée à toutes les régions et elle est maintenant disponible dans tous les bureaux de poste, à l'exception de l'Ontario où la distribution est limitée à la région métropolitaine de Toronto. La distribution dans les autres régions de cette province se fera progressivement pour coïncider avec la décentralisation des activités de l'Ontario.

Le projet avance et reçoit beaucoup d'attention. On prévoit que la révision de tous les autres formulaires de demande sera terminée d'ici à la fin de l'année financière 1984-1985.

Opérations internationales

Un accord de réciprocité en matière de sécurité sociale permet d'additionner les périodes de résidence ou les périodes de cotisation de sécurité sociale accomplies dans chacun des États contractants en vue de déterminer l'ouverture du droit aux prestations sous la législation de chaque pays.

Le Canada a signé six accords en matière de sécurité sociale dont cinq, soit les accords signés avec l'Italie, la France, le Portugal, la République hellénique et la Jamaïque, sont présentement en vigueur. L'accord signé avec les États-Unis n'entrera en vigueur que lorsqu'il aura été ratifié par les assemblées parlementaires concernées.

La ventilation des prestations canadiennes versées en vertu de chaque accord est la suivante:

	Sécurité de la vieillesse	Régime de pensions du Canada
Canada/Italie	2 934	30
Canada/France	142	7
Canada/Portugal	898	0
Canada/République hellénique	17	0
Canada/Jamaïque	0	0

Étant donné le temps relativement restreint de la période minimale d'admissibilité en vertu du Régime de pensions du Canada et que seules les périodes depuis de 1er janvier 1966 peuvent être considérées comme des périodes créditées selon les divers accords, très peu de prestations du Régime de pensions du Canada sont payées en vertu d'un accord.

Les versements de prestations canadiennes de Sécurité de la vieillesse en vertu d'accords internationaux pour l'année financière étaient d'environ 9,2 $ millions. Les dépenses engagées par rapport au Régime de pensions du Canada étaient d'un peu plus de 120 000 $.

Décentralisation

Le Conseil du Trésor a approuvé en 1983 les fonds nécessaires pour la décentralisation de la Division du traitement des prestations du Régime de pensions du Canada (Ontario) aux nouveaux bureaux régionaux qui seront établis à Timmins, Chatham et Peterborough en incluant le bureau à Toronto.

La mise en application des plans développés en 1983 est déjà en marche. La première phase du projet concernant le déménagement d'une première division à Timmins est complétée et la deuxième phase doit débuter en avril.

L'expérience confirme la viabilité des plans approuvés par le Conseil du Trésor; le projet respecte donc le calendrier prévu.

MINISTÈRE DU REVENU NATIONAL - IMPÔT

Au cours de l'exercice financier se terminant le 31 mars 1984, l'application de la Partie I du Régime n'a posé aucun problème sérieux, même si les contraintes budgétaires nous ont obligés à restreindre la portée de certaines activités d'exécution. Les recettes annuelles projetées que le Ministère a transférées au cours de l'exercice financier à Santé et Bien-être social Canada s'élèvent à 3,716 milliards de dollars.

Au cours de l'exercice, certaines modifications ont été apportées au Règlement sur le Régime de pensions du Canada afin de rajuster le taux d'intérêt sur les remboursements et, dans le cas des gains d'un travail indépendant, le taux d'intérêt sur les arriérés et sur les insuffisances d'acomptes provisionnels. Les modifications, publiées périodiquement dans la Gazette du Canada, prévoyaient un taux d'intérêt trimestriel flottant à l'égard des remboursements et des arriérés d'acomptes insuffisants, lequel taux est cependant demeuré constant à 10 pour cent au cours de l'exercice financier.

D'autres modifications courantes de nature interne ont été publiées dans la Gazette du Canada pour faire porter l'exemption de base de l'année de 1800$ à 2000$ et la cotisation annuelle maximale d'un employé de 300,60$ à 338,40$.

Un amendement à l'Annexe VIII de la loi qui a pour but d'inclure dans les emplois ouvrant droit à pension un certain nombre d'employés du gouvernement américain qui sont engagés localement, sera publié dans la Gazette du Canada plus tard cette année, faisant suite à un amendement à l'accord Canada-États-Unis concernant le régime; les deux gouvernements se sont maintenant entendus sur ce point.

Vérifications

Au cours de l'exercice financier, le personnel de la vérification des feuilles de paye a effectué, sur

place, 60 707 vérifications de registres d'employeurs. Il a établi 40 308 cotisations à l'égard d'employeurs qui avaient omis de verser les montants d'impôt sur le revenu, les cotisations au Régime de pensions du Canada et les primes d'assurance-chômage, sommes qu'ils retenaient de la rémunération de leurs employés. Outre ces vérifications, un autre programme a permis au Ministère de découvrir plus de 496 698 feuillets T4 faisant état d'une insuffisance de cotisations au RPC retenues à la source. Le programme a permis de vérifier par ordinateur environ 18,1 millions de T4 produits par les employeurs à la fin de l'année. Les feuillets T4 douteux ont été retournés aux employeurs intéressés pour qu'ils les modifient ou qu'ils fournissent des explications. Ces programmes, qui constituent une partie importante de la charge de travail des centres fiscaux et des bureaux de district, sont appliqués tout au long de l'année et occupent 321 années-personnes.

Décisions

Les cotisations doivent être retenues à la source et un montant égal à ces cotisations doit être versé par l'employeur si la personne qui exerce l'emploi est considérée comme un employé aux fins du Régime de pensions du Canada. Le personnel de nos bureaux de district est appelé à décider si un paiement ou un avantage donné constitue un revenu donnant droit à pension. Au cours des onze mois se terminant le 29 février 1984, 143 décisions portant uniquement sur le RPC et 3456 décisions portant à la fois sur le RPC et l'Assurance-chômage ont été rendues par Revenu Canada-Impôt.

Appels

Le Régime de pensions du Canada permet aux contribuables d'interjeter appel des décisions et des cotisations du Ministère à deux niveaux, d'une part devant le ministre du Revenu national et d'autre part, devant la Commission d'appel des pensions. Le nombre de décisions rendues par le Ministre au cours de l'exercice se terminant le 31 mars 1984 se chiffre à 321. Trente-six décisions du Ministre ont été portées en appel devant la Commission d'appel des pensions. Au cours de l'exercice, la Commission a entendu 10 causes.

Numéros d'assurance sociale

Cette année encore, un nombre important d'employeurs ont mal inscrit le numéro d'assurance sociale d'un employé sur les feuillets T4. Au cours de la période qui s'est terminée le 31 décembre 1983, quelque 17,4 millions de feuillets T4 de particuliers visant 1982 ont été traités et les données qui y figuraient, transcrites sur le Registre des gains de chaque employé. Environ 4,3 pour cent des feuillets T4 produits, ou 754 466, portaient un numéro d'assurance sociale inexact ou n'en portaient pas du tout. Cette proportion a diminué quelque peu en comparaison avec l'an dernier. Dans le but d'obtenir les numéros d'assurance sociale des employés, 669 521 lettres ont été envoyées aux employeurs. En outre, 175 839 lettres de rappel ont été expédiées aux employeurs qui n'ont pas répondu à la première lettre.

À la fin de l'année de traitement 1983, 563 747 feuillets T4 portant un numéro d'assurance sociale invalide ou n'en portant pas du tout avaient été transmis à la division du Régime de pensions du Canada au ministère des Approvisionnements et Services, pour versement à la banque des documents non identifiés.

Voici la ventilation:

Numéros d'assurance sociale invalides	186 822
Numéros d'assurance sociale manquants	376 925

Trop-payé

Au cours de la période se terminant le 31 décembre 1983, environ 73,6 millions de dollars de paiements en trop au Régime de pensions du Canada ont été traités. De plus, il a été nécessaire d'apporter certains rajustements aux cotisations au Régime de pensions du Canada versées par les travailleurs autonomes.

Publicité

Le Régime de pensions du Canada fait l'objet d'un grand nombre de brochures, de prospectus, de circulaires et de communiqués qui, au besoin, sont distribués aux particuliers, aux médias et aux établissements d'enseignement partout au Canada. Dans le cadre de son Programme de bénévoles, le Ministère offre des renseignements concernant le Régime aux contribuables handicapés afin de leur permettre de remplir leur déclaration d'impôt.

DÉPARTEMENT DES ASSURANCES

Le département des Assurances n'est pas impliqué dans l'administration du Régime de pensions du Canada sur une base journalière. En effet, la loi semble ne considérer que les activités pouvant se rapporter aux vérifications actuarielles quinquennales exigées par le paragraphe 116(1), ainsi que les rapports spéciaux établis lors d'un changement à la loi tel que l'exige le paragraphe 116(2), et enfin, conformément au paragraphe 113(1)(b), les recommandations relatives à l'échéance des titres acquis pour le Fonds de placement du Régime de pensions du Canada.

Au cours de 1983-1984, le Département a travaillé principalement sur: 1) la production d'un nouveau rapport actuariel quinquennal qui devrait être transmis au ministre des Finances au cours du mois d'avril 1984 et 2) la préparation d'un certain nombre d'estimations du coût du Régime de pensions du Canada notamment en relation avec le groupe de travail parlementaire sur la réforme des pensions.

Le Tableau 9 résume les principales prévisions obtenues lors de la plus récente évaluation complète du Régime (Huitième rapport actuariel statutaire). Une description plus détaillée du financement du Régime se trouve au rapport actuariel.

MINISTÈRE DES FINANCES

En vertu de la loi, les fonds excédentaires de la caisse du Régime de pensions du Canada doivent être placés dans des titres émis par les gouvernements provinciaux et leurs organismes d'État et par le gouvernement du Canada. Ces titres sont assortis d'échéances de 20 ans ou moins, à la discrétion du ministre des Finances sur la recommandation de l'actuaire en chef du ministère des Finances. Sur présentation d'un préavis écrit de six mois, ces prêts sont recouvrables en totalité ou en partie avant l'échéance, à la discrétion exclusive du ministre des Finances. Tous les titres actuellement en main sont assortis d'une échéance de 20 ans et leur rendement, fixé au moment de leur émission, correspond aux taux d'intérêt des obligations négociables du gouvernement du Canada dont l'échéance est de 20 ans ou plus.

Source des fonds

Chaque mois, on calcule l'excédent du solde d'opération de la caisse du Régime de pensions du Canada par rapport au montant estimatif des prestations payables et des frais d'administration au cours des trois mois suivants. Les sommes excédentaires sont réparties entre les provinces en proportion des cotisations qu'elles ont versées pendant les 120 mois précédents. La part de l'excédent perçue au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest ou attribuable aux cotisations des militaires et autres employés affectés à l'extérieur du Canada est placée dans des obligations du gouvernement du Canada. En vertu de la loi, toute somme non acceptée par une province doit également être placée dans des titres du gouvernement du Canada.

Répartition des fonds excédentaires

Au cours de 1983-1984, le Fonds de placement s'est enrichi de 2 369 181 000$ dont 2 351 922 000$ ont été placés en titres émis par les gouvernements provinciaux ou leurs organismes d'État et 17 259 000$ dans des obligations du gouvernement du Canada. Les provinces ont emprunté la totalité des sommes qui leur ont été offertes. Le taux d'intérêt moyen pondéré de ces titres est de 11,60 pour cent. Le Tableau 5 présente la répartition mensuelle des fonds excédentaires placés et des taux d'intérêt correspondants.

Au 31 mars 1984, le Fonds de placement s'élevait à 25 304 708 000$ et a été placé en des titres assortis d'un taux d'intérêt moyen pondéré de 10,31 pour cent. Le Tableau 6 présente la répartition par province des fonds excédentaires placés au cours de l'année 1983-1984, cumulatifs au 31 mars 1984. Les placements effectués au cours de l'exercice 1981-1982 et 1982-1983 sont également indiqués pour fins de comparaison.

Recettes tirées du solde d'opération

La loi stipule qu'au moment du calcul des sommes excédentaires à mettre à la disposition des provinces, il faut réserver un solde d'opération égal au montant estimatif des prestations et des frais d'administration des trois mois suivants. Le solde d'opération ne peut pas être placé dans des titres provinciaux mais porte néanmoins intérêt. Le rendement est calculé en fonction du solde quotidien moyen et est égal aux taux moyens non pondérés au moment de l'adjudication des bons du Trésor à échéance de 90 jours au cours du mois pendant lequel l'intérêt est payé, moins un huitième de un pour cent. En 1983-1984, le taux d'intérêt moyen applicable au solde d'opération était de 9,25 pour cent.

COMMISSION DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION

Cette section couvre les activités de la Commission de l'emploi et de l'immigration (Immatriculation aux assurances sociales) concernant le Régime de pensions du Canada, pour l'année se terminant le 31 mars 1984.

Le projet du relevé des gains, "Record of Earnings" est en marche où le Fichier central assiste le Régime de pensions du Canada à identifier les individus qui ont un numéro d'assurance sociale ou un nom de famille inexact.

Le nombre de nouveaux numéros d'assurance sociale émis durant l'année financière 1983-1984 était de 485 920; le nombre de demandes de modifications s'élevait à 181 644; et le nombre total de demandes de remplacements de cartes se chiffrait à 174 796. Le Tableau 8 donne la ventilation régionale des numéros d'assurance sociale émis en 1983-1984, ainsi que les numéros émis jusqu'au 31 mars 1984.

COMMISSION D'APPEL DES PENSIONS

RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA: PARTIE I ET PARTIE II

Au cours de l'année financière, 46 appels concernant les cotisations ont été entendus aux termes de la Partie I du Régime et 58 aux termes de la Partie II.

La Commission a siégé à Saint-Jean, Sydney, Antigonish, Îles-de-la-Madeleine, Québec, Montréal, Dolbeau, Alma, Matane, New Carlisle, Hull, Peterborough, Toronto, Ottawa, Owen Sound, St. Catharines, Winnipeg, Saskatoon, Calgary, Edmonton, Vancouver et Victoria.

MINISTÈRE DES APPROVISIONNEMENTS ET SERVICES

Le ministère des Approvisionnements et Services (ASC) fournit au ministère de la Santé nationale et du Bien-être social des services administratifs qui comprennent l'élaboration, l'entretien et l'exploitation de systèmes informatiques, le versement des prestations et l'établissement de statistiques d'information de gestion relatives au Régime de pensions du Canada.

Paiement de prestations

En 1983-1984, ASC a émis 17,2 millions de chèques pour le compte du Régime de pensions du Canada, pour un montant global de 3,7 milliards de dollars. Aux fins de la déclaration annuelle des revenus de pensions exigée par Revenu Canada, 1,56 million de feuillets T4A (P) ont été envoyés aux bénéficiaires du RPC.

Traitement électronique des données (TED)

Durant cette période, la décentralisation de l'émission des chèques destinés aux quatre provinces maritimes et aux quatre provinces de l'ouest du Canada a été complètement achevée ce qui permettra de rapprocher les services chargés des chèques des bénéficiaires du Régime de pensions du Canada. Les prestations d'invalidité continueront d'être émises centralement à partir de la région de la Capitale nationale de même que les chèques de pension destinés aux résidents du Québec et de l'Ontario.

La planification de la décentralisation ultérieure du RPC dans quatre bureaux de l'Ontario a été entreprise et des travaux sont en cours visant à mettre en oeuvre une opération pilote au bureau de Timmins.

D'importantes modifications ont été apportées au réseau de télétraitement du RPC ainsi qu'aux systèmes d'interrogation en direct afin de fournir les données aux centres de traitement régionaux dans de meilleurs délais en affichant plus de renseignements sur les écrans des terminaux. En outre, il a fallu modifier le sous-système du registre des gains RPC pour assurer le soutien nécessaire au nouvel état de compte du cotisant, élaboré dans le cadre du Projet d'information aux cotisants du RPC qui devait évaluer la réaction des cotisants et les répercussions opérationnelles des nouveaux documents mis au point, en vue de fournir un meilleur service au public. Les travaux d'élaboration du système opérationnel destiné au soutien du traitement du nouvel état de compte du cotisant sont maintenant bien avancés.

Matériel informatique

La responsabilité de fournir les ressources informatiques nécessaires au soutien du RPC a continué d'incomber au Centre de données Vanier d'ASC dont la capacité de traitement a doublé grâce à l'ajout d'un ordinateur; cette mesure a permis d'assurer une capacité suffisante pour faire face à la hausse sans cesse croissante de la charge de travail tout en maintenant la qualité du service. Le centre de données susmentionné met à la disposition de SBSC un système de traitement en direct qui permet au personnel régional de SBSC d'avoir directement accès aux renseignements contenus dans les fichiers de données informatisées du système de Vanier.

Comme il s'avérait nécessaire de disposer d'un service de TED hautement fiable, rentable, efficace et efficient, apte en somme à soutenir l'évolution qui se dessine en faveur des systèmes interactifs en direct, ASC a élaboré un Plan à long terme de traitement de l'information.

Une étude de la configuration des ordinateurs exploités par ASC et Santé et Bien-être social Canada a été entreprise en vue de créer un réseau commun de communications qui engloberait les installations affectées aux systèmes chargés des Allocations familiales, de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada; le réseau commun permettrait d'éliminer le double-emploi et de réduire les coûts de fonctionnement. Les travaux se poursuivent et portent sur l'élaboration d'un plan détaillé de mise en oeuvre de la conversion au nouveau matériel en 1984. Cela constituera les assises de l'intégration des systèmes et des opérations tant dans les bureaux de ASC que dans ceux de Santé et Bien-être social Canada.

Enfin, le travail de planification a été amorcé afin d'établir un centre de production ASC pour le regroupement des activités de production actuelles dans la région de la Capitale nationale. La première phase portera à la fois sur l'intégration des fonctions semblables de la division d'Ottawa-Est et de la division du Régime de pensions du Canada, et sur l'établissement d'un centre de données de production permettant d'améliorer l'efficacité des opérations grâce à l'utilisation de processus administratifs améliorés basés sur l'adoption et l'application d'une technologie de pointe.

Partie III

LE COMITÉ CONSULTATIF DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

Le 4 mai 1984

L'honorable Monique Bégin
Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social
Chambre des communes
OTTAWA (Ontario)
K1A 0A6

Madame la Ministre,

J'ai l'honneur de vous présenter le rapport, tel qu'approuvé par ses membres, du Comité consultatif du Régime de pensions du Canada portant sur les activités du Comité au cours de l'année financière 1983-1984.

Veuillez agréer, Madame la Ministre, l'expression de mon entier dévouement.

Le Vice-président,

Robert Granger

RAPPORT ANNUEL DU COMITÉ CONSULTATIF DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

1983-1984

Le Comité consultatif est un organisme créé en vertu de l'article 117 du Régime de pensions du Canada. Son rôle est d'examiner l'application de la loi, l'état du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, ainsi que la suffisance de la couverture et des prestations prévues par le Régime. Le Comité présente au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social un rapport sur ses constatations et formule les recommandations appropriées.

Le Comité consultatif se compose d'au plus seize membres nommés par le Gouverneur en conseil pour représenter les employés, les employeurs, les travailleurs autonomes et le public. Au cours de l'année, un de ses membres a démissionné, quatre ont vu leur mandat expiré, un autre a vu le sien renouvelé, et trois nouveaux membres ont été nommés*, ce qui portait à 11 le nombre de membres actifs au 31 mars 1984.

Robert Granger (Vice-président)	Dollard-des-Ormeaux (Québec)	- nommé:	mars 1983
		- nommé: (Vice-président)	janvier 1984
John Arthur	Toronto (Ontario)	- nommé:	mars 1983
*William Cobb	Shediac Bridge (Nouveau-Brunswick)	- nommé:	juin 1983
Joan De'Ath	Vancouver (Colombie-Britannique)	- nommée:	avril 1982
Louise Dulude	Vanier (Ontario)	- nommée:	mars 1982
*Sylvia Guertin	Winnipeg (Manitoba)	- nommée:	juin 1983
Heywood MacDonnell	North Battleford (Saskatchewan)	- nommé:	octobre 1982
*Earl MacNaughton	Guelph (Ontario)	- nommé:	juin 1983
James McArthur	Windsor (Ontario)	- nommé:	octobre 1980
		mandat renouvelé:	juin 1983
Nicol Patenaude	Field (Ontario)	- nommé:	janvier 1979
		mandat renouvelé:	mars 1982
George Unsworth	Sydney (Nouvelle-Écosse)	- nommé:	mars 1982

Les personnes suivantes étaient des membres actifs durant l'année d'exercice 1983-1984: Robert Baldwin, Ann Broad, William Hogan, John R. McCarthy et Valerie Thoem.

Au cours de l'année financière 1983-1984, le Comité consultatif a tenu deux réunions à Ottawa, la première en mai et la deuxième en novembre.

Les trois sous-comités, celui du financement, celui de la pertinence des prestations et celui des prestations de conjoint survivant ont poursuivi leurs travaux.

Voici le mandat de chacun de ces sous-comités:

1. **Sous-comité du financement**

   Examiner les dispositions actuelles en matière de financement, la politique relative aux placements et le taux de cotisation.

2. **Sous-comité de la pertinence des prestations**

   Étudier comment la nouvelle façon de Statistique Canada de mesurer le salaire moyen, c'est-à-dire en utilisant "l'indice global composite du secteur industriel" plutôt que "l'indice du secteur industriel", se répercutera sur le maximum des gains annuels ouvrant droit à pension et, par conséquent, sur les prestations du Régime de pensions du Canada.

3. **Sous-comité des prestations de conjoint survivant**

   Le Sous-comité étudiera:

   1) la question globale des prestations de conjoint survivant versées dans le cadre du Régime de pensions du Canada, en accordant une attention particulière aux prestations destinées aux conjoints survivants de moins de 35 ans;

   2) le problème auquel doivent faire face les femmes divorcées qui recevaient une pension alimentaire avant le décès de leur ancien conjoint; et

   3) les problèmes créés lorsque des parties opposées se disputent la prestation de conjoint survivant (c'est-à-dire, une veuve légale et une veuve de fait).

Le Comité consultatif a adressé à la Ministre une résolution ayant trait à la décision de la Commission d'appel des pensions selon laquelle les accords conclus entre les parties dans le cas d'un divorce doivent être pris en considération lorsqu'une

demande de partage des crédits de pensions du Régime de pensions du Canada est reçue. Il est proposé dans la résolution de faire du partage des crédits un droit qui ne peut être annulé par d'autres accords, et d'étudier davantage la recommandation précédente du Comité visant à rendre obligatoire le partage des crédits lors d'un divorce. De même, le Comité a demandé à la Ministre d'examiner s'il est possible d'en appeler de la décision de la Commission d'appel des pensions lorsqu'aucun accord de séparation antérieur ou jugement de donner acte n'a été conclu.

En accord avec ses fonctions statutaires, le Comité a aussi examiné les rapports annuels et les rapports des vérificateurs portant sur plusieurs ministères qui s'occupent de divers aspects de l'administration du Régime de pensions du Canada.

Partie IV

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL DU CANADA

Rapport au Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social sur la vérification des états du COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA et du FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA pour l'exercice terminé le 31 mars 1984

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

L'honorable Jake Epp, C.P., député
Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social

J'ai vérifié les états du Compte du régime de pensions du Canada et du Fonds de placement du régime de pensions du Canada pour l'exercice terminé le 31 mars 1984. Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues, et a comporté par conséquent les sondages et autres procédés que j'ai jugés nécessaires dans les circonstances.

À mon avis, ces états présentent fidèlement le solde et l'évolution du Compte et du Fonds pour l'exercice terminé le 31 mars 1984 selon les conventions comptables énoncées dans la note 2 afférente aux états, appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour le vérificateur général du Canada

E.R. Rowe, C.A.
Sous-vérificateur général

Ottawa, Canada
le 26 septembre 1984

État du
COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA
pour l'exercice terminé le 31 mars 1984

	1984	1983
	(en milliers de dollars)	
Montants portés au crédit		
Cotisations - employés, employeurs et personnes travaillant à leur propre compte	3 715 935 $	3 446 363 $
Intérêt (note 3)	2 533 749	2 235 856
	6 249 684	5 682 219
Montants portés au débit		
Prestations		
Pensions de retraite	2 383 127	1 977 603
Pensions aux survivants	591 549	493 757
Pensions d'invalidité	444 205	355 109
Prestations aux orphelins	105 438	95 498
Prestations de décès	78 596	69 982
Prestations aux enfants de cotisants invalides	53 926	43 875
	3 656 841	3 035 824
Dépenses (note 4)		
Perception des cotisations	45 278	37 012
Administration	26 564	32 687
Service d'émission de chèques et d'informatique	11 549	10 829
Locaux	2 416	2 875
Attribution des numéros d'assurance sociale et tenue d'un fichier central	2 740	1 729
Services actuariels	427	367
	88 974	85 499
	3 745 815	3 121 323
Augmentation du solde	2 503 869	2 560 896
Solde au début de l'exercice	24 108 102	21 547 206
Solde à la fin de l'exercice	26 611 971 $	24 108 102 $
Représenté par:		
Fonds de placement du Régime de pensions du Canada	25 304 708 $	22 935 527 $
Solde d'exploitation en dépôt auprès du Receveur général du Canada	1 307 263	1 172 575
	26 611 971 $	24 108 102 $

Approuvé:

Le Sous-ministre adjoint,
Programmes de la sécurité du revenu

D. G. Maxland

Le Sous-ministre,
ministère de la Santé nationale et du Bien-être social

David Kirkwood

État du
FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA
pour l'exercice terminé le 31 mars 1984

	Solde au début de l'exercice	Achats-montants imputés	Solde à la fin de l'exercice
		(en milliers de dollars)	
Placements dans des titres (note 5)			
Provinces			
Terre-Neuve	472 294 $	50 738 $	523 032 $
Île-du-Prince-Édouard	98 029	11 135	109 164
Nouvelle-Écosse	901 932	90 597	992 529
Nouveau-Brunswick	680 850	71 205	752 055
Québec	99 142	5 332	104 474
Ontario	12 299 681	1 200 847	13 500 528
Manitoba	1 312 993	126 405	1 439 398
Saskatchewan	1 026 499	109 328	1 135 827
Alberta	2 436 213	311 539	2 747 752
Colombie-Britannique	3 436 477	374 796	3 811 273
	22 764 110	2 351 922	25 116 032
Canada	171 417	17 259	188 676
	22 935 527 $	2 369 181 $	25 304 708 $

Approuvé:

Le Sous-ministre adjoint,
Programmes de la sécurité du revenu,

D.G.L. Macaland

Le Sous-ministre,
ministère de la Santé nationale et du Bien-être social,

David Kirkwood

COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA ET FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

Notes afférentes aux états pour l'exercice terminé le 31 mars 1984

1. Description du régime et autorisation

Le Régime de pensions du Canada (le Régime) est un régime d'assurance sociale mixte et obligatoire qui permet aux travailleurs d'acquérir et de maintenir, pour eux et leur famille, une protection contre les pertes de revenus découlant de la retraite, l'incapacité ou le décès. Le Régime s'étend au Canada tout entier à l'exception de la province de Québec qui possède un régime parallèle.

Selon les dispositions actuelles, toutes les prestations et tous les frais d'administration du Régime sont financés par les cotisations que versent les employés, les employeurs, les personnes travaillant à leur propre compte et par l'intérêt provenant du placement des fonds.

Le Compte du régime de pensions du Canada (le Compte) a été établi au nombre des comptes du Canada par l'article 110.(1) du Régime de pensions du Canada, loi du Parlement instituée en 1965, pour enregistrer les cotisations, l'intérêt, les prestations et les dépenses dans le cadre du Régime.

Le Fonds de placement du régime de pensions du Canada (le Fonds) a été établi au nombre des comptes du Canada par l'article 111.(1) du Régime pour enregistrer les placements dans des titres des provinces et du Canada.

2. Conventions comptables

Compte du régime de pensions du Canada

Les montants portés au crédit et au débit du Compte sont respectivement conformes aux articles 110.(2) et 110.(3) du Régime. Les paiements de cotisations, d'intérêt et de prestations sont comptabilisés selon la méthode de la comptabilité de caisse. Les cotisations proviennent de Revenu Canada, Impôt et elles sont calculées selon les prévisions des montants à percevoir pour l'exercice en cours et les ajustements aux prévisions des exercices antérieurs. Les dépenses sont enregistrées selon la méthode de la comptabilité d'exercice. Le solde du Compte représente l'excédent accumulé des cotisations et de l'intérêt sur les prestations et les dépenses à ce jour.

Fonds de placement du régime de pensions du Canada

Les montants portés au débit et au crédit du Fonds sont conformes à l'article 111.(2) du Régime. Tous les titres détenus sont comptabilisés au prix coûtant, ils ne sont pas négociables et leur terme d'échéance est de 20 ans ou d'une durée plus courte que peut à l'occasion fixer le ministre des Finances sur la recommandation de l'actuaire en chef du département des Assurances.

3. Intérêt

	1984	1983
	(en milliers de dollars)	
Intérêt sur les placements dans des titres détenus par le Fonds, à un taux d'intérêt moyen pondéré de 11,60% (14,67% en 1983)		
Provinces		
Terre-Neuve	50 705 $	43 868 $
Île-du-Prince-Édouard	10 653	9 159
Nouvelle-Écosse	95 387	79 010
Nouveau-Brunswick	72 198	62 604
Québec	9 675	9 008
Ontario	1 289 928	1 127 997
Manitoba	137 706	120 525
Saskatchewan	108 797	94 272
Alberta	261 893	226 985
Colombie-Britannique	367 349	317 469
	2 404 291	2 090 897
Canada	18 311	15 758
	2 422 602	2 106 655
Intérêt sur le solde d'exploitation en dépôt auprès du Receveur général du Canada, à un taux d'intérêt moyen pondéré de 9,25% (12,94% en 1983)	111 147	129 201
	2 533 749 $	2 235 856 $

4. Dépenses

Les dépenses du Compte représentent les frais d'administration imputés pour des services rendus par six ministères du gouvernement fédéral: Revenu Canada, Impôt (perception des cotisations), Santé et Bien-être social (administration), Approvisionnements et Services (émission de chèques et informatiques), Travaux publics (locaux), Emploi et Immigration (attribution des numéros d'assurance sociale et tenue du fichier central), et Assurances (services actuariels).

5. Placements dans des titres

Le solde d'exploitation en dépôt auprès du Receveur général qui excède le montant prévu nécessaire, pour la période de trois mois qui suit, est

disponible pour l'achat de titres des provinces et du Canada. L'argent disponible pour l'achat de titres est partagé entre les provinces selon la proportion des cotisations qui ont été créditées au Compte pendant les dix années précédentes à l'égard de l'emploi dans cette province par rapport aux cotisations totales des années en question. La proportion reliée à l'emploi dans le Territoire du Yukon, les Territoires du Nord-Ouest et celles qui sont reçues de certains autres employés à l'extérieur du Canada sont placées dans des titres du Canada.

Les titres du Québec proviennent des cotisations de certains employés fédéraux, comme les membres des Forces armées canadiennes résidant dans la province de Québec.

6. Financement du Régime

Lorsque le Régime a été instauré, le taux de cotisation combinée employé-employeur a été établi à 3,6% des gains admissibles. Il était entendu que ce pourcentage serait suffisant pour couvrir le coût des prestations et les frais d'administration pendant une certaine période de temps, mais non indéfiniment. Au cours des premières années, on constituerait un fonds dont les ressources seraient utilisées pour l'achat de titres des provinces et, à un degré moindre, de titres du Canada, comme le décrit la note 5. Cependant, dès le début du Régime, on a admis que le taux de cotisation de 3,6% devrait être augmenté dans l'avenir.

Le Régime n'est pas conçu pour être pleinement capitalisé tel un régime du secteur privé. Cependant, si le Régime devait être éventuellement pleinement capitalisé, l'actuaire en chef du département des Assurances estime que $208 milliards seraient nécessaires au 31 décembre 1983 pour payer les prestations futures de tous les participants et retraités couverts par le Régime à cette date. L'estimation est fondée selon les hypothèses ultimes utilisées dans le tout dernier rapport qui fut présenté à la Chambre des communes le 5 juin 1984. Le rapport indiquait que si aucune modification n'était faite au taux actuel de 3,6% de cotisation combinée employé-employeur, le coût annuel des prestations et des dépenses excéderait, en 1985, les cotisations annuelles.

Après 1985, une proportion sans cesse croissante d'intérêt serait nécessaire au financement des prestations et des dépenses; et aucune somme autre que le réinvestissement d'une partie des intérêts sur le Compte ne pourrait être mise à la disposition des provinces à titre de prêts. Le Compte continuerait d'augmenter jusqu'en 1994 alors que tout l'intérêt serait requis pour subvenir aux paiements. Si l'augmentation du taux de cotisation était retardée au-delà de 1994, le solde du Compte commencerait à diminuer et serait épuisé en l'an 2004. Il serait alors nécessaire d'augmenter le taux de cotisation à 6,1% en 2004 et ensuite de monter lentement à un taux stable pour atteindre entre 10% et 11% vers 2030 afin de pouvoir continuer à payer les prestations.

En vertu de la loi actuelle, avant qu'un amendement ne soit préparé pour modifier le niveau général des prestations ou le taux de cotisation, il faut le consentement d'au moins les deux tiers des dix provinces représentant au moins les deux tiers de la population.

La politique de financement à long terme du Régime est présentement à l'étude par les provinces et le gouvernement fédéral et elle comprendra le moment et le taux d'augmentation du taux de cotisation.

Annexe A

ACTES SE RAPPORTANT AU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA PUBLIÉS DANS LA GAZETTE AU COURS DE L'ANNÉE FINANCIÈRE 1983-1984

Règlements établis par le Gouverneur en conseil dans le cadre du Régime de pensions du Canada

Les décrets ci-dessous promulguant le Règlement sur le Régime de pensions du Canada ont été publiés officiellement dans la Gazette au cours de l'année financière 1983-1984:

TR/83-133 le 10 août 1983 (Loi modifiant le Régime de pensions du Canada):

Articles 2, 3, 4, 5, 8 et 9 de la Loi modifiant le Régime de pensions du Canada, chapitre 36 des Statuts du Canada de 1976-1977 et proclamés en vigueur le 23 juin 1983. Cette proclamation met en application, dans le cadre du Régime de pensions du Canada, la clause d'exclusion pour élever les enfants.

DORS/83-725 le 26 septembre 1983 (Décret du ministre du Revenu national, le 22 septembre 1983):

Modification de l'article 6 du Règlement sur la délégation de pouvoirs (Régime de pensions du Canada, Partie I).

DORS/84-50 le 22 décembre 1983 (C.P. 1983-4089 le 22 décembre 1983):

Modification de l'Annexe IX pour incorporer l'accord que le Canada a entériné avec la République hellénique.

DORS/84-115 le 23 janvier 1984 (C.P. 1984-131 le 19 janvier 1984):

Modification des montants de la cotisation maximale pour l'année et de l'exemption de base pour l'année.

Annexe B

SOMMAIRE STATISTIQUE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

TABLEAU 1

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
RÉPARTITION DES NOUVELLES PRESTATIONS SELON LE GENRE
POUR LES ANNÉES FINANCIÈRES 1982-1983 ET 1983-1984

Genre de prestation	1982-1983	1983-1984
Pension de retraite	94 435	98 678
Pension d'invalidité	31 347	32 966
Prestation aux enfants de cotisants invalides	16 139	16 754
Pension de conjoint survivant	38 668	39 345
Prestation d'orphelin	15 920	14 977
Total	196 509	202 720
Prestation de décès (versement global)	55 185	56 547
Pensions combinées (1)	(13 820)	(15 452)

(1) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

TABLEAU 2

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
RÉPARTITION DES PRESTATIONS SELON LE GENRE
POUR MARS 1983, DÉCEMBRE 1983 ET MARS 1984

Genre de prestation	mars 1983	décembre 1983	mars 1984
Pension de retraite	957 935	1 005 043	1 018 602
Pension d'invalidité	108 290	115 579	119 544
Prestation aux enfants de cotisants invalides	41 174	42 529	44 526
Pension de conjoint survivant	312 213	334 454	341 397
Prestation d'orphelin	101 313	98 353	100 481
Total	1 520 925	1 595 958	1 624 550
Prestation de décès (1)	5 706	4 530	4 824
Pensions combinées (2)	(64 972)	(74 173)	(77 297)

(1) La prestation de décès est un versement global. Le nombre de prestations de décès versées au cours des années financières 1982-1983 et 1983-1984 est de 55 185 et 56 547 respectivement.

(2) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

Le Tableau C, Annexe B, fournit des détails supplémentaires.

TABLEAU 3

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
VERSEMENTS SELON LE GENRE DE PRESTATION
POUR LES ANNÉES FINANCIÈRES 1982-1983 ET 1983-1984

(en milliers de dollars)

Genre de prestation	1982-1983	1983-1984
Pension de retraite	1 977 603,2$	2 383 126,8$
Pension d'invalidité	355 108,9	444 205,0
Prestation aux enfants de cotisants invalides	43 874,4	53 926,0
Prestation de conjoint survivant	493 757,3	591 549,4
Prestation d'orphelin	95 498,3	105 437,5
Prestation de décès	69 981,6	78 596,1
Total	3 035 823,6$	3 656 840,8$
Pensions combinées (1)	(162 947,2)	(217 129,8)

(1) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

Le Tableau F, Annexe B, fournit des détails supplémentaires.

Note: L'arrondissement des chiffres explique la légère différence entre le total réel et le total indiqué.

TABLEAU 4

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
RÉPARTITION DU MONTANT MENSUEL MOYEN, SELON LE GENRE DE PRESTATION,
POUR MARS 1983 ET MARS 1984

Genre de prestation	mars 1983	mars 1984
Pension de retraite (1)	193,24$	212,06$
Pension d'invalidité	264,47	285,69
Prestation aux enfants de cotisants invalides	78,54	83,82
Pension de conjoint survivant	144,02	152,68
Prestation d'orphelin	78,52	83,79
Prestation de décès (versement global)	1 322,92	1 470,95
Pensions combinées (2)	(242,18)	(262,51)

(1) La faible moyenne des pensions de retraite est due au fait que, jusqu'en 1976, ces pensions étaient versées aux cotisants admissibles selon des taux proportionnellement réduits, contrairement aux autres prestations versées selon le plein montant quand l'admissibilité est établie.

(2) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

TABLEAU 5

FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
RÉPARTITION MENSUELLE DES FONDS EXCÉDENTAIRES
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 1983-1984

	Montant placé		Taux d'intérêt %
	(en milliers de $)	% du total	
Avril	293 836	12,4	11,59
Mai	378 159	16,0	11,53
Juin	380 269	16,0	10,92
Juillet	253 425	10,7	11,37
Août	182 199	7,7	11,51
Septembre	166 982	7,0	12,08
Octobre	154 358	6,5	12,14
Novembre	177 091	7,5	11,65
Décembre	70 571	3,0	11,79
Janvier	NIL	-	-
Février	NIL	-	-
Mars	312 291	13,2	12,13
TOTAUX	2 369 181	100,0	

TABLEAU 6

FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA
RÉPARTITION DES FONDS EXCÉDENTAIRES PAR PROVINCE

Province émettrice ou garantie	Exercice 1981-1982		Total au 31 mars 1982		Exercice 1982-1983		Total au 31 mars 1983		Exercice 1983-1984		Total au 31 mars 1984	
	(000$)	(%)	(000$)	(%)	(000$)	(%)	(000$)	(%)	(000$)	(%)	(000$)	(%)
Terre-Neuve	52 973	2,16	420 190	2,05	52 104	2,16	472 294	2,06	50 738	2,14	523 032	2,07
Île-du-Prince-Édouard	11 504	0,47	86 669	0,42	11 360	0,47	98 029	0,43	11 135	0,47	109 164	0,43
Nouvelle-Écosse	96 251	3,93	808 207	3,94	93 725	3,88	901 932	3,93	90 597	3,82	992 529	3,92
Nouveau-Brunswick	75 637	3,09	607 665	2,96	73 185	3,03	680 850	2,97	71 205	3,00	752 055	2,97
Québec*	6 316	0,26	93 821	0,46	5 321	0,22	99 142	0,43	5 332	0,23	104 474	0,41
Ontario	1 268 736	51,83	11 063 930	53,91	1 235 751	51,21	12 299 681	53,63	1 200 847	50,69	13 500 528	53,35
Manitoba	135 001	5,52	1 181 438	5,76	131 555	5,45	1 312 993	5,72	126 405	5,34	1 439 398	5,69
Saskatchewan	109 647	4,48	916 415	4,46	110 084	4,56	1 026 499	4,48	109 328	4,61	1 135 827	4,49
Alberta	295 844	12,09	2 131 783	10,39	304 430	12,62	2 436 213	10,62	311 539	13,15	2 747 752	10,86
Colombie-Britannique	378 223	15,45	3 058 209	14,90	378 268	15,68	3 436 477	14,98	374 796	15,82	3 811 273	15,06
Canada	17 622	0,72	154 003	0,75	17 414	0,72	171 417	0,75	17 259	0,73	188 676	0,75
	2 447 754	100,0	20 522 330	100,0	2 413 197	100,0	22 935 527	100,0	2 369 181	100,0	25 304 708	100,0
Taux d'intérêt moyen:		15,43%		9,65%		14,67%		10,18%		11,60%		10,31%

* Le Québec administre son propre régime de rentes. Les montants mis à la disposition de la province de Québec sont fonction exclusivement des cotisations de certains employés fédéraux, y compris les militaires, qui résident dans cette province mais qui ne peuvent, en vertu de la loi, adhérer au Régime de rentes du Québec.

TABLEAU 7

COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
INTÉRÊT SUR PLACEMENTS

Titres des provinces	1983	1984
Terre-Neuve	43 867 569$	50 705 394$
Île-du-Prince-Édouard	9 159 510	10 652 859
Nouvelle-Écosse	79 009 534	95 387 047
Nouveau-Brunswick	62 604 155	72 197 627
Québec	9 008 213	9 675 478
Ontario	1 127 996 655	1 289 928 274
Manitoba	120 524 996	137 706 274
Saskatchewan	94 271 580	108 796 580
Alberta	226 985 488	261 893 020
Colombie-Britannique	317 469 280	367 348 511
Titres du Canada	15 757 946	18 311 357
TOTAL	2 106 654 926$	2 422 602 421$*

* *Un montant de 765 755 980,65$ représentant les intérêts accumulés au Fonds de placement n'est pas compris dans ce total.*

TABLEAU 8

NUMÉROS D'ASSURANCE SOCIALE ÉMIS PAR RÉGION

Région	Émis durant l'année financière 1983-1984	Nombre total émis jusqu'au 31 mars 1984
Atlantique	42 239	2 175 055
Québec	117 991	6 486 792
Ontario	160 823	8 675 340
Prairies	76 650	3 903 437
Pacifique	53 276	2 397 514
Statut "Autre"*	34 941	327 298
Total	485 920	23 965 436

Remplacement de cartes émises 1983-1984 - 174 796
Modifications au dossier du NAS 1983-1984 - 181 644

* *Identifie les personnes qui ne sont pas des citoyens canadiens ou des immigrants reçus.*

TABLEAU 9

PRÉVISIONS DU HUITIÈME RAPPORT ACTUARIEL STATUTAIRE[1]

Année	Dépenses			Cotisations pour un taux de cotisation de 3,6 pour cent	Caisse à la fin de l'année[2]				
					Caisse A	Caisse B		Caisse C	
	Retraite M$	Autre M$	Total M$	M$	B$	Taux de cotisation %	Caisse B$	Taux de cotisation %	Caisse B$
1983	2 287	1 308	3 595	3 474	25,7	3,60	25,7	3,60	25,7
1984	2 679	1 500	4 179	4 274	28,5	3,60	28,5	3,60	28,5
1985	3 099	1 688	4 787	4 724	31,3	3,65	31,4	3,60	31,3
1986	3 616	1 897	5 513	5 161	34,2	3,82	34,6	3,60	34,2
1987	4 182	2 113	6 295	5 514	36,8	4,11	38,1	3,60	36,8
1990	6 171	2 840	9 011	6 742	43,0	4,81	50,3	3,60	43,0
1995	9 996	4 241	14 237	9 179	44,1	5,58	76,5	3,97	45,3
2000	14 727	6 164	29 891	12 375	26,4	6,08	111,4	4,95	45,3
2005	20 932	8 817	29 749	16 663	Négative	6,43	155,9	5,75	45,3
2010	30 838	12 319	43 157	22 218		6,99	214,2	6,52	45,3
2015	47 767	16 665	64 432	29 160		7,95	293,4	7,60	45,3
2020	72 941	22 142	95 083	37 899		9,03	402,0	8,76	45,3
2030	155 764	37 052	192 816	63 564		10,92	754,7	10,76	45,3
2050	449 575	103 096	552 671	190 082	↓	10,47	2 659,1	10,41	45,3

1. Voici quelques-unes des hypothèses à la base de ces prévisions:

   a) Démographiques:

      (i) L'indice synthétique de fécondité augmente à partir de 1982 et passe de 1,1693 à 2,0 en l'an 2000.

      (ii) La mortalité s'améliorant de la même façon que celle supposée dans la publication: OASHCI cost estimates in the United States. "Actuarial Study No. 85".

      Cette publication est produite par l'administration de la Sécurité sociale (Social Security Administration) des États-Unis.

      (iii) Pour n'importe quelle année, l'immigration nette annuelle au Canada se chiffre approximativement à 0,32 pour cent de la population.

   b) Économiques:

      Les variables économiques décroissent de leur valeur respective de 1983 à savoir 5,8% pour l'Indice des prix à la consommation, 7,4% pour les gains et 11,6% pour le taux d'intérêt pour atteindre en 1993 une valeur stable à long terme qui se détaille comme suit:

      (i) L'augmentation annuelle des gains moyens est de 5,0 pour cent.

      (ii) La hausse annuelle de l'Indice des prix à la consommation est de 3,5 pour cent.

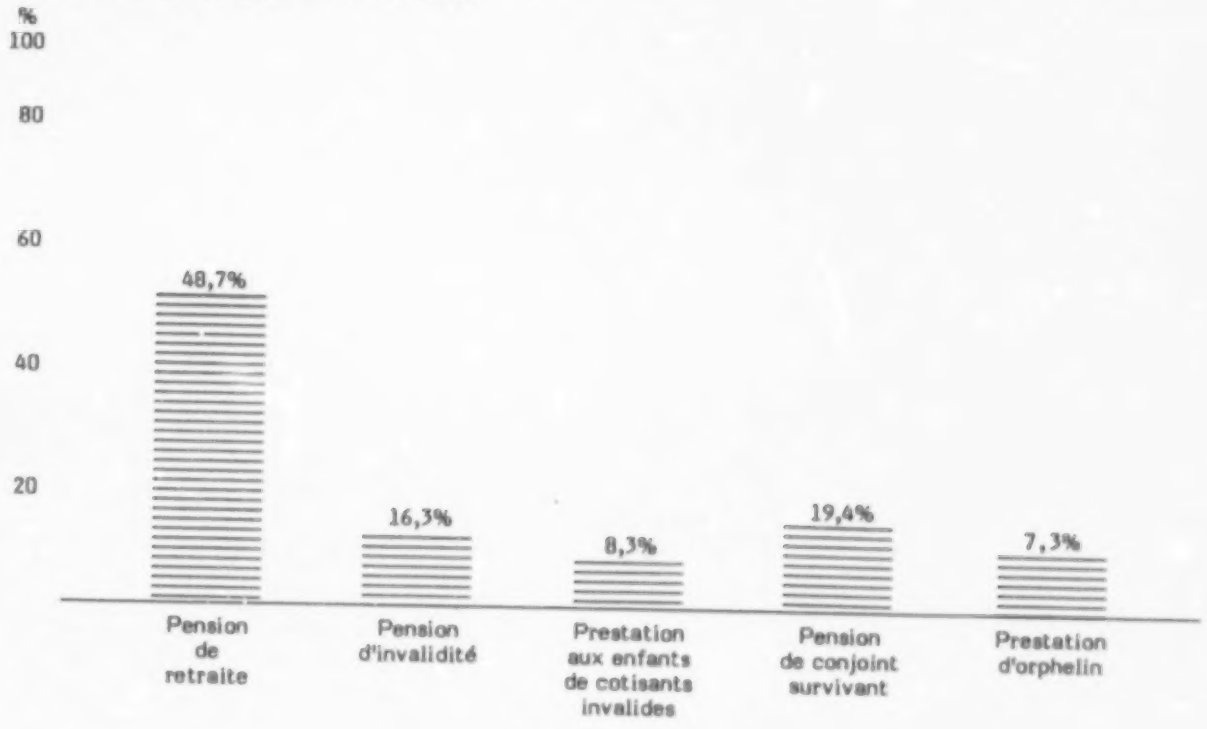
      (iii) Le taux annuel d'intérêt sur les nouveaux placements est de 6,5 pour cent.

2. Caisse A - représente l'accroissement de la caisse en supposant un taux de cotisation de 3,6 pour cent chaque année.

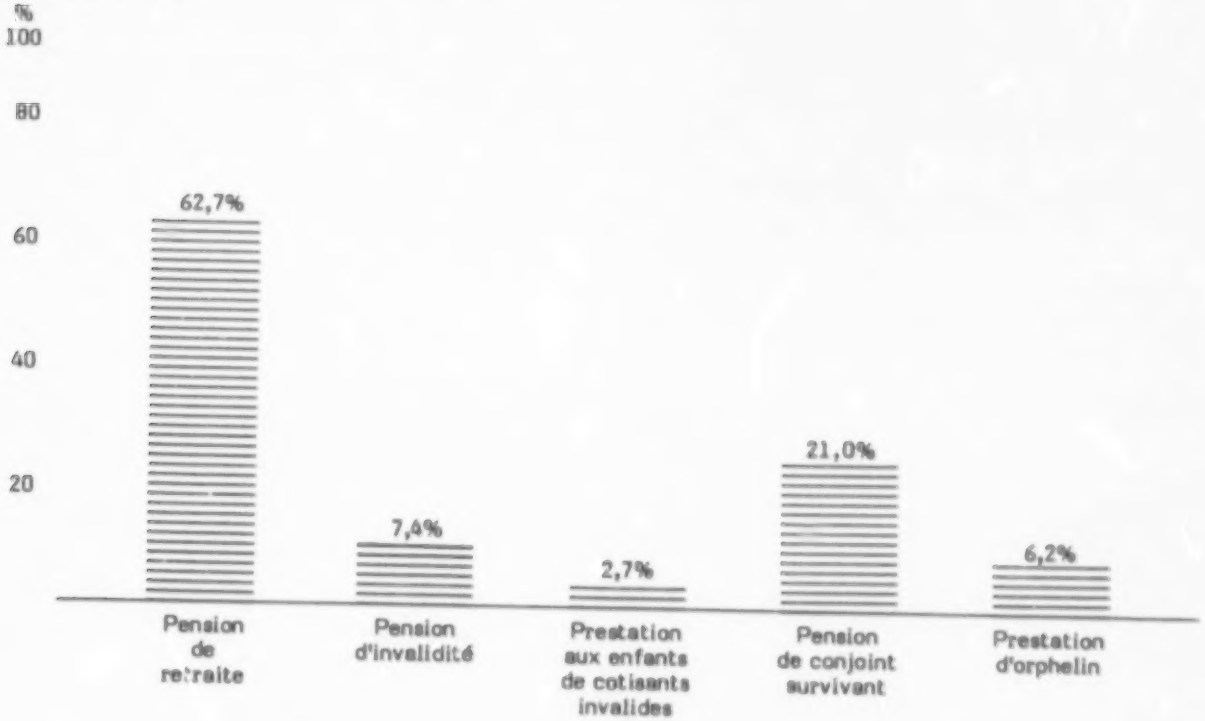
   Caisse B - représente l'accroissement de la caisse en supposant un taux de cotisation égal au plus grand de (i) 3,6 pour cent ou (ii) le rapport des dépenses aux gains admissibles.

   Caisse C - représente l'accroissement de la caisse en supposant un taux de cotisation égal au plus grand de (i) 3,6 pour cent ou (ii) le taux maximal requis pour empêcher la caisse de décroître.

GRAPHIQUE 1
RÉPARTITION DES NOUVELLES PRESTATIONS SELON LE GENRE
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 1983-1984



GRAPHIQUE 2
RÉPARTITION DES PRESTATIONS SELON LE GENRE
POUR MARS 1984



GRAPHIQUE 3
RÉPARTITION DES VERSEMENTS SELON LE GENRE DE PRESTATION
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 1983-1984

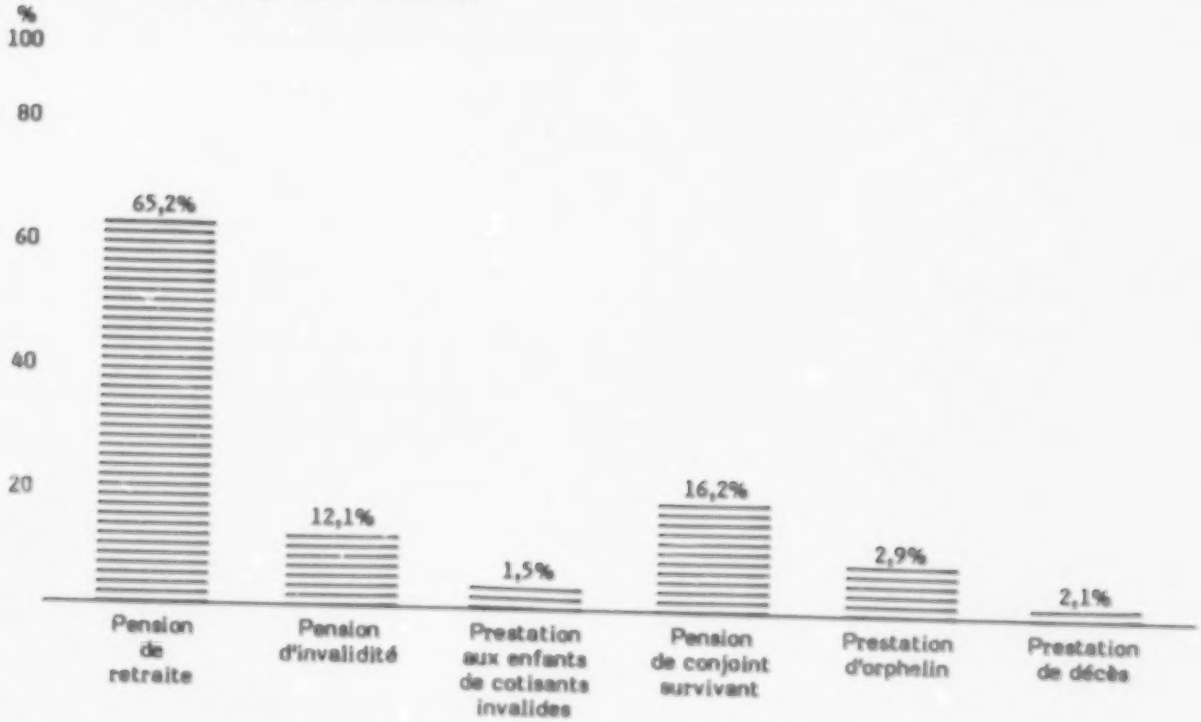


TABLEAU A

COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA: ÉTAT DES RECETTES ET DES DÉPENSES POUR LES ANNÉES FINANCIÈRES 1965-1966 À 1983-1984

(en millions de dollars)

Période	Recettes				Dépenses (a)			Excédent des recettes	Solde au compte du RPC
	Cotisations	Intérêts sur placements	Autres	Total	Prestations	Administration	Total		
1965-1966	94,9	-	-	94,9	-	5,5	5,5	89,4	89,4
1966-1967	587,2	11,0	1,7	599,9	0,1	8,4	8,4	591,5	680,9
1967-1968	640,2	42,2	2,2	684,7	1,3	11,5	12,8	671,9	1 352,8
1968-1969	697,6	84,4	3,0	785,0	15,6	14,5	30,0	755,0	2 107,8
1969-1970	745,6	139,7	4,2	889,6	47,3	17,7	65,1	824,5	2 932,3
1970-1971	812,9	202,7	4,5	1 020,1	89,2	19,5	108,7	911,3	3 843,6
1971-1972	825,9	272,6	3,5	1 102,1	144,4	22,9	167,3	934,9	4 778,5
1972-1973	897,4	341,4	4,6	1 243,4	206,3	22,6	228,9	1 014,5	5 793,0
1973-1974	1 019,4	416,0	8,0	1 443,4	278,2	24,4	302,6	1 140,7	6 933,8
1974-1975	1 238,8	504,4	14,2	1 757,4	399,0	29,9	428,8	1 328,6	8 262,4
1975-1976	1 489,2	621,1	18,7	2 129,0	587,8	33,7	621,6	1 507,4	9 769,8
1976-1977	1 684,2	750,2	27,3	2 461,6	833,3	41,3	874,5	1 587,1	11 356,9
1977-1978	1 845,5	894,1	27,1	2 766,6	1 059,1	45,6	1 104,7	1 661,9	13 018,8
1978-1979	2 124,1	1 047,2	41,9	3 213,3	1 328,4	50,2	1 378,6	1 834,7	14 853,5
1979-1980	2 367,5	1 220,7	68,3	3 656,5	1 635,1	58,4	1 693,5	1 963,0	16 816,5
1980-1981	2 689,3	1 427,3	91,4	4 208,1	2 010,9	66,7	2 077,7	2 130,4	18 946,9
1981-1982	3 281,9	1 707,2	143,2	5 132,2	2 455,6	76,4	2 531,9	2 600,3	21 547,2
1982-1983	3 446,4	2 106,7	129,2	5 682,2	3 035,8	85,5	3 121,3	2 560,9	24 108,1
1983-1984	3 715,9	2 422,6	111,1	6 342,3	3 656,8	89,0	3 745,8	2 596,5	26 704,6

(a) Nettes

Note: L'arrondissement des chiffres explique la légère différence entre le total réel et le total indiqué.

TABLEAU B

FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
PLACEMENTS PAR PROVINCE POUR LES
ANNÉES FINANCIÈRES 1965-1966 À 1983-1984

(en millions de dollars)

Période	TITRES DE, OU GARANTIS PAR											Total	Solde du Fonds à la fin de la période Total
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	QUÉ.	ONT.	MAN.	SASK.	ALB.	C.-B.	CANADA		
1965-1966	0,7	0,1	1,2	1,0	-	20,1	2,1	1,4	3,1	5,0	0,1	34,9	34,9
1966-1967	11,0	1,9	21,4	16,7	0,4	332,6	34,9	24,5	51,1	84,4	1,8	580,7	615,5
1967-1968	12,0	2,3	25,2	19,3	1,9	375,9	39,4	29,7	59,2	96,6	3,8	665,3	1 280,6
1968-1969	14,2	2,9	29,2	21,8	2,4	412,0	42,3	35,9	68,4	107,5	5,6	742,2	2 022,9
1969-1970	15,6	3,2	31,6	24,2	3,1	445,8	47,7	40,4	77,1	117,2	4,1	809,8	2 832,7
1970-1971	16,8	3,5	34,0	25,8	5,1	476,0	51,5	42,9	82,3	125,1	5,4	868,5	3 701,3
1971-1972	17,6	3,6	35,7	26,8	6,6	498,3	53,7	42,7	87,1	131,2	6,5	910,0	4 611,3
1972-1973	19,0	3,8	38,6	28,8	8,0	536,4	57,4	43,2	94,6	141,5	7,1	978,3	5 589,6
1973-1974	21,7	4,3	43,8	32,8	8,1	606,6	64,5	47,8	108,2	161,7	7,9	1 107,4	6 697,0
1974-1975	25,8	5,3	50,9	38,3	7,9	701,8	74,5	55,6	126,6	189,1	9,1	1 284,9	7 981,9
1975-1976	29,4	6,0	57,3	43,2	8,0	784,1	83,4	62,6	143,4	213,9	10,2	1 441,5	9 423,4
1976-1977	31,0	6,4	59,7	45,2	7,7	812,8	86,5	65,3	150,7	224,2	10,7	1 500,2	10 923,6
1977-1978	33,0	6,8	62,9	48,0	7,5	851,1	91,1	69,3	162,0	237,3	11,4	1 580,3	12 504,0
1978-1979	36,6	7,5	68,2	53,3	7,3	915,9	99,3	76,0	185,5	260,5	12,0	1 722,1	14 226,1
1979-1980	40,1	8,3	73,9	53,8	7,1	987,9	106,8	82,3	207,5	282,6	17,7	1 868,1	16 094,2
1980-1981	42,6	9,1	78,3	53,0	6,5	1 037,9	111,5	87,1	229,3	302,1	23,0	1 980,4	18 074,6
1981-1982	53,0	11,5	96,3	75,6	6,3	1 268,7	135,0	109,6	295,8	378,2	17,6	2 447,8	20 522,3
1982-1983	52,1	11,4	93,7	73,2	5,3	1 235,8	131,6	110,1	304,4	378,3	17,4	2 413,2	22 935,5
1983-1984	50,7	11,1	90,6	71,2	5,3	1 200,8	126,4	109,3	311,5	374,8	17,3	2 369,2	25 304,7
Toutes les années financières à ce jour	523,0	109,2	992,5	752,1	104,5	13 500,5	1 439,4	1 135,8	2 747,8	3 811,3	188,7	25 304,7	25 304,7

Note: L'arrondissement des chiffres explique la légère différence entre le total réel et le total indiqué.

TABLEAU C

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
RÉPARTITION DES PRESTATIONS SELON LE GENRE,
EN MARS DE CHAQUE ANNÉE, DE 1967 À 1984

Année	Pension de retraite	Prestation d'invalidité			Prestation de survivant			Total	Prestation de décès (1) (versement global)	Pensions combinées (2)
		Pension d'invalidité	Prestation aux enfants		Pension de conjoint survivant	Prestation d'orphelin				
			Moins de 18 ans	18 ans et plus		Moins de 18 ans	18 ans et plus			
1967	3 475	-	-	-	-	-	-	3 475	-	-
1968	19 675	-	-	-	75	70	22	19 842	376	-
1969	58 384	-	-	-	7 081	6 783	1 923	74 171	9 003	(10)
1970	114 959	97	67	18	20 985	20 040	3 924	160 090	18 900	(10)
1971	171 801	3 236	1 901	445	36 004	31 935	6 731	252 053	21 537	(200)
1972	218 942	11 842	6 800	1 280	52 014	42 643	7 559	341 080	23 113	(619)
1973	265 661	21 788	11 658	2 012	69 794	52 676	9 320	432 909	29 031	(1 517)
1974	321 610	31 632	15 311	2 596	86 896	60 503	10 460	529 008	28 951	(2 258)
1975	390 890	40 834	18 282	2 994	105 318	66 182	11 354	635 854	31 601	(4 128)
1976	488 695	51 888	23 030	3 875	129 038	73 174	13 367	783 067	33 844	(8 177)
1977	566 772	63 813	26 789	4 594	152 401	78 308	14 486	907 163	38 169	(12 986)
1978	632 919	68 751	27 296	4 976	176 342	81 568	16 057	1 007 909	40 000	(18 202)
1979	698 131	75 280	28 298	5 119	199 294	82 116	15 881	1 104 199	39 690	(23 842)
1980	773 137	81 435	28 919	4 696	226 011	84 800	15 000	1 213 998	41 253	(31 434)
1981	838 038	88 393	28 903	5 285	255 973	84 789	16 714	1 318 100	50 025	(43 794)
1982	899 378	95 617	29 516	6 124	282 424	82 083	18 347	1 413 489	49 132	(53 628)
1983	957 935	108 290	33 055	8 119	312 213	79 259	22 054	1 520 925	55 185	(64 972)
1984	1 018 602	119 544	34 980	9 546	341 397	76 390	24 091	1 624 550	56 467	(77 297)

(1) Nombre total de prestations de décès payées au cours de l'exercice financier.

(2) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

TABLEAU D

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES SELON LE GENRE DE PRESTATION ET LA PROVINCE
POUR MARS 1984

Province	Pension de retraite	Prestation d'invalidité			Prestation de survivant			Total	Prestation de décès (versement global)	Pensions combinées (1)
		Pension d'invalidité	Prestation aux enfants		Pension de conjoint survivant	Prestation d'orphelin				
			Moins de 18 ans	18 ans et plus		Moins de 18 ans	18 ans et plus			
T.-N.	18 233	3 795	2 576	420	7 580	3 395	752	36 751	96	(745)
Î.-P.-É.	7 191	761	296	90	2 237	753	231	11 559	28	(471)
N.-É.	47 453	10 382	4 618	1 293	17 628	4 782	1 851	88 007	237	(3 118)
N.-B.	36 225	5 559	2 435	626	12 919	3 763	1 188	62 715	160	(2 539)
Qué.(2)	3 459	630	131	55	1 965	731	230	7 201	38	(169)
Ont.	499 145	64 678	16 855	5 403	176 580	32 949	13 289	808 899	2 475	(41 928)
Man.	69 430	5 576	1 056	299	21 130	4 433	1 217	103 141	311	(5 445)
Sask.	63 664	3 966	1 108	247	18 570	4 265	987	92 807	220	(3 933)
Alb.	94 219	7 283	1 712	408	30 246	8 490	1 831	144 189	527	(6 885)
C.-B.	170 647	15 803	3 681	609	48 638	10 931	2 184	252 493	691	(11 647)
Yukon	414	46	13	3	216	162	14	868	3	(32)
T. du N.-O.	297	26	40	2	218	351	13	947	5	(12)
Étranger	8 225	1 039	459	91	3 470	1 385	304	14 973	33	(373)
Toutes les régions	1 018 602	119 544	34 980	9 546	341 397	76 390	24 091	1 624 550	4 824	(77 297)

(1) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

(2) Les prestations sont versées aux résidents du Québec qui ont cotisé en partie ou en totalité au Régime de pensions du Canada et qui ont demandé les prestations du Régime.

TABLEAU E

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
VERSEMENTS SELON LE GENRE DE PRESTATION ET LA PROVINCE
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 1983-1984

(en milliers de dollars)

Province	Pension de retraite	Prestation d'invalidité			Prestation de survivant			Prestation de décès (versement global)	Total	Pensions combinées (1)
		Pension d'invalidité	Prestation aux enfants		Pension de conjoint survivant	Prestation d'orphelin				
			Moins de 18 ans	18 ans et plus		Moins de 18 ans	18 ans et plus			
T.-N.	39 036,0	13 543,7	3 055,4	490,5	12 924,9	3 560,9	658,2	1 637,2	74 906,7	(1 888,9)
Î.-P.-É.	13 562,5	2 508,7	338,0	124,4	3 340,9	769,6	213,4	412,4	21 270,0	(1 112,2)
N.-É.	107 386,4	34 493,2	5 231,6	1 540,7	30 153,1	5 087,9	1 708,8	3 772,7	189 374,4	(8 513,5)
N.-B.	78 199,6	19 460,4	2 860,8	757,7	21 371,5	3 991,9	1 109,1	2 627,0	130 377,9	(6 576,3)
Qué.(2)	8 135,7	2 325,1	159,0	76,9	3 892,7	770,5	223,4	680,3	16 263,6	(510,3)
Ont.	1 220 290,5	244 404,7	20 580,3	6 992,3	311 797,3	35 210,7	13 232,5	40 923,8	1 893 432,1	(122 026,0)
Man.	151 859,2	20 141,1	1 245,6	370,0	34 996,0	4 754,2	1 206,0	4 672,7	219 244,8	(14 527,4)
Sask.	136 617,8	14 431,8	1 273,9	311,5	29 406,7	4 486,8	977,7	3 836,6	191 342,7	(10 046,2)
Alb.	211 551,7	27 673,7	2 032,4	511,1	51 631,3	9 107,4	1 923,3	7 339,6	311 770,6	(18 461,9)
C.-B.	400 906,8	51 414,4	4 434,2	860,7	84 987,9	11 608,4	2 349,9	11 944,0	578 506,2	(32 380,0)
Yukon	1 072,0	183,3	20,7	3,2	427,8	194,0	17,0	81,7	1 999,7	(114,2)
T. du N.-O.	722,4	119,5	50,6	3,2	437,3	408,9	23,8	81,6	1 847,4	(37,0)
Étranger	13 786,1	3 505,4	479,0	122,2	6 182,2	1 502,5	340,7	586,6	26 504,8	(935,6)
Toutes les régions	2 383 126,8	444 205,0	41 761,5	12 164,5	591 549,4	81 453,7	23 983,8	78 596,1	3 656 840,8	(217 129,8)

(1) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

(2) Les prestations sont versées aux résidents du Québec qui ont cotisé en partie ou en totalité au Régime de pensions du Canada et qui ont demandé les prestations du Régime.

Note: Les chiffres ayant été arrondis, il se peut que les totaux ne correspondent pas.

TABLEAU F

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
VERSEMENTS SELON LE GENRE DE PRESTATION
POUR LES ANNÉES FINANCIÈRES 1966-1967 À 1983-1984

(en milliers de dollars)

Période	Pension de retraite	Prestation d'invalidité			Prestation de survivant			Prestation de décès (versement global)	Total	Pensions combinées (1)
		Pension d'invalidité	Prestation aux enfants		Pension de conjoint survivant	Prestation d'orphelin				
			Moins de 18 ans	18 ans et plus		Moins de 18 ans	18 ans et plus			
1966-1967	50,8	-	-	-	-	-	-	-	50,8	-
1967-1968	1 070,1	-	-	-	9,2	3,6	0,9	184,7	1 268,5	-
1968-1969	5 309,0	-	-	-	3 994,4	1 951,4	85,3	4 227,1	15 567,0	(2,3)
1969-1970	17 477,8	15,8	3,3	0,9	14 321,1	5 683,7	1 385,8	8 457,9	47 346,4	(6,4)
1970-1971	39 832,2	3 237,3	555,8	154,5	24 395,2	9 072,1	2 461,2	9 527,4	89 235,8	(111,1)
1971-1972	62 575,1	15 955,7	2 639,1	713,9	35 645,0	13 132,5	2 930,7	10 787,2	144 379,2	(289,8)
1972-1973	88 740,0	30 785,2	4 709,5	1 147,4	48 682,3	16 826,1	3 539,6	12 545,1	206 275,3	(854,6)
1973-1974	126 835,5	42 684,2	6 384,1	1 274,4	62 667,8	20 775,8	4 144,2	13 391,4	278 157,3	(1 676,1)
1974-1975	193 125,1	59 394,2	8 634,0	1 733,4	86 600,2	27 548,5	5 416,1	16 514,1	398 965,6	(3 088,9)
1975-1976	312 949,8	82 517,0	11 957,4	2 397,2	117 140,1	34 060,3	7 174,9	19 636,9	587 833,7	(7 312,7)
1976-1977	480 083,8	109 955,8	15 490,1	3 211,0	149 527,9	40 595,6	9 167,1	25 219,9	833 251,2	(14 198,2)
1977-1978	632 740,2	133 513,3	17 651,3	3 899,3	184 634,9	46 178,2	10 867,2	29 583,9	1 059 068,3	(22 982,2)
1978-1979	811 087,9	166 966,7	20 636,8	4 837,6	225 898,4	51 229,7	12 449,2	35 303,9	1 328 410,2	(34 282,3)
1979-1980	1 030 099,6	193 805,5	22 508,6	4 969,1	274 670,3	57 221,7	13 328,8	38 468,7	1 635 072,4	(50 407,5)
1980-1981	1 286 234,1	237 354,4	24 964,5	5 427,3	328 030,1	63 334,0	14 746,1	50 833,3	2 010 923,8	(82 761,2)
1981-1982	1 597 154,9	280 514,8	28 124,9	6 637,6	402 747,3	67 768,2	17 350,3	55 273,1	2 455 570,9	(117 787,4)
1982-1983	1 977 603,2	355 108,9	34 784,0	9 090,4	493 757,3	73 478,4	22 019,9	69 981,6	3 035 823,6	(162 947,2)
1983-1984	2 383 126,8	444 205,0	41 761,5	12 164,5	591 549,4	81 453,7	23 983,8	78 596,1	3 656 840,8	(217 129,8)

(1) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

Note: Les chiffres ayant été arrondis, il se peut que les totaux ne correspondent pas.

Annexe C

MINISTÈRE DE LA SANTÉ NATIONALE ET DU BIEN-ÊTRE SOCIAL
BUREAUX DES PROGRAMMES DE LA SÉCURITÉ DU REVENU

Les bureaux des Programmes de la sécurité du revenu du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social fournissent au public renseignements et services pour toute question afférente aux prestations des Programmes de la sécurité du revenu, notamment pour recevoir et aider à remplir les demandes de prestations. Les bureaux régionaux et certains centres de service aux clients fonctionnent à plein temps. D'autres centres de service aux clients sont ouverts à temps partiel dans certaines agglomérations plus réduites.

Plein temps	Temps partiel
TERRE-NEUVE	
Corner Brook	Clarenville
Saint-Jean	Grand Falls
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	
Charlottetown	Montague
	O'Leary
	Souris
	Summerside
NOUVELLE-ÉCOSSE	
Antigonish	Amherst
Halifax	Bridgewater
Sydney	Glace Bay
	Inverness
	Kentville
	New Glasgow
	New Waterford
	North Sydney
	Port Hawkesbury
	Truro
	Yarmouth
NOUVEAU-BRUNSWICK	
Edmundston	Bathurst
Fredericton	Campbellton
Moncton	Newcastle
Saint-Jean	St. Stephen
	Sussex
	Woodstock
QUÉBEC	
Chicoutimi	Acton Vale
Drummondville	Alma
Gatineau	Amos
Laval	Amqui
Longueuil	Asbestos
Montréal	Baie-Comeau
Québec	Baie-Saint-Paul
Rimouski	Berthierville
Saint-Léonard	Buckingham

Plein temps	Temps partiel
QUÉBEC (suite)	
Sept-Îles	Cabano
Sherbrooke	Chandler
Trois-Rivières	Châteauguay
Val-d'Or	Coaticook
Verdun	Cowansville
	Dolbeau
	Donnacona
	Forestville
	Gaspé
	Granby
	Grand-Mère
	Havre-Saint-Pierre
	Hull
	Joliette
	Jonquière
	La Baie
	Lachine
	Lac Mégantic
	La Malbaie
	La Pocatière
	La Sarre
	La Tuque
	Laurier Station
	Lévis
	Louiseville
	Magog
	Maniwaki
	Matane
	Mont-Laurier
	Montmagny
	Paspébiac
	Plessisville
	Richmond
	Rivière-du-Loup
	Roberval
	Rouyn-Noranda
	Shawinigan
	Sorel
	Sainte-Anne-des-Monts
	Sainte-Geneviève-de-Batiscan
	Saint-Félicien
	Saint-Gabriel-de-Brandon
	Saint-Georges-est
	Saint-Georges-ouest
	Saint-Hyacinthe
	Saint-Jean
	Saint-Jérôme
	Saint-Raymond

Plein temps	Temps partiel
QUÉBEC (fin)	
	Saint-Régis
	Saint-Tite
	Thetford Mines
	Valleyfield
	Victoriaville
	Ville-Marie
ONTARIO	
Barrie	Arnprior
Don Mills	Belleville
Etobicoke	Bracebridge
Hamilton	Brampton
Kingston	Brantford
Kitchener	Brockville
London	Burlington
Mississauga	Cambridge
Oakville	Chatham
Oshawa	Cobourg
Ottawa	Collingwood
Peterborough	Cornwall
St. Catharines	Dunnville
Sarnia	Elliott Lake
Sault-Ste-Marie	Espanola
Scarborough	Fort Frances
Sudbury	Goderich
Thunder Bay	Gore Bay
Timmins	Guelph
Toronto	Hawkesbury
Willowdale	Kapuskasing
Windsor	Kenora
	Kirkland Lake
	Leamington
	Little Current
	Lindsay
	Listowel
	Midland
	Mindemoya
	New Liskeard
	Newmarket
	Niagara Falls
	North Bay
	Orangeville
	Orillia
	Owen Sound
	Parry Sound
	Pembroke
	Perth
	Renfrew
	St. Thomas
	Simcoe
	Smiths Falls
	Stratford
	Sturgeon Falls
	Tillsonburg
	Walkerton
	Wallaceburg
	Welland
	Woodstock

Plein temps	Temps partiel
MANITOBA	
Brandon	Dauphin
Winnipeg	Flin Flon
	Morden
	Portage la Prairie
	Selkirk
	Steinbach
	Swan River
	Le Pas
	Thompson
SASKATCHEWAN	
Regina	Assiniboia
Saskatoon	Broadview
	Estevan
	Humboldt
	Lloydminster
	Melfort
	Melville
	Moose Jaw
	North Battleford
	Prince Albert
	Rosetown
	Shaunavon
	Swift Current
	Weyburn
	Yorkton
ALBERTA	
Calgary	Blairmore
Edmonton	Camrose
Lethbridge	Cranbrook
	Drumheller
	Edson
	Grande Prairie
	Medicine Hat
	Peace River
	Red Deer
	St. Paul
	Wetaskiwin
COLOMBIE-BRITANNIQUE	
Burnaby	Campbell River
New Westminster	Castlegar
Penticton	Chilliwack
Prince George	Courtenay
Vancouver	Dawson Creek
Victoria	Kamloops
	Kelowna
	Nanaimo
	Vancouver-nord
	Port Alberni
	Powell River
	Prince Rupert
	Quesnel
	Revelstoke